



Jaarverslag

Amsterdams Chemisch Dispuut

2019-2020



74^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts

KvK: 40530501
24 september 2020

Voorwoord

Geachte lezer, beste ACD'er,

Hier in je handen (of digitaal) heb je het Jaarverslag van het Amsterdams Chemisch Dispuut van 2019-2020. Het 74^e jaar van onze vereniging, een jaar voor het bijzondere 15^e lustrum, was niet een jaar die is verlopen als de jaren ervoor. Elk jaar gebeuren er onvoorziene dingen waar over geschreven kan worden in dit jaarverslag, maar een pandemie is iets waar niemand, echt helemaal niemand, van tevoren rekening mee kan houden. Desondanks zal in dit jaarverslag het beleidsplan als rode draad worden gebruikt bij het terugkijken naar het afgelopen jaar. Toch zullen er ook veel zaken worden beschreven die buiten het beleidsplan om zijn gegaan door het snelle aanpassen van een fysieke vereniging naar een online/1,5 meter-afstand-fysieke vereniging.

Het eerste stukje klinkt misschien wat negatief, maar zo is het helemaal niet bedoelt. Als ik terugkijkt naar de pre-COVID-19 periode, dan ben ik echt enorm trots wat er het afgelopen jaar is neergezet. Te beginnen met de weekenden weg, het EJW, het AJW en de wintersportreis. De excursies naar AkzoNobel en AMOLF, de vele lezingen, feesten, borrels en (sport)activiteiten. De avondjes in de verenigingskamers of de vroege ochtendjes met thee in de ACD-mokken. Ik ben misschien nog wel trotser op wat er is neergezet nadat de coronamaatregelen van toepassing waren. Het aanpassingsvermogen van commissies, leden en de bestuursleden was heel bijzonder. Van de ene op de andere dag je vrienden niet meer fysiek kunnen zien, maar enkel achter je laptop, is heel lastig. Maar met de activiteiten die zijn neergezet, is er toch nog verbondenheid onder de leden gecreëerd. Dit met de activiteiten zoals de pubquiz en de dancehall workshop, de mini-lezingen en de online borrels. De ene wat geslaagder dan de andere, maar allemaal heel gezellig.

Ik wil alle leden bedanken die op zijn eigen manier hebben meegeholpen met het succesvol maken van het afgelopen jaar. Alle leden, VOLA-leden en donateurs, bedankt voor jullie aanwezigheid bij het ACD. Alle commissieleden, ik kan jullie blijven bedanken voor het werk dat jullie het afgelopen jaar hebben geleverd, zelfs al was het soms heel lastig. Mijn medebestuurleden, Bart, Bente, Floris, Jari en Nadav, bedankt voor het afgelopen jaar en het keiharde werk dat jullie allemaal hebben geleverd. Ik heb ervan genoten.

Ik hoop dat je net zoveel kan genieten van het terugblikken naar het afgelopen jaar aan de hand van dit jaarverslag als dat ik heb genoten bij het schrijven van dit stuk. Met dit jaarverslag neemt het 74^{ste} bestuur afscheid als bestuur, al zullen wij jullie volgend jaar gewoon weer zien als het 75^{ste} bestuur, samen met Michelle en in (grotendeels) andere rollen.

Namens het 74^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts,

Sam Hulscher
Voorzitter

Inhoudsopgave

Uitvoering beleidsplan 2019-2020	
<i>Studiegerelateerd</i>	4
<i>Communicatie</i>	5
<i>Betrekking (oud-) leden</i>	6
<i>Financiën</i>	7
<i>Activiteiten en commissies</i>	8
<i>Algemene zaken</i>	9
Buiten het beleidsplan	
<i>Coronazaken</i>	12
<i>Bestuurszaken</i>	12
<i>Sollicitatieprocedure evaluatie</i>	12
<i>Bijles</i>	13
<i>Beste Idee van het ACD</i>	13
<i>KoCo en Wintersportcommissie</i>	13
<i>Merchandise</i>	14
Niet afgeronde projecten en aanbevelingen	
<i>Raad van Advies</i>	15
<i>Subsidies en ledenadministratie UvA</i>	15

Uitvoering beleidsplan 2019-2020

In dit stuk zullen de onderwerpen zoals ze in het beleidsplan staan, besproken worden. Zoals in het voorwoord al gemeld is, is het jaar door een pandemie anders verlopen zoals van tevoren werd gedacht. Op 13 maart kwamen er beperkingen voor het organiseren van activiteiten. Dit betekent dat vele activiteiten na 13 maart of geannuleerd werden of in een online variant zijn gehouden. Als er wordt gesproken over activiteiten die moesten worden geannuleerd, dan waren deze activiteiten dus gepland na 13 maart.

Studiegerelateerd

Het afgelopen jaar was het eerste jaar met onze nieuwe boekenleverancier; Athenaeum. Aan het begin van het studiejaar verliep de verkoop van de boeken grotendeels goed. De bulkverkoop was geslaagd en ook de uitgave van de boeken was geslaagd. De boekverkoop was echter lager dan wat het bestuur en Athenaeum had verwacht en gehoopt. Met die reden en de gedachte dat de verkoop van boeken in het tweede semester traditioneel lager ligt, is er met Athenaeum besloten om de verkoop van de boeken van het tweede semester niet via een bulkverkoop te laten verlopen. Hierdoor kregen de leden die hun boeken hadden besteld deze thuis geleverd. De samenwerking met Athenaeum is geëvalueerd door de contactpersonen van Athenaeum en de commissaris onderwijs. De boekverkoop van 2020-2021 zal in het jaarverslag van dat jaar worden besproken. De verkoop van labbrillen en labjassen is grotendeels gedaan op de FI, maar het hele jaar door werden labbrillen en labjassen verkocht. De labjassen hebben sinds dit jaar het ACD-logo op de borst. De molecuulbouwdozen werden redelijk verkocht. De Chemnotes waren het jaar zo populair, dat er tussentijds Chemnotes bijbesteld moesten worden, waardoor er enkele weken geen Chemnotes beschikbaar waren.

