

Verkiezings-ALV, 14 juli 2020

Aanwezigen:

Bart de Mooij
Bente Reus
Fay Heemskerk
Floris Blom
Jari Hoffmann (notulist)
Julian Ruiten
Lars Overwater
Maarten van Dorp
Maartje van Rijn
Marit Beerse
Michael Doppert
Michelle van Dongen
Nadav Joosten
Sam Hulscher (voorzitter)
Siza Kuin (aanwezig vanaf agendapunt 8)
Sophie Evers
Sverre Overdijk (aanwezig vanaf agendapunt 7)
Tessa Berkouwer
Tijmen Menist

1. Opening

Voorzitter Sam Hulscher opent de vergadering om 19:35 uur.

2. Agenda

5 De agenda van de Algemene Ledenvergadering (ALV) ziet er als volgt uit:

1. Opening
2. Agenda
3. Vaststellen notulen ALV 19-05-2020
- 10 4. Ingekomen stukken
5. Mededelingen
6. Stand van zaken rondom sollicitaties 75^{ste} bestuur
7. Voorstelronde kandidaatsbestuursleden ACD
8. Voordracht beleidsplan(nen)
- 15 9. Verkiezing van het 75^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts
10. Aftreden Sollicitatiecommissie
11. Verslag van de Sollicitatie Procedure Evaluatie Commissie
12. Verslag van de Acquisitiecommissie
13. SLA-activiteiten
- 20 14. Distributie ACiD
15. WVTTK
16. Rondvraag
17. Sluiting

De agenda wordt goedgekeurd.

25 3. Vaststellen notulen ALV 19-05-2020

De notulen van de ALV op 19 mei 2020 worden goedgekeurd.

De opnames van deze ALV zullen verwijderd worden.

4. Ingekomen stukken

30 Machtigingen:

- Demi Snabilié machtigt Sophie Evers.
- Rens Ham machtigt Michael Doppert.
- Maxime Gerber machtigt Marit Beerse.
- Anissa Haim machtigt Tessa Berkouwer.
- 35 - Jelle Hofman machtigt Maartje van Rijn.

5. Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur:

- 40 - De ALV zal opgenomen worden ten behoeve van het correct opstellen van de notulen. Nadat de notulen zijn goedgekeurd op de volgende ALV zullen de opnames verwijderd worden.

- Sam benoemt dat iedereen op *mute* moet blijven, hij zal mensen de beurt geven om te praten. Dit is nodig aangezien dit een online ALV is.
- Sam vraagt wie er met twee of meer personen bij elkaar zijn, zodat de aanwezigheid correct bijgehouden kan worden. De mensen die met meer dan twee personen waren hebben dit al aangegeven voor de ALV.
- Voor stemmingen zal Strawpoll gebruikt worden. Het bestuur heeft meerdere opties hiervoor bekeken en Strawpoll is de beste optie voor online stemmingen. De leden worden erop vertrouwd dat ze één keer stemmen, behalve als ze een machtiging hebben. De link voor de Strawpoll wordt gedeeld in de Zoom-chat wanneer een stemming nodig is. Er kan meerdere keren per IP-adres gestemd worden, maar slechts één keer per apparaat.
- Sam noemt dat het doel voor de inzamelingsactie voor de labjassen en labbrillen gehaald is en wil iedereen bedanken voor zijn donatie.

Er zijn geen mededelingen vanuit de ALV.

6. Stand van zaken rondom sollicitaties 75^{ste} bestuur

Sam ligt de stand van zaken toe. Op de ALV van 19 mei is besproken dat er niet genoeg sollicitanten waren voor het 75^{ste} bestuur en is er besloten om de sollicitatieperiode te verlengen. Helaas zijn er geen nieuwe sollicitaties bijgekomen in de verlengde periode. Nu is er vanuit huidig bestuur en Michelle een kandidaatsbestuur gevormd. Sam vraagt of er vragen zijn. Maarten vraagt of er in de verlengde sollicitatieperiode actief gezocht is naar nieuwe kandidaten. Sam zegt dat dit gebeurd is, maar dat er dus geen nieuwe kandidaten bij zijn gekomen.

7. Voorstelronde kandidaatsbestuursleden ACD

Eerst stelt Floris zich voor. Floris vertelt dat hij vorig jaar voorzitter van de Activiteiten- en BarCommissie (ABC) en de Lezingen- en Excursiecommissie (LEC) was. Hij heeft enthousiasme om de dingen te organiseren voor het ACD die dit jaar niet door konden gaan. Verder is hij inmiddels een jaar ouder en wijzer geworden en is hij verhuisd van Bos en Lommer naar Oud-Zuid. Hij is nu bezig met de laatste weken van zijn bachelorproject en begint in september aan zijn master. Hij zal dit combineren met het voorzitterschap van het ACD en hij zal plaatsnemen in de ABC. Hij heeft er vertrouwen in dat het een mooi lustrumjaar wordt. Er zijn geen vragen.

Michelle stelt zich voor. Ze vertelt dat het haar niet heeft ontmoedigd dat ze de enige sollicitant was. Ze komt uit IJsselstein, maar ze wil volgend jaar naar Amsterdam verhuizen. Ze gaat haar bachelor nog een half jaar voortzetten en een

aantal extra vakken volgen. Halverwege het jaar gaat ze aan haar master beginnen. Ze heeft er veel zin in. Sam vraagt of er vragen zijn. Michael vraagt of ze van plan is een honderd procent bestuursjaar te doen. Michelle zegt dat ze dat van plan is, dus kan ze ook inspringen waar nodig is.

85
90
Bart stelt zich vervolgens voor. Hij is tweeëntwintig jaar oud en woont in Amsterdam. Afgelopen jaar is hij penningmeester geweest en hij stelt zich hier nu weer kandidaat voor. Hij zou een masterstage gaan doen komend jaar, maar hij heeft besloten om de master *Computational Science* erbij te doen. Hierdoor gaat hij alleen vakken volgen. Hij denkt dat het gaat lukken om dit te combineren met bestuurstaken, aangezien hij de vakken zelf kan inplannen. Er zijn geen vragen.

