

ALV, 19 mei 2020

Aanwezigen:

Bart de Mooij
Bente Reus
Daan Jellema
Danny Kroon (VOLA-lid en Lid van Verdienste) (aanwezig vanaf agendapunt 8)
Demi Snabilié
Floris Blom
Jari Hoffmann (notulist)
Jelle Hofman
Julian Ruiten
Lars Overwater
Maarten van Dorp
Maartje van Rijn
Marit Beerse
Maxime Gerber
Mees Kuipers
Michael Doppert
Michelle van Dongen
Myrthe Zwart
Nadav Joosten
Perry Blommaart
Rens Ham
Rens van Roosmalen (aanwezig t/m agendapunt 6)
Robin Schatens
Sam Hulscher (voorzitter)
Siza Kuin
Sophie Evers (aanwezig vanaf agendapunt 8)
Sverre Overdijk (aanwezig vanaf agendapunt 8)
Tessa Berkouwer (aanwezig vanaf agendapunt 8)
Tom Strengers
Wendy Kossen
Xander Becking
Yol Tio

1. Opening

Voorzitter Sam Hulscher opent de vergadering om 18:32 uur.

2. Agenda

5 De agenda van de Algemene Ledenvergadering (ALV) ziet er als volgt uit:

1. Opening
2. Agenda
3. Vaststellen notulen ALV 18-02-2020
- 10 4. Ingekomen stukken
5. Mededelingen
6. Stand van zaken
7. Verslag van de Sollicitatiecommissie
8. Mogelijke scenario's
- 15 a. Wel een kandidaatsbestuur
- b. Geen kandidaatsbestuur
9. ALV in juni
10. WVTTK
11. Rondvraag
- 20 12. Sluiting

De agenda wordt goedgekeurd.

3. Vaststellen notulen ALV 18-02-2020

De notulen van de Halfjaarlijkse ALV op 18 februari 2020 worden goedgekeurd.
De opnames van deze ALV zullen verwijderd worden.

25

4. Ingekomen stukken

Overige ingekomen stukken:

- 30 - Een brief van Sam Hulscher over hoe de online-ALV in zijn werk zal gaan. Sam leest de brief voor. Sam benadrukt dat iedereen gemutet moet zijn.
- Een brief van Sam Hulscher waarin hij uitlegt wat de reden voor deze ALV is en waarin hij de opties met betrekking tot het volgende bestuur beschrijft. Deze brief wordt niet voorgelezen, maar zal bij agendapunt 8 behandeld worden.
- 35 - Een brief van Michelle van Dongen waarin zij haar mening wat betreft de opties van voorgaande brief geeft. Sam leest de brief voor. Deze brief gaat ook bij agendapunt 8 behandeld worden.

Machtigingen:

- 40 - Anissa Haim machtigt Demi Snabilié.

5. Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur:

- 45 - De ALV zal opgenomen worden ten behoeve van het correct opstellen van de notulen. Nadat de notulen zijn goedgekeurd op de volgende ALV zullen de opnames verwijderd worden.
 - Sam benoemt nogmaals dat iedereen op mute moet blijven, hij zal mensen de beurt geven om te praten.
 - 50 - Voor stemmingen zal Strawpoll gebruikt worden. Het bestuur heeft meerdere opties hiervoor bekeken en Strawpoll is de beste optie voor online stemmingen. De leden worden erop vertrouwd dat ze één keer stemmen, behalve als ze een machtiging hebben. De link voor de Strawpoll wordt gedeeld in de Zoom-chat wanneer een stemming nodig is.
- 55 Er zijn geen mededelingen vanuit de ALV.

6. Stand van Zaken

Sam vertelt dat we door het coronavirus niet meer aanwezig kunnen zijn op Science Park. Door dit en andere redenen is er slechts één sollicitatie voor het
60 vijfenzeventigste bestuur. Sam wil het nu niet hebben over de precieze reden hiervoor, maar wil kijken naar een oplossing. Er kan geen verkiezing in juni zijn. Normaal gesproken zou het SollicitatieCommissie(SoCo)-bestuur rond deze tijd bekend worden gemaakt en zou het SoCo-bestuur aan hun beleidsplan kunnen beginnen. In het huidige geval zijn er dus niet genoeg kandidaten en kan er ook
65 niet aan een beleidsplan gewerkt worden.