De tentamenbank is goed bijgehouden, mede door het actief doorsturen van tentamens door de leden, wat zeer gewaardeerd werd. In november werd de oriëntatiemarkt georganiseerd in de Brainwave. Door de posterborden in een U-vorm neer te zetten, was het heel gemakkelijk om rond te lopen en de presentaties aan te horen. Van alle kanten (leden, PhD'ers en opleidingsdirecteuren) is er op deze opzet positief gereageerd. Voor de tweede markt was het de bedoeling dat het op de VU gehouden zou worden. Dit zou in de Tuinzaal plaatsvinden en alles was gepland en geregeld. Dit is het eerste in dit jaarverslag wat anders is gelopen door de pandemie. De tweede oriëntatiemarkt is online via Zoom gehouden, doordat het niet mogelijk was om deze fysiek te laten plaatsvinden. De commissaris onderwijs had van tevoren een overzicht gemaakt van de PhD'ers die aanwezig zouden zijn bij de markt, waarna de leden konden aangeven welke zij wilden aanhoren en vragen aan wilden stellen. Vervolgens is een planning gemaakt en zijn de PhD'ers ingedeeld in verschillende *breakout rooms*. De commissaris onderwijs deelde vervolgens de leden in bij de goede *breakout room*. Ondanks dat het vrijblijvende karakter van de oriëntatiemarkt bij deze opzet niet gewaarborgd kon worden en het enorm veel werk was voor de commissaris onderwijs, werd ook deze opzet gewaardeerd.

De commissaris onderwijs heeft contact gehad met de opleidingscommissie (OC) en in elk blad heeft een stuk gestaan van de OC. Daarnaast is er veel contact geweest met de facultaire studentenraden (FSR) van zowel de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) als de Universiteit van Amsterdam (UvA), zeker in tijden van online onderwijs. Daarnaast hebben de voorzitter en commissaris onderwijs meer dan maandelijks het OCT bijgewoond, het overleg van de bacheloropleiding. Zeker in de periode dat het onderwijs online werd gehouden, is het overleg vaak bijgewoond om de lijntjes kort te houden.

De eerste activiteit van de LEC zou het jaarlijkse symposium moeten zijn. Het symposium kon echter niet doorgaan doordat het onderwerp dat gekozen was niet een groot aantal sprekers kon leveren. Dit kwam grotendeels door een ander evenement elders in de stad, waar de meeste gewenste sprekers

aanwezig waren. Er was toen besloten om het symposium te verplaatsen en een compleet ander onderwerp te kiezen. Het verplaatste symposium zou plaatsvinden op 20 maart. Dat was een week na 13 maart, de dag dat alles geannuleerd moest worden, zo ook het symposium. Het symposium zal nu een andere opzet in november 2020 worden georganiseerd in samenwerking met de SLA. De eerste LEC-activiteit was de excursie naar het Rijksmuseum eind november. De combinatie van kunst en scheikunde was voor veel leden interessant en hierdoor was dit ook een geslaagde excursie. Twee weken later was een excursie naar AkzoNobel te Sassenheim. Deze excursie was georganiseerd in samenwerking met prof. dr. Bas de Bruin. De eerste lezing van het jaar was de PhD-lezing in februari. Eind februari was ook een excursie naar AMOLF. In de rest van het jaar zijn geen excursies meer gehouden, doordat het niet mogelijk was. Geplande excursie zijn verplaatst naar het najaar van 2020 of worden nog later gehouden. Wel zijn er nog een aantal online lezingen gehouden; een mini-lezing met dr. Chris Slootweg, een alumni lezing met zelfs één internationale spreker (vanuit België) en een mini-lezing met Eva Blokker. Het concept mini-lezingen was nieuw. Het zijn korte online lezingen van ongeveer een half uur/drie kwartier. Er spreekt slechts een spreker. Dit bleek te bevallen, aangezien de spanningsboog van de aanwezigen een stuk korter is, als je achter je laptop zit in plaats van in een zaal.

Het volgende is mogelijk een van de meest pijnlijke stukken van dit jaarverslag. Op 13 maart is met pijn in ons hart besloten om de buitenlandse reis naar Sevilla te annuleren. Voor sommigen leek dit een overhaaste beslissing. De beslissing is echter gemaakt, doordat 13 maart ook de dag was dat er kosteloos geannuleerd kon worden bij het hostel. Achteraf gezien is de juiste keuze gemaakt om de buitenlandse reis te annuleren. De kosten van de vliegtickets zijn ook weer teruggekregen en de leden konden hun inschrijfgeld ook weer terugzien op hun eigen bankrekening. Afgezien van een aantal kleine eerder gemaakte kosten is er niet veel verlies gemaakt op de buitenlandse reis, waar wel eerst voor werd gevreesd. Al is het annuleren van de reis wel goed verlopen, is het wel enorm jammer dat de reis niet door kon gaan. Allereerst was en is dit zeer spijtig voor degenen die zich hadden ingeschreven en er naar uit keken, daarnaast is het jammer voor de bestuursleden, aangezien de buitenlandse reis echt een kers op de taart is in een bestuursjaar, maar bovenal is het heel zuur voor de BEC. Maandenlang hebben de commissieleden zich voorbereid op de reis, om vervolgens van de ene op de andere dag al je voorbereidingen in rook te zien opgaan. Desondanks zijn de voorbereidingen niet voor niks geweest. Al de voorbereidingen die zijn gemaakt, zullen worden doorgegeven aan een toekomstige BEC, zodat deze, als die dat wil, de reis naar Sevilla alsnog kan organiseren.