95
Nadav stelt zich dan voor. Hij is komend jaar van plan een half jaar bestuur te doen als Commissaris Educatie. Dit houdt hetzelfde in als de functie Commissaris Onderwijs, maar op deze manier hebben Sam en Nadav niet dezelfde titel. Hij wil komend jaar zijn bachelor afmaken en het jaar daarop eerst een half jaar pauze nemen om vervolgens aan zijn master beginnen. Hij heeft er zin in om met deze groep en Michelle door te gaan. Er zijn geen vragen.

100
105
Sam stelt zich voor. Hij is nu voorzitter en volgend jaar wordt hij Commissaris Onderwijs, hetgeen Nadav ook net heeft toegelicht. Sam kan minder in de eerste helft van het jaar doen en gaat proberen meer in het tweede halfjaar te doen. Hij zal beginnen aan zijn minor educatie, waar hij enorm naar uitkijkt. Hij gaat zijn bachelor proberen af te ronden komend jaar en zal het dus ook in het tweede semester druk hebben. Hij denkt hierdoor op twintig procent te draaien vergeleken met een normaal bestuurslid, maar hoopt genoeg toe te voegen om het bestuur te kunnen ondersteunen. Er zijn geen vragen.

110
Bente stelt zich voor. Ze blijft Commissaris Extern. Ze heeft een groot deel van het afgelopen jaar gemist, dus moet ze veel vakken inhalen. Ze vindt het leuk om de externe contacten van het ACD te onderhouden. Ze gaat een aantal extra vakken volgen en moet nog een gedeelte van haar revalidatie doen, dus zal ze het wel druk hebben. Hierdoor kan ze niet het volledige takenpakket uitvoeren, maar ze heeft er wel veel zin in. Er zijn geen vragen.

115
120
Jari stelt zich als laatste voor. Hij is op dit moment nog secretaris en hoopt deze taak komend jaar over te kunnen geven aan Michelle. Hij zal dan Commissaris Intern worden, wat voornamelijk inhoudt dat hij zich met commissies gaat bezighouden. Verder wil hij komend jaar zijn bachelor afmaken. Hiervoor zal hij meer tijd aan zijn studie besteden en daarnaast wil hij ook meer tijd aan zijn hobby's besteden. Om deze reden zal hij minder tijd hebben voor het bestuur vergeleken met afgelopen jaar. Jari mist wel een aantal activiteiten die huidig bestuursjaar niet door konden gaan, waardoor het hem leuk lijkt om die activiteiten wel komend jaar te doen. Er zijn geen vragen.

Sam vraagt of iemand tegenkandidaat wil worden. Niemand stelt zich tegenkandidaat.

8. Voordracht beleidsplan(nen)

125

Floris presenteert het beleidsplan van het voorgestelde kandidaatsbestuur. Eerst noemt Floris dat er rekening gehouden moet worden met COVID-19 en de invloed dat het kan hebben op het doorgaan van fysieke activiteiten aankomend studiejaar. Bij de presentatie wordt ervan uitgegaan dat de situatie zich voordoet dat fysieke evenementen mogelijk zijn. Hij noemt ook dat er een aantal evenementen en zaken zullen worden uitgelicht, waarvan al bekend is dat deze niet op de normale manier kunnen doorgaan.

130

Floris begint met de dia 'Bestuurssamenstelling'. Hij vertelt eerst over de functies van Commissaris Educatie en Commissaris Onderwijs. Deze twee functies zijn qua inhoud hetzelfde, maar zij mogen Kamer van Koophandel (KVK)-technisch niet dezelfde titel hebben. Er is gekozen voor deze twee titels, omdat Sam het eerste semester vrijwel geen tijd heeft voor bestuurstaken en Nadav het tweede semester geen tijd heeft. Hierdoor zal Nadav de onderwijstaken uitvoeren in het eerste semester en Sam in het tweede semester. Als ze toch tijd over blijken te hebben, zullen zij aanvullende bestuurstaken gaan uitvoeren in het andere semester. Daarnaast zal Jari de titel Commissaris Intern krijgen en zal de Commissaris Activiteiten en Bar komen te vervallen.

135

140

145

Sam vraagt of er vragen zijn. Michael zegt dat de twee titels van buiten het ACD er verwarrend uitzien. Hij stelt voor dat bijvoorbeeld Nadav Commissaris Boekverkoop wordt. Sam zegt dat er een disclaimer op de site kan komen over de titels. Bart zegt dat het bestuur maar één mailadres heeft dus dat het niet veel uitmaakt. Maarten beaamt dit. Lars zegt dat de twee titels niet voor de KVK uitmaken, omdat ze niet ingevuld hoeven te worden. Sam zegt dat dit wel moet. Maartje zegt dat op de website Sam en Nadav dezelfde titel kunnen hebben, maar dat hun titels wel moeten verschillen bij KVK. Michael zegt de titels op de website en bij de KVK inderdaad niet overeen hoeven te komen. Sam zegt dat het niet heel veel uitmaakt, omdat het uiteindelijk toch wel op hetzelfde neerkomt. De titels worden gelaten zoals ze in het beleidsplan staan.

150

155

160

Floris vertelt verder dat het huidige bestuur door zal gaan met de leden van het 74^{ste} bestuur met toevoeging van Michelle. De huidige bestuursleden zijn genooddaakt door te gaan met bestuurstaken wegens het tekort aan sollicitaties. Zij hebben zich allen al een jaar ingezet voor de vereniging en hebben dan ook al plannen voor het aankomende studiejaar gemaakt. Hierdoor zullen zij allen een stuk minder tijd hebben om bestuurstaken uit te kunnen voeren. Er zijn daarom lastige keuzes gemaakt om de vereniging komend jaar draaiende te houden. Natuurlijk zal er door het kandidaatsbestuur geprobeerd worden om zoveel mogelijk taken uit te voeren, maar dit moet niet ten koste gaan van hun gemaakte plannen voor aankomend studiejaar. Eén van de eerste directe gevolgen is dat het kandidaatsbestuur niet wekelijks, maar tweewekelijks zal vergaderen.