Sam vraagt of er vragen zijn. Michael vraagt of het verplicht is dat er een SoCo-bestuur voorgesteld is voor een stemming in juni. Sam zegt dat dit in het Huishoudelijk Regelement (HR) staat en dat er daarom dus gestemd moet worden hierover. Sam zegt dat het gelukkig niet in de statuten staat. Siza zegt dat er alleen
70 in het HR staat dat de SoCo een bestuur aandraagt indien er genoeg aanmeldingen zijn. Dit is nu niet het geval, dus hoeft de SoCo geen bestuur aan te dragen. Sam zegt dat dit inderdaad klopt, maar dat er ook in het HR staat dat er in juni een Verkiezings-ALV moet zijn waar een bestuur verkozen wordt. Dit kan nu niet in juni, waardoor er dus wel op deze ALV gestemd moet worden.

75

7. Verslag van de Sollicitatiecommissie

Sam legt uit dat de SoCo wel verslag wil uitbrengen van het sollicitatiegesprek met de ene sollicitant. Siza vertelt dat de sollicitatieprocedure een week verlengd is naar aanleiding van te weinig animo, in overleg met het huidige bestuur. Er is
80 alsnog maar één sollicitant, Michelle, naar voren gekomen. Er is wel een sollicitatie met Michelle gedaan, waar uit is gekomen dat ze een uitstekende kandidaat is voor een bestuursfunctie. Siza beschrijft haar als volhardend, punctueel en

planningsgericht. Verder heeft Michelle aangegeven dat ze in de functie van secretaris wil treden en de SoCo vindt haar voor deze functie geschikt. Haar enthousiasme voor de vereniging is ook naar voren gekomen, wat onder andere
85 blijkt uit het feit dat ze al rekening met haar studieplanning heeft gehouden om komend studiejaar een bestuursjaar te doen. Aangezien er niet genoeg animo is, kan de SoCo geen bestuur aandragen. Wel heeft de SoCo in hun brief opgenomen dat ze een advies aan de ALV en het bestuur willen geven om Michelle mee te
90 nemen in de komende paar maanden in de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. Verder staat de SoCo in de komende tijd open voor het bieden van hulp in de zoektocht naar nieuwe bestuursleden daar waar dat mogelijk is.

Perry vraagt of het wegens deze omstandigheden mogelijk is om alsnog te solliciteren. Sam zegt dat hier straks over gediscussieerd gaat worden. Er blijft
95 gezocht worden naar nieuwe kandidaten dus zal het mogelijk zijn om te solliciteren. Dit gaat misschien via de SoCo of misschien via het huidige bestuur.

8. Mogelijke scenario's

a. Wel een kandidaatsbestuur

100 Sam vertelt als eerste dat de opties die gepresenteerd worden, de opties zijn die het bestuur heeft bedacht. Er zullen natuurlijk nog andere opties mogelijk zijn. Input hierover is welkom, zodat uiteindelijk de beste optie gekozen kan worden. Eerst worden de opties van het bestuur besproken en daarna kunnen er nog andere suggesties gedaan worden.

105 Sam begint bij optie één. Bij deze optie blijft er gezocht worden naar geïnteresseerde leden en worden er uiteindelijk genoeg nieuwe bestuursleden gevonden. Deze worden dan onder voorbehoud ingewerkt, waarna de verkiezing van dit nieuwe bestuur én hun beleidsplan in september zal zijn. Voordelen hiervan zijn dat er zo lang mogelijk de tijd is voor geïnteresseerden om te besluiten
110 of ze bestuur willen doen of niet. Eén van de grootste redenen om nog niet te solliciteren is volgens Sam de grote onzekerheid die nog heerst. Deze onzekerheid kan gaan over studie en over hoeveel er in het komende bestuursjaar gedaan kan worden. Een nadeel hiervan is dat er dan gestemd wordt op dezelfde ALV waarop ook de wissel plaatsvindt. Hierdoor is er geen zekerheid tijdens het inwerken dat
115 de kandidaten worden ingestemd.