Communicatie

Communicatie was een van de speerpunten in het beleidsplan. Op het gebied van communicatie is in 2019-2020 veel veranderd. Allereerst is de website volledig geactualiseerd. De ICT-commissie is hard bezig geweest met het bijwerken van allemaal pagina's en functies. Daarnaast is de opmaak van de website volledig veranderd. Het werk van de ICT-commissie is nog niet helemaal compleet. De functie van inschrijven via de website bleek nog niet volledig te werken en er wordt gezocht naar een goede *plug-in* voor deze functie. Ook is er nog geen betaalfunctie toegevoegd, aangezien inschrijven voor activiteiten via de website nog niet mogelijk was. De ICT-commissie is verder bezig geweest met de Raspberry Pi. Via de Raspberry Pi kan er nu worden gepromoot voor activiteiten en is het een promotiemogelijkheid voor sponsors.

De PromoCie kreeg aan het begin van het jaar een nieuwe rol. Naast het maken van posters, beheerde de commissie nu ook de sociale media van het ACD. Het hield een planning bij van alle promotie op alle verschillende kanalen en zorgde ervoor dat de promotie niet te veel werd. De communicatie tussen de PromoCie en de commissies liep aan het begin van het jaar redelijk stroef. Na een evaluatie is de

communicatie tussen de PromoCie en de commissies verbeterd, met duidelijke afspraken en terugkoppeling van de PromoCie.

Van de sociale media was Facebook traditioneel het meest gebruikte promotie medium. Er was opgemerkt dat Facebook niet alle leden bereikt en om die reden werd de promotie ook via andere kanalen gedaan. Hierbij zou dan de promotie via Facebook geminderd worden, wat uiteindelijk niet gedaan is. De reden hiervoor is dat veel leden nog gewend zijn dat alles via Facebook wordt gemeld en zij anders dingen zouden missen. Hierdoor is er dus besloten om de promotie via Facebook meer geleidelijk af te bouwen. Een nieuwe manier van promotie was via de WhatsApp-kanalen. De promotie via WhatsApp is een groot succes. Met een overzicht aan het begin van elke week en promotie van grotere evenementen/zaken op andere doordeweekse dagen, misten de leden van de kanalen niks van het ACD. Zoals elk nieuw concept hadden de kanalen wel een aantal opstartproblemen. Zo werden de kanalen pas op 10 oktober opgezet, waar het was gehoopt dat dit eerder kon. Verder was de promotie in het masterkanaal niet volledig, wat na een aantal weken werd opgemerkt en veranderd. Na 13 maart was de promotie via de WhatsApp meer, aangezien bleek dat het delen van de deelnamelinks van evenementen op de dag zelf goed hielp bij het herinneren bij leden dat het evenement zou plaatsvinden. Het volgende promotie medium was Instagram. Hier waren ook wat opstartproblemen. Dit werd gelukkig beter na het terugkeren van de commissaris extern en uiteindelijk zijn er veel goede en leuke *posts* op het account voorbij gekomen.

Het blad is dit jaar viermaal uitgegeven. De Bladcommissie heeft er in overleg met het bestuur voor gekozen om het blad (bijna) volledig in het Engels uit te geven. Er is een beter balans tussen de hoeveelheid educatieve stukken en stukken voor vermaak gemaakt. Dit maakt het blad aantrekkelijker om te lezen voor alle leden in plaats van de enorm betrokken leden. Er is aan het eind niet een extra professioneel blad uitgebracht, aangezien de andere bladen ook al een professionelere uitstraling hadden.

Op de Halfjaarlijkse ALV is ook besloten dat de verspreiding van het blad gaat veranderen. In de situatie voor de ALV kregen alle leden het blad fysiek. Er is besloten dat de leden zelf de keuze krijgen of zij het blad fysiek of als PDF op de mail willen ontvangen. Er is een vragenlijst uitgestuurd naar alle leden, waarin zij hebben kunnen aangeven welke manier van het ontvangen van het blad zij prefereren. Het resultaat van deze actie is dat het blad nu naar een stuk minder leden verspreid gaat worden, wat ervoor moet zorgen dat het blad minder erg op de begroting zal drukken. Ook is het voor dit jaar niet goed gegaan met het verspreiden van het blad. Er was besloten om een editie minder uit te geven om geld te besparen. Er is aan het begin van het studiejaar echter geen contact geweest met de drukker en toen deze er wel was, liep het contract door tot na het bestuursjaar. Het contract is stopgezet, maar de kosten zijn er voor dit studiejaar nog wel.

Betrekking (oud-)leden

Net zoals alle jaren is het betrekken van de nieuwe generatie scheikundestudenten een belangrijk punt. De aanpak van het betrekken van de eerstejaarsstudenten is deels aangepast. Allereerst waren de commissaris onderwijs en commissaris activiteiten en bar begeleiders van een van de Intreeweek groepjes en het gehele bestuur was aanwezig bij de Facultaire Introductie. Dit was niet anders van andere jaren. Wat wel een verandering was, was dat de eerstejaars studenten de mogelijkheid kregen om eerst een plekje te vinden in hun nieuwe omgeving en kennis te maken met elkaar en het ACD, voordat zij werden gevraagd voor een commissie. Tot aan het einde van september is er in elke commissie een plek vrij gehouden voor de nieuwe eerstejaars studenten. Aan het einde van september was de commissie kick-off, welke niet druk bezocht werd. De aansluitende markt was niet exact een markt, maar leden die aanwezig waren op de aansluitende borrel en dat wilden, kregen stickers op