165 Dan gaat Floris verder over het lustrum. Hij vertelt dat het kandidaatsbestuur erg dankbaar is voor de organisatie van het lustrum door de Stichting Lustrum ACD (SLA), aangezien deze een deel van de activiteiten van het aankomende collegejaar zal organiseren. Dit 15^e lustrum zal groots gevierd gaan worden en het kandidaatsbestuur zal pogen om zoveel mogelijk bij deze
170 activiteiten aanwezig te zijn. Waar mogelijk en nodig zullen zij ook nog helpen in de organisatie. Er zijn geen vragen.

Daarna gaat Floris door naar de dia 'Studie gerelateerd'. Hij benadrukt dat leden steunen in het onderwijs de primaire taak is van een studievereniging. Daarom zal er ook aankomend jaar de verkoop van boeken en studiematerialen
175 plaatsvinden en zal de tentamenbank zoals altijd up-to-date worden gehouden. Daarnaast wordt er ook weer gestreefd om twee oriëntatiemarkten te organiseren, waarvan één op de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de ander op de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). Mocht het voorkomen dat een markt niet fysiek kan worden georganiseerd, zal deze net als afgelopen mei online
180 georganiseerd worden. De lijntjes met zowel de opleidingscommissie (OC) als het opleidingscoördinatieteam (OCT) zullen kort gehouden worden. Het nut van de OC's werkzaamheden zal weer in het blad worden belicht. Verder zal het contact met de Facultaire Studentenraden van zowel de UvA als de VU onderhouden worden. Om het belang van het onderwijs nogmaals te benadrukken, vertelt Floris
185 dat er nog steeds maandelijks lezingen en excursies zullen worden georganiseerd om de verschillende kanten van de chemie te belichten en leden carrièremogelijkheden te laten ontdekken. Helaas zal er aankomend jaar geen BuitenlandExcursieCommissie (BEC)-reis worden georganiseerd. Floris noemt dat het hele kandidaatsbestuur dit een moeilijke beslissing vond om te nemen,
190 maar dat er wel een aantal redenen voor zijn. Ten eerste heeft het kandidaatsbestuur simpelweg te weinig tijd om betrokken te zijn bij de organisatie van de reis. Er moeten keuzes gemaakt worden in welke activiteiten en evenementen tijd en energie gestoken wordt. Ten tweede is er rondom de huidige
195 pandemie nog te veel onzekerheid of de reis überhaupt doorgang kan hebben, waardoor de kostbare tijd liever in evenementen gestoken wordt meer garantie hebben dat ze door kunnen gaan. Daarnaast vindt het kandidaatsbestuur dat het onverantwoord is om de zware last van deze reis toe te bedelen aan leden, zowel qua verantwoordelijkheid in de voorbereiding als tijdens de reis zelf, evenals de verantwoordelijkheid van een groot geldbedrag. Als de
200 omstandigheden het toelaten, zal er wel een mogelijkheid zijn om een excursie te organiseren in een buurland, gekoppeld aan een lang weekend weg. Floris benoemt dat het niet organiseren van de BEC-reis tegen het Huishoudelijk Regelement (HR) ingaat.

Marit vraagt of de BEC-reis niet al voor een groot deel georganiseerd is.
205 Floris reageert dat bedrijven en universiteiten niet weten of ze komend jaar mee

willen of kunnen doen. Ook kost dit veel tijd voor de penningmeester om bijvoorbeeld subsidies aan te vragen. Er is dus al veel gebeurd, maar de reis organiseren kost alsnog veel tijd. Maarten beaamt dat het niet vormen van een BEC tegen het HR ingaat. Hij stelt voor een hardheidsclausule toe te voegen waarin staat dat het HR geldt, tenzij het onredelijk is. Sam vindt dit een goed idee. Nadav reageert dat dit niet hoeft, omdat het HR in principe een richtlijn is. Het bestuur en de ALV kunnen altijd het HR verwerpen, in tegenstelling tot de statuten. Maarten reageert dat het bestuur zich altijd aan het HR moet houden, maar het klopt wel dat de ALV voor het HR gaat. Hij noemt een voorbeeld waarin het bestuur niet de ALV kan raadplegen en zich ook niet aan het HR kan houden. In een dergelijk geval zou een hardheidsclausule handig zijn. Sam noemt dat hij deze discussie liever een andere keer houdt. Hij zegt wel dat als dit beleidsplan ingestemd wordt, de ALV het ermee eens is dat het bestuur in deze situatie tegen het HR ingaat. Maartje vraagt waarom we niet een BEC-reis zouden organiseren als er een volledige commissie beschikbaar is. Floris reageert dat het een zeer grote verantwoordelijkheid is. Maartje vraagt of een kleinere BEC-reis mogelijk is, aangezien de wintersportreis ook door een commissie zonder bestuursleden georganiseerd wordt. Nadav zegt dat het in principe kan, maar hij wil persoonlijk dat er minstens één iemand in de BEC zit die ervaring heeft. Hij noemt dat het niet zeker is of er genoeg budget is, maar als er voldoende mensen zijn en er minstens één persoon is met BEC-ervaring in de commissie en daadwerkelijk op de reis, zou een BEC-reis in theorie kunnen. Floris noemt dat een soort kleine versie van een BEC-reis ook mogelijk is, zoals voorgesteld. Sophie vraagt zich af wat de UvA ons heeft aangeraden en of andere verenigingen studiereizen gaan doen. Sam zegt dat er geen richtlijn vanuit de UvA of de VU is. Andere universiteiten zeggen wel dat er opgepast moet worden met het organiseren van buitenlandse reizen. Sophie vraagt of andere verenigingen wel een reis organiseren. Floris zegt dat hij het hier nog niet over gehad heeft met andere verenigingen. Verder zegt hij dat andere verenigingen wel een volledig bestuur hebben. Sophie reageert dat het ACD wel al een groot deel van de reis heeft georganiseerd. Maartje denkt dat overschat wordt in hoeverre de BEC-reis klaarstaat. Nadav reageert dat alleen het geld en de bedrijven nu niet klaar zijn. Michael vraagt of het kandidaatsbestuur open staat voor een reis als er heel veel enthousiasme komt. Floris beaamt dit. Sam noemt dat andere commissies eerst gevuld moeten worden. Met de gedachte dat er mogelijk minder commissieleden zullen zijn, is het moeilijker om een commissie te vormen. Bente noemt dat er geen sponsoring verkregen wordt als er geen bedrijven zijn geregeld. Michael zegt dat er afgelopen jaren erg veel sponsoring is verkregen vergeleken met de jaren daarvoor. Bente reageert dat het alsnog lastig is om sponsoring te krijgen als er niet genoeg bedrijven zijn geregeld. Sam concludeert dat het kandidaatsbestuur in principe open staat voor een reis, maar

