

Geachte leden van de ALV,

De afgelopen 2,5 jaar heb ik met veel plezier deelgenomen aan de verscheidene lezingen, excursies, feesten en andere activiteiten van het ACD en met liefde en veel voldoening ook enige evenementen kunnen organiseren. De energie die ik uit het organiseren van activiteiten voor en het doorbrengen van tijd met andere studiegenoten haalde, zette mij ertoe om te solliciteren voor het 75^e bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuut om nog meer te leren over de mechanismen achter de studievereniging en de bijbehorende vaardigheden mij eigen te maken. Helaas ben ik tot zover de enige sollicitant, waardoor het vormen van een nieuw bestuur nog niet mogelijk is geweest. Ik sta echter nog steeds volledig achter mijn sollicitatie en in deze brief wil ik graag mijn redenen voorleggen om misschien twijfelaars over de streep te trekken en aan te geven welke richting ik de verschillende voorgedragen opties graag zie uitgaan.

Het liefst hoop ik natuurlijk dat er nog mensen zijn die besluiten om te solliciteren, aangezien een wisseling altijd een frisse blik met zich meebrengt en de huidige bestuursleden tijd geeft om zich weer op nieuwe dingen te focussen. Daarnaast had ik graag met anderen vol nieuwsgierigheid en nieuwe moed de uitdaging van het leiden van een studievereniging aangegaan. Ik kan echter heel goed begrijpen dat de meesten ervan af hebben gezien door de onzekerheden die de huidige COVID-19 pandemie gecreëerd heeft. Toch ben ik van mening dat studies aankomend studiejaar waarschijnlijk grotendeels wel naar hun best mogelijke normaal zullen terugkeren. Hetgeen wat het meest kan veranderen, is de verbondenheid onder studenten onderling, de extra dimensie aan studeren. Juist het behouden van deze verbondenheid wordt dan ook de grootste uitdaging in mijn ogen voor het aankomende bestuur en de leden, waar ik mij graag voor zou inzetten. Voor mensen die twijfelen of ze wel een echt bestuursjaar kunnen draaien, is aankomend jaar in mijn ogen bij uitstek de gelegenheid om de meest creatieve activiteiten te bedenken om zo de leden bij elkaar te houden en het extra plezier in studeren te brengen. Daarnaast heb ik goede hoop dat met het verloop van het jaar ook steeds meer mogelijk zal zijn voor fysieke activiteiten, waardoor ons lustrumjaar nog feestelijker gevierd kan worden dan anders. Voor degenen die twijfelen vanwege weinig ervaring met het ACD of het vervolg van de studie, realiseer je dat er niet van je verwacht wordt dat je alles direct perfect kunt, dat je al jaren actief bent en dat er altijd mensen zijn om je te ondersteunen als het wat drukker is. We doen het samen.

Alle voorgedragen opties beschouwend, zou ik een voorstander zijn van optie 1 binnen het scenario met een kandidaatsbestuur, als tegen midden juni duidelijk wordt dat er animo voor is. Ik zou eigenlijk naar voren willen brengen dat de beslissing voor de opties van het 'geen kandidaatsbestuur scenario' in september te laat is en dit misschien beter in juni al besloten kan worden. Ik geloof namelijk niet dat gedurende de zomermaanden nog nieuwe kandidaten naar voren zullen komen, als zij niet voor half juni/eind juni al geënthousiasmeerd waren en hadden gesolliciteerd. Op persoonlijk vlak, in verband met mijn studievoortgang, zou duidelijkheid over aanstaand studiejaar erg gewenst zijn, waarschijnlijk ook voor andere leden die twijfelen.

Mocht er geen kandidaatsbestuur mogelijk zijn, dan zou mijn voorkeur uitgaan naar optie 3: een gemengd bestuur van huidige bestuursleden en nieuwe. Dit creëert waarschijnlijk de meeste rust bij de vereniging en ook de meeste motivatie en duidelijkheid voor het bestuur zelf. Het liefst zou ik dan zelf ook plaatsnemen in dit bestuur, mits natuurlijk de sollicitatiecommissie en de leden mij geschikt achten. Ik zou het niet erg vinden, juist een eer vinden, om met enkele huidige bestuursleden de vereniging tijdens het lustrumjaar draaiende te houden en geloof dat er snel een nieuwe groepsdynamiek zal ontstaan, waarin iedereen zich prettig voelt. Mocht er dan voor deze optie in juni gekozen worden (als er geen kandidaatsbestuur tegen die tijd samengesteld kan worden), dan is er tijdens de zomer genoeg tijd om een nieuw beleidsplan op te stellen en de taken her te verdelen. Ik ben geen voorstander van de andere opties, aangezien dit betekent dat commissieleden of leden van het ondersteunend comité niet alle aspecten van een bestuursjaar meekrijgen en persoonlijk zou ik deze opties niet waard vinden om te balanceren met mijn studie.

Ik hoop dat ik via deze brief aan jullie een overzicht heb kunnen geven van hoe ik momenteel in het bestuursvormingproces sta en mijn nog steeds bestaande enthousiasme voor een mogelijke bestuursvorming heb kunnen overbrengen.

Met vriendelijke groet,

Michelle van Dongen