Sam gaat in op optie twee. Bij deze optie worden er ook uiteindelijk genoeg geïnteresseerden gevonden om een bestuur te vormen. Nadat dit kandidaatsbestuur een beleidsplan heeft kunnen vormen, zal dan zo snel mogelijk een ALV georganiseerd worden. Een voordeel hiervan is dat de stemming van het
120 bestuur en het beleidsplan op een andere ALV is dan het instemmen van de begroting en de wissel van het bestuur. De Verkiezings-ALV zal dan waarschijnlijk wel in de zomer plaatsvinden, waardoor waarschijnlijk niet iedereen bij de ALV

aanwezig kan zijn. Sam vertelt verder dat uit de brief van Michelle naar voren is gekomen dat zij het liefst de Verkiezings-ALV in juni heeft.

125 Yol denkt dat in het HR staat dat de Wissel-ALV uiterlijk vóór 1 november
gehouden moet worden. Hij denkt dat het een optie is om begin september te
stemmen over het kandidaatsbestuur en om dan eind oktober te wisselen. Sam
reageert dat hij hiernaar heeft gekeken. In het HR staat dat er vóór 30 september
130 gewisseld moet worden. Yol zegt dat de bestuursoverdracht uiterlijk voor 1
november gedaan moet worden volgens het HR. Er zou dan dus iets veranderd
moeten worden in het HR. Sam zegt dat het dan een optie is dat de verkiezing in
september is en dat de wissel in oktober/november is. Yol zegt dat er tegen die
tijd meer geïnteresseerden zouden kunnen zijn, omdat er dan meer duidelijkheid
135 zou kunnen zijn over wat mogelijk is volgend studiejaar. Rens Ham is het met Yol
eens. Hij denkt vooral dat optie één niet kan, omdat zowel stemmen als wisselen
niet in één ALV past. Er zijn dus in ieder geval twee ALV's nodig volgens Rens Ham.
Hij denkt verder dat er voorrang gegeven moet worden aan de mening van
Michelle. Er zou daarom gekeken moeten worden of de Verkiezings-ALV eind juni
of in de vakantie kan worden gehouden. Als alternatief zou eventueel begin
140 september nog de Verkiezings-ALV gehouden kunnen worden, maar Rens Ham
denkt dat het beter is als er sneller duidelijkheid is. Verder denkt hij ook dat het
prima is als de Wissel-ALV een periode doorgeschoven wordt. Lars denkt niet dat
er bij optie twee te weinig mensen zouden komen bij de Verkiezings-ALV in de
zomer. Volgens hem gaan er weinig mensen op vakantie in die periode en
145 daarnaast is het altijd nog mogelijk om een machtiging af te geven. Michelle zegt
dat ze bij beide opties het gevoel heeft dat het idee is om te blijven zoeken naar
kandidaten in september. Ze denkt niet dat mensen zo laat nog overtuigd gaan
worden om bestuur te doen, omdat ze dan al studieplannen en andere plannen
hebben gemaakt. Om deze reden denkt ze dat het beter is om al een besluit te
150 nemen aan het einde van juni over de opties waarbij er geen kandidaatsbestuur is.
Rens Ham is het met Michelle eens, hij denkt dat er in de zomermaanden niet
nieuwe mensen geworven kunnen worden voor het bestuur. Hij vindt dus dat eind
juni als deadline gesteld moet worden voor het solliciteren. Dan is er op een latere
ALV pas een verkiezing. Sam noemt dat de opleiding heeft aangegeven dat ze
155 willen helpen met het werven van nieuwe bestuursleden.

Sam zegt dat de derde optie is dat de deadline voor het solliciteren de ALV
in juni is. De verkiezing zal dan later in het jaar plaatsvinden.