dat dit eerder een lang weekend wordt. Dit hangt af van de situatie op dat moment. Er zijn verder geen vragen en opmerkingen voor deze dia.

250 Dan gaat Floris verder met communicatie en begint met ICT. Het afgelopen jaar is de ICT-commissie erg druk geweest met het actualiseren van de website. Er zullen veranderingen worden doorgezet in het aankomende jaar. Het plan is om aan het einde van 2020 een functie geïmplementeerd te hebben voor het inschrijven van activiteiten via de website. Ook de verbeteringen van het betalingssysteem op de nieuwe iPad in de UvA-kamer zullen worden doorgezet, zodat deze in de komende jaren gebruikt kan worden door leden en de ABC-
255 penningmeester. Daarna begint Floris over de Promotiecommissie (PromoCie). Hij noemt dat deze commissie vorig jaar van vorm veranderd is. Eerst noemt hij de positieve veranderingen, dat er minder spam is via sociale media en door het reguleren van de planning in het Whatsapp-kanaal is er meer overzicht gecreëerd rond de activiteiten planning van het ACD. Desondanks ging het door
260 verschillende redenen niet altijd goed. Vooral de vele tijd die drie bestuursleden erin moesten stoppen, bleek een struikelblok. Daarnaast werd het commissiewerk soms als vervelend ervaren en werden andere commissies lakser in hun aanvragen. Er zullen dus ook dit jaar weer een aantal veranderingen plaatsvinden. De PromoCie zal net als vorig jaar alle sociale media kanalen beheren, echter
265 wordt er ook meer ruimte gecreëerd voor creativiteit. Zo krijgt de commissie ook de mogelijkheid om foto's of filmpjes te maken tijdens activiteiten, posters te maken met Canva, een gratis programma dat de afgelopen maanden in gebruik is genomen, of andere creatieve manieren van promotie. Om spam te voorkomen zal de secretaris verantwoordelijk worden voor de planning van promotie, zowel
270 vanuit het bestuur als vanuit de commissies. Commissies zullen zelf nog promotietekstjes afleveren, maar in plaats van een mail zal dit gedaan worden met een Google Form. Deze kunnen de leden van de PromoCie vervolgens inzien evenals de planning en zullen zij degenen zijn die de stukjes plaatsen. Hierdoor kunnen leden van de PromoCie meer tijd steken in mini-projectjes die onderling
275 verdeeld kunnen worden. Om te voorkomen dat dezelfde fouten als afgelopen jaar gemaakt worden, zullen alle commissies in het begin van het nieuwe studiejaar ingelicht worden over de nieuwe methodes. Zowel de PromoCie als het kandidaatsbestuur zal open staan voor feedback van de leden. Verder zal natuurlijk de om-de-week mail gebruikt blijven worden. Ook de ACiD wordt weer
280 gemaakt en zal komend jaar vanaf de tweede editie zowel digitaal als fysiek verstuurd gaan worden. Het ledenbestand voor de ontvangstvoorkeur zal actief bijgehouden gaan worden. De inhoud van het blad zal hetzelfde zijn als het afgelopen jaar.

285 Michael vraagt wat er precies gebeurd is met Rob en de betaling. Floris reageert dat Rob bezig is met het maken van de update. Bart zegt dat Rob wordt

betaald als hij klaar is met de update. Hier zit enigszins vertraging in. Er zijn verder geen vragen.

290 Floris vervolgt de presentatie met de dia 'betrekking (oud-)leden' en vertelt
eerst over het betrekken van eerstejaarsstudenten. Hij vindt dat het juist in deze
onzekere tijden belangrijk is dat eerstejaarsstudenten zich thuis kunnen gaan
voelen bij het ACD. Het kandidaatsbestuur zal tijdens de Facultaire Introductie (FI)
en de Intreeweek aanwezig zijn, ongeacht welke vorm deze zullen aannemen met
de huidige COVID-19 maatregelen. Jammer genoeg zal de Commissie Opvang
Eerstejaars Studenten (KOEST) geen Eerstejaarsweekend (EJW) organiseren,
295 maar zal wel in september verschillende activiteiten voor de eerstejaarsstudenten
organiseren in en rond Amsterdam. Het kandidaatsbestuur zal waar nodig
proberen hierbij te assisteren en zal proberen om zijn gezicht te laten zien.
Eerstejaarsstudenten zullen, net als voorgaande jaren, aangemoedigd worden om
actief te worden binnen de vereniging. De eerste kennismaking met het ACD zal
300 zijn via de terugkeer van het eerstejaarsblad, dat een aantal jaren door de KOEST
werd gemaakt. In de eerste maand zal er een plek in commissies worden
vrijgehouden voor de eerstejaarsstudenten. Daarnaast zal er gestreefd worden
naar het meer deelnemen van geïnteresseerde leden aan open
commissievergaderingen, deze mogelijkheid zal dan ook meer benadrukt gaan
305 worden door het jaar heen. Aankomend studiejaar zal de huidige
EerstejaarsCommissie (EJC) ook een rol gaan spelen in de connectie tussen
jaarlagen, doordat zij de eerste activiteit van het jaar voor de eerstejaarsstudenten
organiseren. Daarna zal de nieuwe EJC begeleid worden door de Commissaris
Intern voor de volgende activiteit, waarna ze op eigen benen kunnen gaan staan.
310 Daarna vervolgt Floris zijn verhaal met de betrekking van masterstudenten. De
Master Activiteiten Commissie (MAC) zal doorgaan met het organiseren van
activiteiten specifiek voor de masterstudenten. De Master-FI zal dit collegejaar
online plaatsvinden. Het bestuur en de MAC zullen hierbij meehelpen aan de
sociale kant. Dit zal gaan gebeuren in de vorm van een pubquiz. In september
315 worden er, net zoals voor de eerstejaarsstudenten, meer activiteiten voor de
masterstudenten georganiseerd. Naast deze commissies voor de betrekking van
nieuwe studenten moeten natuurlijk ook alle hardwerkende leden van alle
commissies worden gewaardeerd. Zeker in het aankomende studiejaar waar het
bestuur veel zal worden ondersteund door de commissies en de SLA. Hierdoor zal
320 de Commissie Waardering Actieve Leden (CWAL) weer leuke activiteiten
organiseren. De SLA zal ook de lustrumactiviteiten organiseren die te maken
hebben met de Verenigde Oud-Leden ACD (VOLA).