hun borst met de commissies die zij gedaan hebben of deden. Zo konden de eerstejaarsstudenten aan deze personen vragen hoe het is om commissiewerk te doen en hoe het is om precies die commissie te doen die de bestickerde persoon doet. Na de commissie kick-off en markt stroomden de inschrijvingen voor commissies binnen, wat resulteerde in vijfenzeftig actieve leden, waarvan er zestien uit het eerste jaar kwamen. Het vrijhouden van plekken voor de eerstejaarsstudenten was voor het bestuur vrij zenuwslopend, maar deze aanpak is wel effectief gebleken. De KOEST heeft aan het eind van september 2019 ook het Eerstejaarsweekend (EJW) georganiseerd. Na enkele controverses met niet-eerstejaarsstudenten die kwamen *crashen* het jaar ervoor, waren er duidelijke afspraken gemaakt met NSA en werd dit voorkomen. Hier is op het weekend ook streng op gehandhaafd. Het weekend werd bezocht door veel studenten van de scheikunde opleiding, maar in totaal waren er niet genoeg inschrijvingen. Hierdoor is er besloten dat ouderejaars studenten die toch mee wilden gaan, ook naar het weekend mochten komen. Hierdoor is het verlies van het EJW beperkt gebleven. Voor het jaar 2020 was het voor september al duidelijk dat het EJW niet door kon gaan, waarna de KOEST voorbereidingen is gaan doen op alternatieve activiteiten. In september 2020 zijn achtereenvolgens parkspellen en een *scavenger hunt* georganiseerd ter vervanging van het EJW. Deze activiteiten waren wel mogelijk om te organiseren in de corona beperkingen. Een laatste activiteit ten vervanging van het EJW is ten tijde van schijven nog niet gehouden.

Van de zestien actieve eerstejaarsstudenten waren er zes actief in de EerstejaarsCommissie (EJC). De eerste vergaderingen van deze commissie waren samen met de commissaris onderwijs. De eerste activiteit was in november: een pubquiz. De volgende EJC-activiteit was het Jump Hall-evenement in februari. Helaas zijn verdere activiteiten van de EJC niet meer doorgegaan als gevolg van de ingevoerde corona maatregelen. Wel heeft de EJC een Instagram account aangemaakt, waar de eerstejaarsstudenten uitdagingen moesten uitvoeren en deze konden delen. De maken van de leukste en origineelste foto kreeg een prijs.

De Master Activiteiten Commissie (MAC) werd begeleid door de penningmeester en heeft een aantal geslaagde evenementen neergezet. Te beginnen met een pubquiz in oktober, het gezamenlijk kijken van een wedstrijd van het Nederlands Elftal in de Oerknal in november en een ballroom workshop in december. In het nieuwe jaar had de MAC een aantal activiteiten gepland, maar door de corona maatregelen konden deze, behalve een poolavond in januari, niet doorgaan. Wel werd er een TaskMaster opgezet, een online uitdagingenspel vergelijkbaar als de EJC had gedaan. Elke week werd de masterstudent met de beste inzending beloond met een cadeautje.

De Commissie Waardering Actieve Leden (CWAL) heeft in het afgelopen studiejaar een drietal activiteiten neergezet. De geliefde SinterCWAL kwam weer langs uit Spanje en alle actieve leden werden beloond met een gedicht en chocoladeletter. In februari is een groep actieve leden de onderlinge strijd aangegaan in verschillende escaperoom. De derde activiteit was een online pubquiz, waar de meest nuttige en onnuttige kennis van de actieve leden werd getest. De grote CWAL-activiteit, welke het actieve leden weekend zou vervangen, is door de situatie niet doorgegaan.

De VOLA-activiteit zal plaatsvinden in het lustrumjaar en de SLA is samen met de VOLA bezig met de organisatie van de reünisten borrel.

Financiën

De Acquisitiecommissie is in het afgelopen jaar druk bezig geweest om het doel van vijfduizend euro te halen. Een grote waslijst aan bedrijven zijn gestructureerd benaderd en de administratie van de Acquisitiecommissie is op de schop gegaan. Met deze aanpak was de Acquisitiecommissie hard op weg om zijn doel te behalen. Doordat de mogelijkheden na 13 maart voor bedrijven een stuk minder was,

is er in die tijd ook weinig sponsoring opgehaald. Ondanks dat de Acquisitiecommissie dus minder heeft kunnen ophalen, is er toch iets meer dan drieënveertighonderd euro opgehaald van vijftien verschillende partners. De bedrijvendag zou worden gehouden in april, maar is helaas ook niet doorgegaan door de corona maatregelen. Het concept van het carrière diner is daarom ook niet uitgetest.

De een-op-eengesprekken tussen de commissie-penningmeesters en de penningmeester zijn niet gehouden. Als vervanging daarop is er doorlopend contact geweest tussen de commissie-penningmeesters en de penningmeester. Alle vragen van de commissie-penningmeesters zijn via deze gesprekken door de penningmeester beantwoord.

De penningmeester is samen met de vierkoppige Kascontrolecommissie (KasCo) en de ABC-penningmeester hard bezig geweest om de vereniging volledig btw correct te maken. Doordat het kassasysteem hiervoor niet geschikt was, is er op de Halfjaarlijkse ALV besloten om een nieuwe iPad aan te schaffen en Lid van Verdienste Rob Kunst te betalen voor het updaten van het kassasysteem. De nieuwe iPad is aangeschaft en Rob is bezig met het updaten van het systeem. Ook is er een nieuwe iZettle aangeschaft, doordat de oude iZettle stopte met werken.

