

Geachte ALV, lieve ACD'ers,

Op de verkiezings-ALV heeft de SPEC (Sollicitatie Procedure Evaluatie Commissie) een aantal mogelijke wijzigingen gepresenteerd van de sollicitatieprocedure. Op deze ALV zijn de volgende dingen ingestemd:

- De SoCo presenteert niet één maar meerdere besturen voor de verkiezings-ALV, dit is de zogeheten "multiple choice" optie. Vervolgens kan de ALV uit deze opties kiezen
- Het beleidsplan wordt gepresenteerd op de Wissel-ALV in plaats van de Verkiezings-ALV. Op de verkiezings-ALV zullen de kandidaten wel zelf een aantal beleidsideeën voordragen, zodat er nog wel deels op inhoud gekozen wordt en niet enkel op de persoon.
- De SoCo dient bij voorkeur een extern lid te hebben, die losstaat van de vereniging, wanneer dit niet mogelijk is iemand zonder bestuurservaring binnen het ACD.
- Geheimhouding voor sollicitanten; De sollicitanten dienen de informatie over het sollicitatieproces geheim te houden, zoals de vragen die zijn gesteld en de namen van de andere sollicitanten.'

Dit alles is ingestemd en nu dient het HR nog gewijzigd te worden. De voorgestelde wijzigingen staan in dit stuk. Voor de pijl staat het *oude* artikel met in het **rood** de te wijzigen tekst. Na de pijl staan de wijzigingen en toevoegingen van de tekst **dikgedrukt**. Een aantal artikelen zijn bijgevoegd in deze brief zonder wijzigingen, dit zijn simpelweg relevante artikelen die bij de te wijzigen artikelen horen. Tevens behandelen wordt eerst een artikel behandeld, die niks met de sollicitatieprocedure te maken heeft, maar bij het doorspitten van het HR werd hier een foutieve verwijzing opgemerkt.

I. Van de leden en donateurs

I.9 Oud-leden zijn donateurs die ook aan de volgende voorwaarden voldoen:

Een oud-lid...

1. steunt het ACD met een bijdrage van ten minste dertig euro per jaar, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;
2. is lid geweest van het ACD, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;
3. is niet door het ACD geroyeerd;
4. staat niet meer ingeschreven als (bijvak)student Scheikunde of Chemistry aan de Universiteit van Amsterdam en/of de Vrije Universiteit Amsterdam, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste.

Oud-leden...

1. hebben alle rechten die ook een donateur heeft, zie **I.5**; → **I.8** (*verkeerde verwijzing*)
2. hebben het recht om deel te nemen aan alle voor oud-leden georganiseerde activiteiten;
3. komen in aanmerking voor alle vormen van berichtgeving met betrekking tot activiteiten voor oud-leden, donatie en andere voor hen relevante berichten;
4. komen in aanmerking voor het kosteloos toegestuurd krijgen van het door het ACD uitgegeven periodiek, mits zij aangeven deze te willen ontvangen;

II. Van het bestuur

II.6 De sollicitatiecommissie maakt **haar kandidaten met hun voorgestelde functies** schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.

→ De sollicitatiecommissie maakt **meerdere samenstellingen voor nieuwe besturen** schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.

II.7 Andere kandidaturen dan die van de sollicitatiecommissie ondergaan dezelfde behandeling, mits zij tien dagen voor de vergadering, bedoeld in III.3 schriftelijk bij het secretariaat zijn ingediend en worden dan door het bestuur op de vergadering bekend gemaakt. Deze kandidaturen behoeven de ondertekening door ten minste één/vijftiende van de stemgerechtigde leden.

II.8 Indien er voor een functie slechts één kandidaat is gesteld, dan wordt gehandeld in overeenstemming met III.6 van dit reglement. Indien er voor een functie meer dan één kandidaat is, vindt er een schriftelijke stemming plaats. → dit artikel is al volledig gedekt in III.6 (zie hieronder), dus kan in zijn volledigheid weg. Dit betekent dat artikel II.9 → II.8, II.10 → II.9 en II.11 → II.10

III.6 Om alle in stemming gebrachte voorstellen en moties, zowel met betrekking tot personen als zaken aan te nemen, moet het aantal stemmen vóór hoger zijn dan tegen, behoudens artikel 19, 26 en 28 van de statuten. De verkiezing van personen en de begroting worden met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen beslist. Bij staking der stemmen beslist de voorzitter over zaken, over personen is een herstemming verplicht. Indien de verplichte herstemming geen uitkomst biedt, beslist het lot over personen.