Maartje vraagt of er ACD'ers in de KOEST zitten. Nadav noemt dat Gijs en
Charlie in de commissie zitten.

325 Floris gaat dan verder naar het volgende punt; de financiën. Hij begint met
de acquisitie, aangezien dit nog steeds een zeer belangrijke bron van inkomsten

zal zijn bij het ACD. De Acquisitiecommissie zal weer vanaf het begin van het collegejaar bezig zijn met het actief benaderen van bedrijven. Er is vorig jaar gebleken dat naast het benaderen van chemische bedrijven, het benaderen van niet-chemische bedrijven, die toch enigszins gerelateerd zijn aan het ACD, haar leden of de universiteiten, een goede bijkomende bron van inkomsten was. Daarom zal ook dit jaar daarmee worden doorgedaan. Er zal gestreefd worden om in het tweede semester weer een bedrijvendag te organiseren. Om de taken van de penningmeester te kunnen volbrengen, is een laptop met SnelStart een vereiste. Het kandidaatsbestuur stelt voor om een bestuurslaptop aan te schaffen, die voornamelijk gebruikt kan worden om de boekhouding mee te doen. Daarnaast zal deze ook gebruikt worden voor andere bestuurszaken, bijvoorbeeld het notuleren van de vergaderingen of presenteren bij de ALV. Het voordeel hiervan is dat de bestuurslaptop niet vast in het UvA-hok aanwezig hoeft te zijn, maar ook op de VU gebruikt kan worden.

Siza vraagt van welk potje de bestuurslaptop betaald zal worden. Bart noemt dat dit in de begroting terecht komt. Siza zegt dat het misschien nu niet heel essentieel is en niet heel passend voor aankomend jaar om een bestuurslaptop aan te schaffen. Maarten noemt dat de bestuursleden nu niet toegang hebben tot het hok en dat het hebben van alles op één plek juist nu handig is. Marit zegt dat Windows ook op een MacBook kan draaien. Bart noemt dat dit zeer veel geheugen kost en gedoe is. Michael zegt dat het geen goed argument is dat het veel gedoe is. Lars vindt een bestuurslaptop niet een heel slecht idee, maar denkt dan wel dat het gebruik bij één taak gehouden moet worden. Dit vindt Floris een goed idee. Bart noemt dat het idee was dat er meer mogelijkheden waren voor het gebruik van de bestuurslaptop als een penningmeester al een Windows laptop heeft. Sam denkt dat het in ieder geval een goed idee is dat alle penningmeesters van de besturen op dezelfde laptop werken. Maarten noemt dat het niet heel duur hoeft te zijn. Siza zegt dat er bij een eerdere ALV heel lang gediscussieerd is over twee euro en dat er dus ook over een laptop gediscussieerd moet worden. Ze vraagt of alleen de penningmeester van het bestuur er gebruik van maakt. Bart zegt dat de ABC-penningmeester er ook gebruik van kan maken. Siza vraagt of de laptop dan alleen in het hok zou blijven. Bart antwoordt dat dit tijdens de pandemie niet het plan is. Floris zegt dat de ABC-penningmeester er dan nu niet veel aan heeft, maar dat de ABC-penningmeester tijdens de pandemie niet veel te doen heeft. Siza nodigt het kandidaatsbestuur uit om iets meer na te denken over de aanschaf en de logistiek van een bestuurslaptop. Sam vraagt of er verdere vragen zijn. Er zijn geen verdere vragen. Sam noemt dat niet toegelicht is dat acquisitie misschien een lager doel moet stellen. Dit zal bij de begroting benoemd worden.

Dan komt Floris aan bij de dia 'Activiteiten en Commissies', waar hij begint over de wekelijkse borrels. Indien mogelijk worden er weer wekelijkse borrels georganiseerd in de Brainwave of op een externe locatie. In het geval dat het niet