Activiteiten en commissies

Tot aan 13 maart zijn er wekelijks borrel geweest. Sommigen met thema's zoals de altijd gezellige en geslaagde Kabouterborrel met de NSA, de Red October borrel, een A-Mee-Zingborrel en veel meer. De ABC is vrij geweest of zij in een maand meer of minder thema's koppelde aan de borrels. Na 13 maart is de ABC verdergegaan met online borrels. Hiervan zijn er een groot aantal geweest. De borrels werden eerst gehouden via Discord en later via Zoom. Op deze borrels hebben de leden samen spellen kunnen spelen en kon er worden bijgepraat. De online borrels voelden echter niet zoals een fysieke borrel en door een te laag animo voor de online borrels is hier uiteindelijk mee gestopt. De laatste borrel van het jaar was wel een fysieke borrel. Deze borrel werd gehouden in de Maslow, waar de anderhalve meter gewaarborgd kon worden. Bij de borrel kon een maximum van dertig mensen aanwezig zijn. De aanwezigen hebben aangegeven blij te zijn dat zij weer elkaar fysiek konden spreken en zien. In het collegejaar zijn helaas geen borrels op de VU gehouden. Op 9 april stond een cocktailborrel samen met VCSVU gepland, maar deze heeft helaas niet kunnen doorgaan. Ook een borrel gekoppeld aan de oriëntatiemarkt en een andere VU-borrel hebben niet kunnen plaatsvinden.

De activiteiten van de Activiteiten en Bar Commissie en de Sportcommissie hebben eens of tweemaal per maand plaatsgevonden. In oktober heeft het ACD de nieuw aangeschafte spellen (*zie Beste Idee van het ACD, pagina 13*) uitgetest op een spelletjesavond. Daarnaast is het jaarlijks terugkerende voetbaltoernooi gehouden in oktober, waar het gemis in voetbaltalent bij de meeste bestuursleden duidelijk werd. In november hebben de ACD-leden kunnen genieten van de drie B's: biertje, bitterballetje, bowlen. De Sportcommissie heeft zich in december aangepast aan de huidige klimaatveranderingen en is in plaats van gaan schaatsen gaan zwemmen. In januari was het koud, dus had de ABC een filmavond georganiseerd, waar de leden knus hebben kunnen kijken naar een klassieker: The Emperor's New Groove. In februari is er een pubquiz geweest met de zusjesverenigingen CB en Sigma in de Brainwave. De laatste activiteit voor 13 maart was een biercantus met Proton in Utrecht. Hier werden de nachtegaaltjes van het ACD (en Proton) wel gevonden. Na 13 maart stonden een aantal evenementen gepland die geen doorgang konden hebben, zoals het boulderen van de Sportcommissie. Ondanks dat de activiteiten niet meer fysiek konden, zijn er de maanden erop een groot aantal online activiteiten geweest. Zo waren er vanuit de ABC een aantal filmavonden en een origami workshop. Aangezien leden door online onderwijs veel achter hun laptop zaten moest er ook veel gesport worden. Sportactiviteiten waren een jongleercursus en een dancehall

workshop. Daarnaast konden leden wekelijks of zelfs twee keer per week afgebeeld worden in de workout van Mees Kuipers. Verder was het ook mogelijk voor de leden om via de Discord-server het spel Murder Mysteries te spelen.

De Feestcommissie heeft het afgelopen jaar twee feesten georganiseerd. De eerste was het Hakkers&Kakkers feest in een zaal van studentenvereniging L.A.N.X.. De leden kwamen met geweldige outfits aan en menig lid is in een flink beschonken toestand naar huis gegaan. Het tweede feest was het jaarlijkse gala met de NSA, ditmaal in de Jungle. Hier zijn flink wat stembanden gesneuveld, door het passievol mee schreeuwen van het ACD-lied. De andere twee feesten zijn niet doorgegaan. Het lentefeest werd samen georganiseerd met de studievereniging Spectrum. Dit feest zou 3 april plaatsvinden, dus een groot gedeelte van het feest was al geregeld. Het niet doorgaan van dit feest was ook voor de Feestcommissie een groot baalmoment. Over het FLUX-festival is samen met het faculteitsbestuur en de andere verenigingen besloten om het niet door te laten gaan.

In november is een groep van achtentwintig chemici vertrokken naar Aken. De commissie heeft met weinig tijd een geslaagde reis neer kunnen zetten. In Aken is de grote kerstmarkt bezocht en is er een scavenger hunt gehouden. Voor de reis van het aankomende jaar is een nieuwe commissie gevormd, welke al vergevorderd is met de voorbereidingen van de reis.

Algemene zaken

Bi-locatie

Het plan was om minimaal eens per week een dienst te houden in de verenigingskamer op de VU naast de reguliere diensten op de UvA. In sommige perioden werd er inderdaad eens per week een dienst gehouden en in andere perioden zelfs tweemaal per week. In januari werden er slechts twee weken diensten gehouden, omdat er weinig ACD'ers aanwezig waren op de VU. Tijdens de diensten op beide locaties werd de deur fysiek opgehouden, wat het opendeurbeleid is genoemd. Dit opendeurbeleid is doorgetrokken naar het plan dat de kamer open moet zijn, als er een bestuurslid van het ACD in de verenigingskamer aanwezig is. De verenigingskamers werden in hogere mate en met meer maten bezocht, wat er op duidt dat het opendeurbeleid effect heeft gehad.

In de kerstvakantie zijn de vloeren van de UvA-kamer geschuurd en geschrobd en is de opstelling van de kamer veranderd. Het werk/leergebied is weer terug naar de achterkant van de kamer, terwijl het ontspanningsgebied met de banken meer naar de voorkant van de kamer zijn verplaatst. Verder zijn er een aantal nieuwe meubels voor de UvA-kamer aangeschaft. Er staan een nieuwe stellingkast, een nieuw tafeltje en bovenal een nieuwe tweedeur koelkast met schuifdeuren. Een van de oude koelkasten staat in de VU-kamer en de andere is in bruikleen bij Stichting Brainwave.