Sam zegt dat hij graag wil horen wat mensen vinden van wanneer de data
voor de deadline, de Verkiezings-ALV en de Wissel-ALV moeten zijn. Jelle denkt
160 dat de meeste mensen die enthousiast waren voor bestuur eerst willen weten hoe
studie er komend jaar uitziet voordat ze aan het bestuur gaan denken. Daarom
denkt hij dat het handig is om de deadline te verplaatsen naar een datum waarop
meer zekerheid is. Michelle zegt dat ze denkt dat er tot de zomervakantie wel wat

meer duidelijkheid kan komen over studeren, maar dat er in de zomervakantie
165 niet veel informatie meer gaat komen.

Demi zegt dat het plan van de Universiteit van Amsterdam (UvA) is om in
het eerste semester volgend studiejaar twintig procent fysiek les te geven. Ze
benoemt ook dat de activiteiten van studieverenigingen de laagste prioriteit
170 hebben bij de universiteit. Rens Ham zegt dat hij zowel het punt van Michelle als
het punt van Jelle begrijpt. Hij denkt dat het wel handig is om de deadline voor
solliciteren in juni te zetten, omdat dit de meeste zekerheid geeft aan de mensen
die nu solliciteren. Mochten er tegen die tijd toch niet genoeg aanmeldingen zijn,
moet de deadline naar september worden verplaatst. Sam zegt dat het lastig is als
175 de deadline in juni niet hard is, omdat mensen die solliciteren dan misschien geen
duidelijkheid hebben tot september. Rens Ham reageert dat dit alleen het geval is
als er te weinig aanmeldingen zijn. Michelle zegt dat het een goed idee is als er in
juni gestemd wordt over de opties geen kandidaatsbestuur als er niet genoeg
aanmeldingen zijn.

Michael zegt dat we eerst het volgende agendapunt kunnen bespreken
180 zodat de persconferentie van Mark Rutte betrokken kan worden in de huidige
discussie. Deze persconferentie is namelijk over ongeveer een kwartier afgelopen.
Sam reageert dat hij met Mark Rutte heeft gebeld, maar dat Mark helaas niet de
persconferentie kon verplaatsen. Sam zegt dat het een goed idee is. Er wordt
overgegaan op agendapunt 8b, waarna agendapunt 8a vervolgt zal worden.

185

b. Geen kandidaatsbestuur

Sam licht eerst de opties toe. De eerste optie is dat het huidige bestuur ofwel een
geheel jaar of ad interim doorgaat. Het bestuur heeft onderling overlegd of
iedereen hiertoe bereid zou zijn. Alle bestuursleden zijn bereid, maar wel minder
190 actief dan een normaal bestuursjaar, waardoor niet alle taken uitgevoerd kunnen
worden. Wat er precies wel en niet gedaan zal worden kan later bekeken worden
in een beleidsplan. De tweede optie is dat het huidige bestuur door gaat met een
ondersteunend comité. Het ondersteunend comité zal het bestuur helpen met
bijvoorbeeld financiële taken en diensten. Daarnaast wordt in ieder geval meer
195 vertrouwen in de commissies gelegd. Optie drie is dat er een bestuur wordt
gevormd uit een combinatie van de huidige bestuursleden en een aantal nieuwe
bestuursleden. Het huidige bestuur en Michelle zien er geen probleem in om een
bestuur uit oude en nieuwe bestuursleden te vormen. Hoe dit bestuur er dan
precies uit zou zien zou te zijner tijd besproken moeten worden. Sam benoemt ook
200 nog de laatste drie opties, die technisch gezien wel opties zijn maar waar het
bestuur niks in ziet. Dit zijn het bestuur demissionair verklaren, het bestuur laten
aftreden zonder decharge en de vereniging opheffen.