370 mogelijk is om fysieke borrels te organiseren, zal er geen online alternatief worden
georganiseerd, omdat dit niet dezelfde sfeer heeft en weinig leden trek. De ABC zal
meer vrijheid krijgen in het kiezen van de frequentie van de thema's. Als het
kandidaatsbestuur tijd heeft zal er gepoogd worden om samen met
broertjesverenigingen van de VU een borrel te organiseren. Vanwege de
verwachte online colleges zal de ABC een groot deel van haar inkomsten mislopen.
375 Dit zorgt ervoor dat er minder mogelijkheden zullen zijn voor de commissies die
onder de ABC vallen om activiteiten te organiseren. Alle evenementen zullen
kleinschaliger worden of een hogere eigen bijdrage met zich meebrengen.
Daarnaast wordt de Sportcommissie opgeheven, wel is het mogelijk dat de ABC
een aantal sportactiviteiten kan organiseren. Hierdoor zal het aantal personen dat
in de ABC plaatsneemt, niet van tevoren vaststaan. Floris spitst zich daarna toe tot
380 de Feestcommissie. De Feestcommissie zal het aankomende studiejaar een stuk
minder kunnen doen, deels vanwege de SLA die de organisatie van het
verjaardagsfeest en het lentegala op zich neemt. Er zal echter wel ondersteuning
vanuit de Feestcommissie moeten komen om deze feesten tot een succes te
brengen. Verder zal er wel een gala met NSA georganiseerd worden, net als het
385 FLUX-festival waarbij de samenwerking met alle UvA-broertjesverenigingen zal
worden gezocht. Na de Feestcommissie heeft Floris het nog kort over de
weekenden weg, allereerst over het AlleJaarsWeekend (AJW). Na de succesvolle
herintroductie afgelopen jaar is er al een nieuwe commissie opgezet, die het
aankomende AJW in november zal organiseren Ook de voorbereidingen voor
390 wintersportreis zijn al op volle gang. Hierbij is er een samenwerking met VCSVU.
Floris voegt hieraan toe dat dit twee redenen zijn waarom deze reizen wel zullen
plaatsvinden.

Michael vraagt waarom de Sportcommissie opgeheven wordt. Floris noemt
dat er geen budget is. Michael noemt dat er voetbal kan worden op een
395 grasveldje en dat dit gratis is. Bente zegt dat hiervoor niet een commissie nodig is.
Michael zegt dat als er een groepje mensen is dat het leuk vindt om een
Sportcommissie te vormen, het prima is om dit te doen. Floris noemt dat als er
minder actieve leden zijn de Sportcommissie geen prioriteit heeft om opgevuld te
worden. Michael zegt dat mensen misschien juist graag Sportcommissie willen
400 doen. Sam noemt dat er dan ruimte is in de ABC. Lars vraagt of Floris ook
voorzitter van ABC wil worden. Floris zegt dat dit afhankelijk is van wie er in de
ABC komen. Hij noemt dat het volgens hem weinig tijd kostte afgelopen jaar. Hij
zal wel meer moeten delegeren. Lars vraagt verder hoeveel animo er nog is voor
de Feestcommissie als er weinig te doen is. Floris noemt dat er een aantal mensen
405 zijn die misschien animo hebben. Er kan ook een FLUX-commissie opgericht
worden als er te weinig animo is. Het bestuur is bezig met rondvragen hiervoor.
Lars noemt dat de NSA ook een aparte galacommissie heeft. Floris noemt dat er
ook gekeken is in de samenwerking met de SLA of er leden zijn die als vrijwilliger

wilden helpen bij SLA-feesten. Maartje vraagt wie er nu in de AJW-commissie
410 zitten. Sverre zegt dat hij er samen met Xander, Kirsten, Perry en Hugo inzit.
Michael wil nog terugkomen op de Sportcommissie. Hij denkt dat het handiger is
om de commissie op pauze te zetten in plaats van op te heffen. Tijmen noemt dat
de sportcommissie een leuke commissie is, als je niet te veel moeite wil doen, maar
wel actief betrokken wil zijn bij het ACD. Sam denkt dat het een goed idee is om de
415 commissie open te houden, maar dat het opvullen van de Sportcommissie geen
prioriteit heeft. Floris zegt dat het idee van Michael om de commissie niet op te
heffen een goed idee is. Michelle noemt dat er in het eerstejaarsblad genoemd kan
worden dat eerstejaars die sportactiviteiten willen organiseren dit bij de ABC
kunnen doen. Sam concludeert dat het afhankelijk is van animo en budget, maar
420 dat er in principe geen Sportcommissie komt.

Floris gaat verder met de dia “(Mentale) gezondheid”. Het vertrouwelijk
aanspreekpunt, dat twee jaar geleden werd geïntroduceerd, zal aankomend
studiejaar er weer zijn. Er wordt gestreefd naar twee leden die niet in het bestuur
zitten aan te stellen als vertrouwelijk aanspreekpunt. Ter voorbereiding zullen zij
425 dan introductiegesprekken hebben met de vertrouwenspersoon van de UvA.
Verder zal informatie over mentale gezondheid op de ACD-website te vinden zijn,
inclusief doorverwijzingen en contactgegevens voor de vertrouwenspersonen
binnen zowel de UvA als de VU. Ook heeft het huidige bestuur meegedaan aan een
'social safety'-training afgelopen februari. Dit zal aankomend jaar ook worden
430 gedaan, zodat zij een beter idee krijgen van de ontwikkeling van veiligheid en
inclusiviteit binnen de vereniging. Het zorgt ook voor een betere respons bij
lastige situaties, risico identificatie en omstander-interventie. Dit zal worden
gecombineerd met de jaarlijkse eerste hulp- en reanimatiecursus.

Siza benoemt dat ze door wil gaan als vertrouwelijk aanspreekpunt. Er zijn
435 verder geen vragen meer.

Dan komt Floris aan bij de laatste dia 'Algemene zaken'. Hij begint met
uitleg over de Raad van Advies (RvA). Het kandidaatsbestuur heeft gemerkt dat er
meerdere momenten zijn voorgekomen dat het bestuur advies heeft moeten
vragen aan eerdere bestuursleden. Dit advies werd altijd wel meegenomen, maar
440 was niet erg efficiënt en gestructureerd. Het afgelopen jaar is georiënteerd bij
broertjes-, zusjes- en andere verenigingen en geïnformeerd over hun
adviesorgaan. In het aankomende collegejaar wordt er een plan uitgewerkt om de
RvA op te zetten, tegelijkertijd zal er gepolst worden of er animo voor is. Dan komt
Floris bij het volgende punt; de bi-locatie. Aankomend jaar zal er een bijdrage van
445 de VU beschikbaar worden gesteld om de inboedel van het VU-hok te verbeteren.
Daardoor kan er ook in het VU-hok een wat huiselijkere sfeer worden gecreëerd.
De diensten zullen aankomend studiejaar afnemen, elke week zal er minstens één
dienst op de VU en één dienst op de UvA zijn. Het opendeurbeleid is wel zeer
succesvol gebleken en zal dan ook door het kandidaatsbestuur worden voortgezet.