Over de VU-kamer is er veel overleg geweest met het faculteitsbestuur van de VU. Door een muurtje in het midden van de kamer was de kamer erg krap en was het moeilijk om de kamer eigen te maken. Er wordt nog steeds gekeken naar de mogelijkheid om dit muurtje te verwijderen of dat er toch weer naar een andere ruimte kan worden verhuisd. Het ACD heeft van het faculteitsbestuur een toezegging gekregen van de VU voor de kosten van de inboedel. Deze toezegging zal rond de tweeduizend euro liggen. Verder is het ACD opgenomen in het subsidiebeleid van de VU. Het ACD krijgt nu naast de subsidie van de UvA, ook de helft van de subsidies van de VU. Er moet namelijk in principe dubbel werk geleverd worden als joint-degree studievereniging. Hierin is het faculteitsbestuur van de VU de vereniging nu tegemoet gekomen.

In het afgelopen studiejaar is er ook onderwijs geweest in het NU-gebouw, het nieuwe gebouw op de Zuidas. In dit gebouw is een ruimte vrijgemaakt voor de studieverenigingen. Dit is een ruimte die alle

verenigingen moeten delen en zelf moeten onderhouden. Er is een commissie opgezet voor deze ruimte. De ruimte heeft vooralsnog de naam NU-huiskamer en zou in september geopend worden, gevuld met meubels en voorzieningen. Door de situatie is dit nog niet mogelijk en is de kamer zelfs niet gevuld.

Vertrouwelijk aanspreekpunt

Het is het bestuur niet gelukt om een tweede vertrouwelijk aanspreekpunt te vinden. Hierdoor is er afgelopen jaar één vertrouwelijk aanspreekpunt geweest. Wat wel is gebeurd, is dat het volledige bestuur een *social safety training* heeft gevolgd. Op deze training heeft het bestuur geleerd wat het belang van sociale veiligheid is en hoe de sociale veiligheid in de vereniging kan worden gewaarborgd.

Contact met broertjes- en zusjesverenigingen

Het contact met de broertjes- en zusjesverenigingen zijn op verschillende manieren onderhouden. Allereerst heeft het ACD het afgelopen jaar het BVO, de Lunch met de Decaan en de SVO bijgewoond bij de UvA en het BO, de LO en het UVO bij de VU. Daarnaast zijn er overleggen geweest met de zusjesverenigingen via de CSV. Natuurlijk werden broertjes- en zusjesverenigingen vaker gezien bij onderlinge vergaderingen over activiteiten, zoals de Rainbow Run op de VU, wat de opvolger zou zijn geweest van de Elfstedentocht, maar door de situatie helaas geen doorgang heeft gehad en het voetbaltoernooi met de VU-broertjes. Ook waren er de vergaderingen over het PAC-symposium en de ONCS. Het PAC-symposium is dit jaar gelukkig wel doorgegaan, maar de ONCS heeft geen doorgang gevonden. Verder heeft de SPACie in het afgelopen jaar een aantal activiteiten georganiseerd: Bètabandjesavond en Levend Stratego.

Een contact dat het afgelopen jaar enorm is versterkt, is het contact met zowel broertje- als zusjesvereniging VCSVU. Bij meerdere overleggen is er besproken wat wij als soortgelijke verenigingen voor elkaar kunnen betekenen. Er is besloten dat VCSVU-leden welkom zijn bij ACD-activiteiten en andersom. Zo kunnen leden dus bijvoorbeeld lezingen van de VCSVU bijwonen. Een andere directe samenwerking is de wintersport van volgend jaar. Mede doordat de deelnemersaantallen van het ACD het afgelopen jaar wat lager waren en de VCSVU enthousiast was om een wintersportreis te gaan doen, is er besloten om de reis volgend jaar samen te gaan doen. Er is een gezamenlijke commissie gevormd van drie ACD-leden en twee VCSVU-leden. Ook werd er gekeken naar meerdere gezamenlijke activiteiten, zoals de eerder benoemde cocktailborrel in april die niet door heeft kunnen gaan.

Feedback

In de maanden januari en februari is er bij elke commissie een feedbacksessie geweest. De feedbacksessie had het volgende *format*; eerst krijgen de commissieleden een korte presentatie over het belang van feedback en de manier van geven van feedback. Vervolgens kregen de commissieleden de kans om een-op-een feedback aan elkaar te geven in een tijdsbestek van 3 minuten. Met een doordraaisysteem hebben alle commissieleden een een-op-een feedbackgesprek met elkaar gehad. Ten slotte werd het nog kort besproken met het begeleidende bestuurslid, welke dus niet de bestuurseindverantwoordelijke was van de commissie. Bij sommige commissies heeft deze sessie niet veel toegevoegd, maar bij het merendeel van de commissies zijn er zaken boven water gekomen en opgelost, wat de commissie een betere commissie heeft gemaakt.

Het bestuur heeft zelf ook geëvalueerd. In november zijn de bestuursleden bij elkaar gekomen voor een evaluatiesessie met een goede uitkomst. Halverwege het jaar hebben alle bestuursleden een gesprek gehad met de voorzitter en is er feedback gegeven.

Ledenbestand

De secretaris heeft zijn best gedaan met het updaten van het ledenbestand en heeft zo ver zijn kunnen reikt het bestand in orde gebracht.

AVG

De vereniging heeft zich dit jaar goed gehouden aan de AVG.

Buiten het Beleidsplan

Door het jaar heen zijn er dingen gebeurd of is het bestuur met zaken gekomen welke niet in het beleidsplan stonden, maar wel zijn uitgevoerd. In dit stuk van het jaarverslag zal dit worden besproken.