Maarten wil bij optie drie vragen of het mogelijk is om op de halfjaarlijkse
ALV een tweede helft van het bestuur te wisselen. Sam zegt dat dit vergelijkbaar

205 is met een ad interim-bestuur. Sam zegt dat mensen die halverwege het studiejaar
bestuur willen doen dan al kunnen solliciteren voor het bestuur het studiejaar
daarop. Statutair/HR-technisch is Maarten zijn optie wel mogelijk. Maartje vraagt
zich af of optie drie hetzelfde is als de opties waarbij wel een kandidaatsbestuur is
omdat er in ieder geval een Wissel-ALV moet komen. Sam zegt dat er in ieder geval
210 gewisseld moet worden. Het oude bestuur moet dus aftreden en er zal een nieuw
bestuur ingestemd worden, in welke vorm dan ook. Het oude bestuur zal niet een
kandidaatsbestuur worden om een tweede bestuursjaar te doen, maar alleen om
de vereniging draaiende te houden. Yol vraagt zich af hoeveel mensen het bestuur
voldoende vindt voor een kandidaatsbestuur. Sam zegt dat het met vijf of vier
215 personen mogelijk is om een kandidaatsbestuur te vormen, maar dat er veel moet
worden ondersteund in dat geval. Hier zou het huidige bestuur ook bij kunnen
helpen. Yol zegt dat er waarschijnlijk ook weinig activiteiten zullen zijn als er maar
twintig procent fysiek les gegeven wordt dus dat het dan prima met vier personen
kan. Perry zegt dat het voor mensen die twijfelen minder aantrekkelijk is als het
220 bestuur verkleind wordt naar vier personen. Yol zegt dat dit alleen gebeurt als het
niet anders kan. Michelle reageert op Yol dat er volgens haar wel nog dingen
mogelijk zijn qua buitenactiviteiten. Ze denkt dat mensen behoefte gaan hebben
aan contact. Michelle reageert op Perry dat vier personen in een bestuur niet per
se betekent dat de werkdruk omhoog gaat, omdat er dan meer op de commissies
225 geleund kan worden. Michelle vraagt wanneer er over deze opties gestemd gaat
worden. Dit is volgens Sam afhankelijk van wat er bij de vorige opties besloten
gaat worden.

Michael vertelt dat er bij de persconferentie niks interessants gezegd is.
Demi merkt op dat er ook al gekeken moet worden naar het opvullen van de
230 commissies, om hoe dan ook werkdruk van het komende bestuur te verminderen.
Sam zegt dat dit zeker waar is. Rens Ham zegt dat de drie opties allemaal prima
zijn, maar dat het vooral ook moet afhangen van wat de sollicitanten willen.
Michelle zegt dat ze optie drie dan het fijnst zou vinden. Ze denkt dat optie drie
voor mensen die solliciteren fijn is, omdat het een garantie is voor in het bestuur
235 komen in het geval de sollicitatie goed ging. Sam zegt dat er tussen de kandidaten
en het bestuur een uitgebreid gesprek zal plaatsvinden. Deze keuze zou dan op de
Verkiezings-ALV gemaakt worden.

Agendapunt 8a wordt vervolgd.

240 Sam zegt dat er besloten moet worden over meerdere dingen. De deadline voor
solliciteren kan in juni of in september gezet worden. Daarnaast moet bepaald
worden wanneer de Verkiezings-ALV plaats zal vinden. Robin denkt dat er in juni
bekeken moet worden of er een kandidaatsbestuur kan worden gevormd. Als dit
245 kan, moet er een Verkiezings-ALV georganiseerd worden en als dit niet kan moet