450 Bij de bi-locatie komen natuurlijk ook veel broertjesverenigingen kijken en de
contacten hiermee en met de zusjes zullen moeten worden onderhouden. Dit zal
deels door Floris en deels door Michelle worden opgepakt, zoals bij Stichting PAC
en Stichting ONCS. Er zal vanuit het kandidaatsbestuur niemand plaatsnemen in
de Science Park Activiteiten commissie (SPAcie), maar activiteiten zullen wel
455 gepromoot worden. Het is voor leden ook altijd mogelijk om in de SPAcie plaats te
nemen. Floris sluit zijn monoloog af door te noemen dat de feedbacksessies van
de commissies succesvol zijn gebleken en dat deze ook zullen worden doorgezet,
om ook de witboeken van commissies up-to-date te houden.

Michael vraagt zich af of Floris meer kan zeggen over hoe de RvA verder in
460 zijn werking zal gaan. Sam zegt dat hij veel mails heeft gestuurd naar andere
verenigingen en hiermee heeft hij een plan gemaakt. Hij wil kijken of er animo is
bij oud-bestuursleden. Als er een RvA gevuld kan worden zal een exact plan bij een
volgend ALV gepresenteerd worden en zal erover gestemd kunnen worden. Lars
vraagt waar het idee van de RvA vandaan komt. Sam zegt dat er afgelopen jaar
465 meerdere momenten zijn geweest waarbij advies is gevraagd aan oud-
bestuursleden. Hij noemt dat het fijn is als er een groep is die gevraagd en
ongevraagd advies geeft. Lars noemt dat er een paar jaar terug geen animo voor
was. Sam zegt daarom eerst naar animo te kijken, voordat het bij de ALV zal
worden aangedragen. Maarten noemt dat het opendeurbeleid heel goed is. Verder
470 noemt hij dat aanwezigheid bij een aantal vergadering als het SVO en UVO wel
handig is. Sam reageert dat er aanwezigheid kan zijn als er iets interessants op de
agenda staat. Hij denkt dat dit geen prioriteit moet zijn. Hij is bij bijna alle
vergaderingen aanwezig geweest, maar dit was vaak niet echt nuttig. Nadav noemt
dat de SPAcie nu in ieder geval meer gewone leden wil hebben in plaats van
475 bestuursleden. Marit vraagt naar de verhuizing in de VU. Sam noemt dat er niet
verhuisd gaat worden naar het NU-gebouw. Waarschijnlijk blijft het ACD de
komende twee jaar op de huidige locatie en vertrekt daarna naar de AB-vleugel,
misschien duurt dit zelfs nog langer. Maartje vraagt of mensen door het jaar heen
bestuur kunnen worden als ze dat willen. Sam noemt dat richting de Halfjaarlijkse
480 ALV alweer gezocht wordt naar het 76^{ste} bestuur, dus dat het eigenlijk niet kan.
Maartje vraagt of Floris bij de bachelor uitreiking een praatje voor zichzelf doet.
Floris doet niet de bachelor scheikunde, dus zal dit niet gebeuren. Maartje vraagt
verder of er minder aanmeldingen voor het ACD gaan zijn. Floris noemt dat
mensen zich ook aanmelden voor korting op de boeken, dus dat dit waarschijnlijk
485 mee zal vallen. Sam voegt toe dat de tentamenbank ook een argument is om lid te
worden van het ACD. Sam vraagt of er nog vragen over het hele beleidsplan zijn.
Er zijn verder geen vragen meer.

Sam schorst de vergadering om 21:07.

490 *Sam heropent de vergadering om 21:16.*

9. Verkiezing van het 75^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts

495 Sam vraagt of er bezwaar is om in één keer in zijn geheel over alle kandidaten en hun beleidsplan te stemmen. Hier is geen bezwaar tegen. Marit vraagt of de aanpassingen die net zijn besproken bij deze stemming betrokken zijn. Dit is het geval, dus in het beleidsplan waarover gestemd wordt, is verwerkt dat de sportcommissie niet meer opgeheven wordt, en dat er nog gekeken wordt naar de mogelijkheden rondom de BEC-reis.

500 Er wordt (in zijn geheel) gestemd over de door het 74^{ste} bestuur voorgestelde kandidaten voor het 75^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts. Hiervoor zijn geen tegenkandidaten verkiesbaar.

De uitslag van de stemming is als volgt:

505 Voor: 20
Tegen: 0
Blanco: 0
Onthouding: 4

510 Hiermee zijn de voorgestelde kandidaten van het 74^{ste} bestuur verkozen als kandidaats-bestuursleden en zal het 75^{ste} Bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuut er als volgt uit gaan zien:

515 Voorzitter – Floris Blom
Secretaris – Michelle van Dongen
Penningmeester – Bart de Mooij
Commissaris Educatie – Nadav Joosten
Commissaris Onderwijs – Sam Hulscher
520 Commissaris Extern – Bente Reus
Commissaris Intern – Jari Hoffmann

Er volgt een applaus.

10. Aftreden Sollicitatiecommissie

525

Sam noemt dat de Sollicitatiecommissie (SoCo) een rare periode heeft gehad, maar hij wil ze bedanken voor hun inzet, ook in de tweede sollicitatieronde. Siza zegt dat ze het leuk vond en bedankt Michelle voor haar sollicitatie.