Coronazaken

Door de corona maatregelen zijn er een groot aantal activiteiten geannuleerd. Alles wat niet door is gegaan, maar wel verwacht werd is al toegelicht in het bovenstaande. Ook zijn alle vervangende online activiteiten ook benoemd in het stuk *Uitvoering beleidsplan 2019-2020*. In dit stuk worden specifieke zaken benoemd die zonder de pandemie niet werden gedaan.

Ten eerste is er aan het begin van de coronacrisis gelijk een Discord-server voor het ACD opgezet. Op deze plek konden ACD'ers samenkomen, als een vervanging van de ACD-kamers. In de eerste weken werd deze nog redelijk vaak bezocht, maar deze Discord-server bleek uiteindelijk geen succes. Verder heeft het ACD een abonnement bij Zoom afgesloten. Zo kan het ACD gebruik maken van alle functies van Zoom om deze te gebruiken bij bestuurs- en commissievergaderingen en natuurlijk bij alle online activiteiten.

Verder was er aan het begin van de coronacrisis een groot tekort aan medische benodigdheden. Bij het ACD hebben wij een voorraad aan labbrillen en labjassen gedoneerd aan Odion en het Rode Kruis. Bij deze actie hebben de leden, hun families en vrienden, kennissen van het ACD en veel meer personen geld gedoneerd, zodat wij deze voorraad konden weggeven. Deze inzamelingsactie was een groot succes en de vereniging kan trots zijn dat zij heeft kunnen bijdragen met het helpen bij een grote crisis. Er zijn uiteindelijk zevenenzeventig labjassen en tachtig labbrillen gedoneerd. Het restbedrag is gedoneerd aan het Rode Kruis.

Bestuurszaken

Nog voordat het bestuursjaar was begonnen, werd de commissaris extern getroffen met een ziekte wat het niet mogelijk maakte om haar taken uit te voeren. De eerste maanden van het bestuursjaar werden dus uitgevoerd zonder commissaris extern. Terwijl zij herstellende was, werden haar taken uitgevoerd door verschillende bestuursleden. Vanaf november is de commissaris extern langzamerhand weer begonnen met het oppakken van haar taken. In januari is gesproken over de verdeling van haar taken en wat er mogelijk was. Vanaf januari is het bestuur weer als een volledig zeskoppig bestuur verder gegaan.

In de maanden nadat de corona maatregelen kwamen, was de promotie voor een nieuw bestuur in volle gang. Op de Halfjaarlijkse ALV was een SoCo ingestemd en werd de periode om te solliciteren geopend. Nadat de sollicitatieperiode gesloten was, bleek er dat er niet genoeg sollicitanten waren voor het 75^{ste} bestuur; er was slechts een kandidaat. Met een extra ALV in mei is er besloten om de sollicitatieperiode te heropenen. In deze sollicitatieperiode is er opnieuw gepromoot naar nieuwe bestuursleden en zijn mogelijke kandidaten gevraagd of zij hierin interesse hadden. Het bleek allemaal tevergeefs te zijn. Samen met de ene sollicitant, Michelle van Dongen, heeft het huidig bestuur besloten om samen een nieuw kandidaatsbestuur te vormen, welke is ingestemd op de Verkiezings-ALV in juli.

Sollicitatieprocedure evaluatie

Sinds het oprichten van de SoCo klinken er geluiden over het aanpassen van de sollicitatieprocedure. Elk jaar werd het werk van de SoCo en de gehele procedure geëvalueerd, maar werd hier verder niet veel mee gedaan. Bij de SoCo-evaluatie in januari is er door het bestuur en de SoCo besloten dat hier

nu verandering in moest komen. Er is een brief gestuurd naar de ALV en op de ALV is er besloten dat er een commissie zou worden gevormd welke de sollicitatieprocedure zou evalueren. Deze commissie is vervolgens gevormd en kreeg de naam Sollicitatie Procedure Evaluatie Commissie (SPEC). De SPEC heeft vervolgens informatie verkregen bij verschillende broertjes- en zusjesverenigingen, heeft online goede procedures opgezocht en heeft een input avond georganiseerd. Met alle informatie heeft de SPEC een aantal voorstellen gevormd. De SPEC heeft op de Verkiezings-ALV deze voorstellen gepresenteerd en hier is over gestemd. Een aantal veranderingen zullen plaatsvinden in de procedure. Deze veranderingen zullen worden vastgelegd in het HR op de Wissel-ALV in september. De veranderingen die zijn gemaakt zijn als volgt:

- Het bestuur wordt ingestemd via het *multiple choice*-principe. De SoCo stelt een aantal besturen voor vanuit de sollicitanten. De leden stemmen vervolgens op het door hun geschikt gevonden bestuur.

- Het kandidaatsbestuur presenteert het beleidsplan op de Wissel-ALV. Dit is een direct gevolg van het instemmen via het *multiple choice*-principe.

- Er wordt getracht om in de SoCo een extern lid plaats te laten nemen. Dat wil zeggen een student van een andere vereniging. Als dit niet lukt, volstaat een niet-(oud-)bestuurslid van de vereniging.

- De sollicitanten geheimhoudingsplicht. Er mag niet gesproken worden over wat er bij de sollicitaties wordt besproken. Zo kunnen de sollicitanten tijdens de sollicitatie al horen wie de andere sollicitanten zijn, maar weet de rest van de vereniging dit niet gelijk ook.