er een ALV in september komen, waarbij besloten zal worden hoe het nieuwe bestuur eruit zal komen te zien. Michelle vraagt wanneer Robin de deadline in juni dan zou willen zetten. Sam zegt dat er 16 juni een ALV is ingepland dus dat de deadline daar kan worden gezet zodat er op die ALV een update kan worden
250 gegeven over de situatie. Robin zegt dat de deadline misschien eerder moet komen omdat dan de ALV gecancelled kan worden als er niet genoeg aanmeldingen zijn. Sam zegt dat de ALV in juni in ieder geval doorgaat, omdat er ook andere dingen zijn die het bestuur wil bespreken. Sam zegt dat zijn persoonlijke voorkeur is om een harde deadline in juni te zetten voor het solliciteren en om de Verkiezings-
255 ALV naar september te verplaatsen en de Wissel-ALV naar oktober te verplaatsen. Michelle vraagt wanneer dan de keuze wordt gemaakt over de situatie dat er geen kandidaatsbestuur is. Sam zegt dat deze beslissing samenhangt met de beslissing die nu genomen moet worden. Hij denkt dat de derde optie waarbij een bestuur wordt gevormd van oude en nieuwe bestuursleden het meest reëel is. Dit zou ook
260 al in juni besloten kunnen worden.

Siza zegt dat het logisch is dat sollicitanten veel duidelijkheid willen, maar dat dit niet mogelijk is. Nu kan er nog geen beslissing worden genomen over deadlines in september en later. Er kan veel voorbereid worden, maar er kunnen nog geen beslissingen over die periode worden genomen. Demi denkt inderdaad
265 dat er op zicht gevaren moet worden. Echter denkt ze niet dat het een slecht idee is om alvast voor te bereiden op de situatie dat er geen kandidaatsbestuur gevonden wordt. Ze denkt dat het te laat is als hiermee begonnen wordt in juni. Bente zegt dat er op zoek moet worden gegaan naar hulp voor het bestuur, ongeacht de situatie. Ze denkt namelijk dat de kans heel klein is dat er nog een
270 volledig nieuw bestuur komt. Perry denkt dat er een aantal personen geschrokken waren dat er maar één persoon gesolliciteerd had en dat de kans nu groter is dat er meer mensen gaan solliciteren. Bente zegt dat het alsnog handig is om de hulp vast te regelen voor het geval dat het bestuur kleiner is dan normaal.

Sam zegt dat de derde optie is dat de sollicitatie heropend wordt tot en met
275 15 juni en dat er dan op de ALV bekeken kan worden of er genoeg sollicitanten zijn. Maartje zegt dat er nog niks gezegd is over de rol van de Stichting Lustrum ACD (SLA). Omdat de SLA volledig autonoom is, kan de SLA het komende bestuur veel verlichten van activiteiten. Ze zegt dat ze weinig hierover in de promotie voor het nieuwe bestuur heeft gezien. Sam zegt dat dit goed is om te benoemen. Het
280 bestuur heeft dit echter wel meegenomen in de promotie. Maartje benadrukt nogmaals dat de SLA vooral taken van het bestuur kan verlichten. Lars zegt dat de SLA bereid is om in een ondersteunende rol het bestuur te helpen. Hij benoemt verder dat de volgende ALV niet tijdens een persconferentie moet plaatsvinden. Sam zegt dat de datum wel al vast staat. Jari zegt dat de volgende ALV later op de
285 avond kan plaatsvinden. Michael vraagt of de sollicitatie ook weer via de SoCo gaat. Sam dacht eerder aan alleen aanmeldingen, maar denkt wel dat de SoCo een

290 goede bijdrage kan leveren. Siza denkt niet dat het reëel is om een sollicitatieprocedure op te zetten binnen een maand. Ze denkt dus dat een open sollicitatie naar de ALV logischer is. Michelle zegt dat ze het gesprek met de SoCo wel fijn vond. Siza zegt dat het dan afhangt van de sollicitant. Rens Ham zegt dat er erg weinig tijd is om nog een sollicitatieprocedure op te zetten. Het is wel zo dat elke sollicitant dezelfde behandeling moet hebben.