III. Van de vergadering

III.1 Eén keer per jaar, zo spoedig mogelijk na de opening van het academisch jaar, doch voor 1 november, wordt de jaarvergadering gehouden. Hierop moeten ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

1. het goedkeuren van de jaarverslagen van de voorzitter, de penningmeester en de penningmeester van de commissie die verantwoordelijk is voor het organiseren van borrels, zoals beschreven in artikel 19 van de statuten;
2. het benoemen van de kascontrolecommissie;
3. **het voordragen van de begroting van de penningmeester en de penningmeester van de commissie die verantwoordelijk is voor het organiseren van borrels, zoals beschreven in artikel 19 van de statuten; en het beleidsplan van het kandidaatsbestuur;**
4. de bestuursoverdracht.

III.3 Eén keer per jaar, tussen 1 juni en 30 juni, wordt de verkiezingsvergadering gehouden. Tijdens deze ALV wordt het kandidaatsbestuur verkozen. Daarnaast moeten op deze vergadering ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

1. het verslag van de sollicitatiecommissie;
2. het voordragen van alle **beleidsplannen**; → ideeën omtrent het beleid per kandidaat;
3. het verkiezen van het kandidaatsbestuur;
4. het aftreden van de sollicitatiecommissie.

V. Van de sollicitatiecommissie

V.1 De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, **stelt zij één kandidaatsbestuur** samen en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand van een verslag aangaande hun besluit over deze personen en functies.

→ De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, **stelt zij twee of meer mogelijke kandidaatsbesturen samen** en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand van een verslag aangaande hun besluit over deze personen en functies. **De personen en functies van de verschillende opties aan kandidaatsbesturen mogen deels overlappen.**

V.2 De sollicitatiecommissie bestaat uit vier door de ALV benoemde leden, waarvan één huidig bestuurslid; één oud-bestuurslid; **en twee algemene leden, mits zij geen huidig bestuurslid zijn.**

→ De sollicitatiecommissie bestaat uit vier door de ALV benoemde leden, waarvan één huidig bestuurslid; één oud-bestuurslid; **één algemene lid, mits geen huidig bestuurslid, en één extern lid.**

De eisen bij het kiezen voor een extern lid zijn als volgt:

- 1. Hij of zij is bij voorkeur een oud-lid of een lid van een broertjesvereniging;**
- 2. Wanneer optie 1 niet mogelijk is deze persoon een lid te zijn zonder bestuurservaring binnen het ACD.**

V.3 Leden van de sollicitatiecommissie mogen geen plaats hebben in het door hen voorgedragen kandidaatsbestuur.

V.4 De sollicitatiecommissie is verplicht tot geheimhouding van de sollicitanten, met uitzondering van **het door haar voorgedragen kandidaatsbestuur.** De namen van de overige sollicitanten worden alleen bekendgemaakt als zij hiervoor schriftelijk toestemming hebben verleend.

→ De sollicitatiecommissie is verplicht tot geheimhouding van de sollicitanten, met uitzondering van **de door haar voorgedragen kandidaatsbesturen.** De namen van de **overige sollicitanten mogen enkel worden bekendgemaakt aan de andere sollicitanten** als zij hiervoor schriftelijk toestemming hebben verleend.

Dit is een volledig nieuw artikel

V.5 De sollicitanten dienen de inhoud van de sollicitatiegesprekken geheim te houden voor anderen. Met inhoud wordt geduid de gestelde vragen en de namen van andere sollicitanten genoemd, tenzij anders aangegeven door de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie dient de sollicitanten te wijzen op de geheimhoudingsplicht.

Mochten er vragen zijn dan kunnen jullie altijd bij ons terecht

Met vriendelijke groet,

De SPEC

Siza Kuin

Nadav Joosten

Maarten van Dorp

Martijn ten Brink

Lars Overwater