Bijles

Het ACD-bestuur krijgt regelmatig vragen van ouders of er leden zijn die bijles kunnen geven aan hun kind. Hiervoor kunnen leden zich opgeven en deze leden geeft het bestuur door aan de ouders. Dit bijles systeem heeft het ACD al langer. Tijdens het collegejaar is het bestuur opgemerkt dat er vraag is naar bijles door de ACD leden zelf. Hierdoor is er een bijles systeem binnen het ACD opgezet. Een lid kan aangeven of hij/zij bijles wil, terwijl een ander lid via een ander inschrijfformulier kan aangeven dat hij/zij bijles wil geven. Het bestuur koppelt vervolgens de leden aan elkaar, waarna dezen zelf afspraken maken over de vergoeding van de bijlesgever.

Beste Idee van het ACD

Het vorig bestuur heeft het Beste Idee van het ACD ingevoerd. Een manier om leden mee te laten denken over het uitgeven van het geld op de spaarrekening van het ACD. Op de Wissel-ALV in 2019 is er besloten dat er van het geld een koelkast, zoals eerder benoemd is bij het punt *bi-locatie* onder *Uitvoering beleidsplan 2019-2020*, spellen en studieboeken zou worden gekocht. Het bestuur heeft in het afgelopen studiejaar deze spellen en studieboeken ook aangeschaft en deze zijn te vinden in de stellingkast in de ACD-kamer.

KoCo en Wintersportcommissie

In het beleidsplan worden de commissies KoCo en de Wintersportcommissies niet genoemd. Dit betekent niet dat ze het afgelopen collegejaar niks hebben gedaan. De KoCo heeft voor de Wissel-ALV en de Halfjaarlijkse ALV heerlijke maaltijden gemaakt. Daarnaast was er in januari het heerlijk ACDiner, waar er gebruik kon worden gemaakt van de keuken op Science Park. Er hoefde dus niet gekookt te worden in de UvA-kamer.

De Wintersportcommissie heeft de derde wintersportreis van het ACD georganiseerd. De reis was een groot succes. Alle leden en donateurs die mee waren hebben drie dagen goed kunnen skiën/snowboarden en flink kunnen après-skiën. Er waren echter niet genoeg deelnemers, waardoor de wintersportcommissie een verlies heeft geleden van vijfhonderdvijftig euro.

Merchandise

Het bestuur heeft in januari een poll verspreid over de merchandise van het ACD en welke nog bij de ACD'ers werden gemist. Uit deze poll kwamen drie nieuwe merchandise artikelen. Nieuwe truien, ACD-spelkaarten en ACDoppers. De nieuwe truien en ACD-spelkaarten werden besteld en kwamen binnen. Het plan was om de Doppers ook aan te schaffen en dan een grote merchandise presentatie te houden. De coronamaatregelen gooiden echter roet in het eten, waardoor dit niet doorging. De Doppers werden ook niet meer besteld. De presentatie van de nieuwe merchandise is gedaan aan het begin van het collegejaar 2020-2021

Niet afgeronde projecten en aanbevelingen

In het afgelopen jaar is het bestuur met projecten begonnen welke zij niet hebben kunnen doorvoeren of ideeën gehad waar uiteindelijk geen tijd voor bleek

Raad van Advies

In het afgelopen jaar is er opnieuw gekeken naar de mogelijkheid om een Raad van Advies (RvA) op te richten bij het ACD. Er zijn verschillende vragen gestuurd naar broertjes- en zusjesverenigingen en andere verenigingen. Van de antwoorden is een document gemaakt. Het is niet gelukt om vanuit de informatie van broertjes- en zusjesverenigingen een plan te maken, wegens het gebrek aan tijd in het bestuursjaar. Het 74^{ste} bestuur raadt aan om het werken aan de RvA door te zetten en verder te gaan met het input vergaren van leden. Vervolgens kan er mogelijk een RvA worden gevormd. Het 74^{ste} bestuur zou een RvA een goede toevoeging vinden aan het ACD.

Subsidies en ledenadministratie UvA

In het 73^e jaar van de vereniging zijn er overleggen geweest tussen de verenigingen op Science Park over het verdelen van de subsidiegelden aan de hand van studerende leden. Dit zou moeten worden gedaan via de ledenadministratie van DataNose. Er zijn overleggen geweest met het DataNose-team en er werden stappen gezet naar een ledenadministratie via DataNose. Deze vergaderingen zijn in het afgelopen collegejaar gestopt. Het is zeer raadzaam om dit weer snel op te pakken, zodat de vereniging snel kan werken met een goed en *up-to-date* ledenbestand. Hiermee zou dan ook de juiste verdeling van subsidiegelden kunnen worden gemaakt.

Goedkeuring document

Met goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering van 29 september 2020 zal dit document, Jaarverslag Amsterdams Chemisch Dispuut 2019-2020, ondertekend worden door het gehele 74^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts. Samen met het opspelden van het ACD-speldje, is dit de officiële afsluiting van het 74^{ste} bestuursjaar des Amsterdams Chemisch Dispuuts.

Met de ondertekening verklaren we dat alles in dit document naar waarheid is geschreven en wensen we Floris, Michelle, Bart, Nadav, Sam, Bente en Jari, het 75^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts, een mooi jaar toe. Succes Michelle en wij!

Sam Hulscher
Voorzitter

Jari Hoffmann
Secretaris

Bart de Mooij
Penningmeester

Nadav Joosten
Commissaris Onderwijs

Bente Reus
Commissaris Extern

Floris Blom
Commissaris Activiteiten en Bar

Contact

UvA:

Amsterdams Chemisch Dispuut
Science Park 904, A0.09
1098 XH Amsterdam

VU:

Amsterdams Chemisch Dispuut
De Boelelaan 1085, WN-KA371
1081 HV Amsterdam

Postbus:

Amsterdams Chemisch Dispuut (Room A0.09)
P.O. box 94214
1090 GE Amsterdam

bestuur@acdweb.nl

www.acdweb.nl