295 Sam denkt dat de deadline voor solliciteren op 15 juni middernacht komt en dat er dan bij de ALV de dag daarop gekeken gaat worden naar hoe er verkozen gaat worden. Hij vraagt zich wel af of een Verkiezings-ALV in september dan niet te laat is en of deze misschien naar het begin van de zomer verplaatst moet worden. Michael zegt dat, wanneer de deadline op 15 juni is en de ALV op 16 juni, er geen relevant stuk ingezonden kan worden. Sam zegt dat er op die ALV dan ook niet verkozen zal worden. Jari zegt dat motivaties van eventuele kandidaten dan wel als ingezonden brief behandeld kunnen worden. Maarten denkt dat een ALV in de zomer geen probleem hoeft te zijn, omdat er net als nu via Zoom vergaderd kan worden. Sam zegt dat er dan dus een Verkiezings-ALV aan het begin van de zomer komt en een Wissel-ALV in september waar die normaal ook gehouden wordt. Het nadeel hiervan is, is dat er niet veel tijd gegeven wordt aan geïnteresseerden om te bepalen of ze toch bestuur willen doen.

300 Perry wil nog iets zeggen over de sollicitatieprocedure. Hij zegt dat het fijn is om je motivatie te bespreken in plaats van dat alleen in een brief te schrijven. Sam zegt dat een sollicitant zijn motivatie altijd voor moet leggen bij de ALV, omdat het de ALV is die kiest en niet de SoCo. De motivatie van een sollicitant zal dus altijd toegelicht worden op de Verkiezings-ALV.

310 Robin zegt dat hij niet snapt waarom de Verkiezings-ALV niet 16 juni kan als de deadline voor solliciteren 15 juni is. Sam reageert dat er dan niet genoeg tijd is om een beleidsplan te maken. Bente zegt dat er dan ook niet de tijd is voor de sollicitanten om elkaar te leren kennen. Robin zegt dat dit logisch is, maar dat twee 315 ALV's alsnog wel veel zijn. Floris zegt dat het beleidsplan vóór de Wissel-ALV ingestemd moet worden. Jari zegt dat een beleidsplan ook nog na de Verkiezings-ALV ingestemd kan worden. Bovendien denkt hij dat het niet uitmaakt dat de sollicitanten elkaar niet kunnen leren kennen voor de Verkiezings-ALV, omdat sollicitanten officieel nooit van tevoren weten met wie ze in een bestuur terecht 320 komen. Sam zegt dat hij zich eraan wil houden om het beleidsplan op de Verkiezings-ALV in te stemmen. Rens Ham is het hier niet mee eens. Hij zegt dat het voordeel van het beleidsplan samen met het bestuur instemmen alleen geldt als er meer dan zes sollicitanten zijn. De kans dat dit gebeurt is klein volgens hem. Hij denkt dus dat er op 16 juni een bestuur ingestemd kan worden en dat er daarna 325 een beleidsplan gemaakt kan worden die op een andere ALV gepresenteerd wordt. Lars vraagt zich af waarvoor de ALV op 16 juni is als er geen bestuur wordt ingestemd op die ALV. Sam zegt dat er in ieder geval ook andere dingen op die ALV

besproken moeten worden. Lars vraagt of het erg is om deze punten te verschuiven naar de Verkiezings-ALV in het begin van de zomer. Sam zegt dat dit
330 kan. Maartje vraagt of het idee is dat er sowieso een Verkiezings-ALV in juni of juli komt en een Wissel-ALV in september. In dit geval zou er maar één extra ALV zijn. Sam zegt dat de discussie er nu over gaat of er een ALV in juni en een ALV in juli komt of dat er alleen een ALV in juli komt. Maartje zegt dat de Verkiezings-ALV sowieso verlaat kan worden naar begin juli. Jari zegt nog dat in het geval van een
335 Verkiezings-ALV in juni, het niet duidelijk is welke sollicitant welke rol krijgt, omdat er dan niet genoeg tijd is geweest om dat voor te bereiden.

Sam zegt dat de nieuwe optie is dat de Verkiezings-ALV verplaatst wordt naar juli en dat de sollicitaties opengaan tot ergens in juni. De Wissel-ALV zal dan in september plaatsvinden. Floris vraagt wat dan het plan is als er niet genoeg
340 sollicitanten zijn. Sam denkt dat deze keuze dan in juli gemaakt moet worden.

Sophie zegt dat het beter is als er via de SoCo gesolliciteerd wordt. Sam denkt dat er te weinig tijd is voor de SoCo. Sophie reageert dat de sollicitatieprocedure kleinschaliger kan. Het is volgens haar fijn voor de kandidaten om hun ideeën eerst te overleggen voordat ze deze moeten
345 presenteren bij de ALV. Sam zegt dat dit dan eerst bij het bestuur zou gebeuren. Siza zegt Sophie een goed punt heeft en dat de aanmeldingen wel via de SoCo kunnen plaatsvinden. De SoCo kan dan ook nog een ingezonden brief sturen naar de Verkiezings-ALV. Michael vraagt of hierover gestemd moet worden. Sam zegt dat in het HR staat dat er een Verkiezings-ALV in juni plaats moet vinden. Het
350 voorstel nu is om deze ALV naar juli te verplaatsen. Rens Ham zegt dat de SoCo genoeg tijd heeft voor sollicitaties als de Verkiezings-ALV halverwege juli komt.

Er wordt overgegaan op de stemming van de volgende motie:

355 *“De sollicitaties gaan open tot halverwege juni (bestuur maakt de datum zo spoedig mogelijk bekend), waarna mogelijke kandidaten (nieuwe kandidaten of huidig bestuur) een beleidsplan gaan opstellen. Dit nieuwe bestuur en beleidsplan worden mogelijk ingestemd in juli (bestuur maakt de datum zo spoedig mogelijk bekend). Er wordt gewisseld in september.”*

360

De motie wordt per acclamatie aangenomen.

9. ALV in juni

365 Deze ALV zal in juli plaatsvinden in plaats van juni. Sam vertelt dat hij dit agendapunt wil behandelen ter informatie. Hij vertelt dat er een nieuw bestuur verkozen zal worden bij de ALV in juli. Verder zal het verslag van de SollicitatieProcedureEvaluatieCommissie (SPEC) besproken worden. Het verslag

370 van de Acquisitiecommissie zal besproken worden. Verder zullen er een update
over de verspreiding van het blad en een update vanuit de SLA zijn. Er zijn geen
vragen.

10. WVTTK

Er is verder niets ter tafel gekomen.

375

11. Rondvraag

- 380 - Rens Ham vraagt of er nagedacht is over de penningmeester van de
Activiteiten en Bar Commissie (ABC). Sam zegt dat dit prioriteit heeft naast
het vinden van een kandidaatsbestuur. Michael zegt dat er niet veel kosten
zijn als er weinig activiteiten zijn. Rens Ham reageert dat die er wel komen
als er weer activiteiten mogelijk zijn. Maartje zegt dat de Brainwave weer
open kan als de horeca weer open mag, dus dat de ABC dan snel kan
opstarten. Sophie zegt dat de UvA dit niet gaat waarderen als ze in het
eerste semester twintig procent fysiek les willen geven. Maartje reageert
385 dat de twintig procent nog niet vast staat. Sam zegt dat hij dit zal bespreken
met de opleiding. Er komt pas een borrel als het echt weer mag. Bente zegt
dat er nu geen activiteiten op de UvA georganiseerd mogen worden. Sam
zegt dat de corona pagina op de website ook geüpdatet wordt.
- 390 - Yol zegt dat het bestuur lekker bezig is en het maximale eruit haalt. Hij
wenst het bestuur succes.
- Siza zegt dat veel oude actieve leden willen helpen en dat bestuur moet
aangeven als deze hulp nodig is. Yol vraagt of oud-bestuursleden toegang
kunnen krijgen tot het hok. Er wordt gereageerd dat dat al is ingesteld als
de oud-bestuursleden actief zijn.
- 395 - Maarten vraagt of er nagedacht is over een "All Star bestuur". Sam reageert
dat oud-bestuursleden zeker kunnen solliciteren.
- Sam zegt dat het bestuur volgende keer beter gaat nadenken over een
eenaprilgrap.

400 12. Sluiting

Voorzitter Sam Hulscher sluit de vergadering om 20:37 uur.