530 De sollicitatiecommissie van 2019/2020 is afgetreden.

11. Verslag van de Sollicitatie Procedure Evaluatie Commissie

Nadav vertelt dat de Sollicitatie Procedure Evaluatie Commissie (SPEC) sinds de Halfjaarlijkse ALV bezig is geweest met evaluatie van de huidige sollicitatieprocedure. Hij vertelt dat er om input is gevraagd bij andere studieverenigingen, bij leden en bij de commissie zelf. Er zijn ideeën voortgekomen in drie verschillende onderdelen: 'tijdspad', 'kiesprocedure' en 'overige zaken'. Nadav vertelt dat elk onderdeel afgegaan wordt, dat er dan tijd is voor vragen en er vervolgens gestemd zal worden. Voor de ingestemde opties zullen HR-wijzigingen opgesteld worden, die dan op de Wissel-ALV officieel ingestemd kunnen worden, wat dan nog enkel als formaliteit dient.

Nadav vraagt of er vragen zijn. Michael vraagt waarover gestemd gaat worden. Nadav noemt dat er gestemd gaat worden over een aantal ideeën, maar voor een aantal ideeën moeten ook HR-wijzigingen ingestemd worden. Dit zal op een latere ALV gebeuren. Michael vraagt waarom er dan niet alleen op de volgende ALV gestemd wordt. Nadav antwoordt dat er veel verschillende losse onderdelen zijn die los van elkaar behandeld moeten worden, voordat er een volledig voorstel voor een HR-wijziging gedaan kan worden. Sam noemt dat de stemmingen helemaal aan het einde van het agendapunt gedaan zullen worden. Siza zegt dat er niet gestemd hoeft te worden als de SPEC alleen een advies geeft. Nadav zegt dat er gestemd moet worden over het implementeren van veranderingen in de sollicitatieprocedure. Siza zegt dat er alleen gestemd hoeft te worden over een HR-wijziging. Nadav zegt dat de ALV nu bepaalt wat het voorstel voor de HR-wijziging wordt door te stemmen op een aantal ideeën die uit de SPEC zijn voortgekomen.

Allereerst wordt het tijdspad besproken. Hier worden drie veranderingen gepresenteerd. De eerste verandering is de SoCo eerder verkiezen, wat op twee momenten kan; op de Wissel-ALV, of op een extra ALV tussen de Halfjaarlijkse ALV en de Wissel-ALV. Hiervan is een voordeel dat eerder begonnen kan worden met de procedure opstarten en dat er meer tijd is om verstandig kandidaten te kiezen. De keerzijde is dat mensen nog een slechter beeld hebben over of ze bestuur willen doen, omdat dit erg vroeg in het jaar is.

De tweede optie is een vervroegde deadline, voor eind april. Bij het vervroegen hiervan wordt meer tijd gecreëerd voor sollicitaties, de periode tussen de BEC-reis en de Verkiezings-ALV is nu vaak erg druk. Het geeft misschien ook mensen die niet meekunnen met de BEC-reis een betere kans om te solliciteren.

De laatste mogelijke verandering in het tijdspad is het beleidsplan op de Wissel-ALV pas presenteren. Voordelen hiervan zijn dat voorgedragen besturen iets minder binden met elkaar en tegenbesturen meer kans maken. Daarnaast zullen er dan realistischere beleidsplannen gemaakt worden, gezien deze geschreven worden bij het inwerken en zal het beleidsplan meer in lijn zijn met

een begroting. Een nadeel is wel dat de Wissel-ALV voller raakt. Nadav vermeldt ook de optie dat er niks veranderd aan het tijdsplan.

575 Nadav vraagt of er vragen zijn. Maartje noemt dat de mensen die meegaan op de BEC-reis juist de mensen zijn die zich verkiesbaar stellen. Ze vindt het dus geen geldig argument dat het oneerlijk is dat niet iedereen mee kan op de BEC-reis. Michael noemt dat je optie twee en één tegelijk moet willen, omdat er anders te weinig tijd is voor de SoCo. Nadav noemt dat de voorbereidingstaak van de SoCo niet heel lang is. Michael denkt dat wanneer de sollicitatiedeadline eerder komt, 580 eerstejaarsstudenten ontmoedigd worden om actief te zijn en een bestuursjaar te doen. Michael noemt verder nog dat het misschien een idee is om een eerste versie van een beleidsplan bij de Verkiezings-ALV en dan de definitieve versie bij de Wissel-ALV te bespreken. Maarten denkt dat het juist handig is dat het beleidsplan niet bij de Verkiezings-ALV wordt besproken, omdat het dan makkelijker is om 585 een tegenbestuur te vormen. Hij denkt wel dat het handig is om een kandidaat zijn ideeën op te laten schrijven voor de Verkiezings-ALV. Maartje vindt dat er iets van beleid moet worden gepresenteerd bij de Verkiezings-ALV, zodat hierop gestemd kan worden in plaats van alleen op een persoon. Maarten noemt dat het bestuur altijd moet doen wat de ALV vindt, dus dat het niet heel veel uitmaakt als de 590 kandidaten geen beleidsplan presenteren bij hun verkiezing. Sophie noemt dat er dan een begroting en beleidsplan tegelijk ingestemd worden. Nadav noemt dat het voordeel hieraan is dat het kandidaatsbestuur tegelijk over hun beleid en hun begroting moet nadenken. Sophie denkt wel dat er meer kans is op vriendjespolitiek als er bij de Verkiezings-ALV niet op een beleid gestemd wordt. 595 Lars denkt dat er een vijfde optie moet komen dat er een beleidsplan bij de Verkiezings-ALV is, maar dat het pas ingestemd wordt bij de Wissel-ALV. Nadav zegt dat er dan bepaald moet worden of een beleidsplan samen of individueel gemaakt moet worden. Sverre noemt dat optie vier niet nodig is, omdat dit automatisch gebeurt wanneer de andere opties niet ingestemd worden. Nadav 600 noemt dat het wel nuttig kan zijn als de eerste drie opties niet ingestemd worden, maar de ALV het ook nog steeds niet eens is met de huidige situatie.

Nadav gaat over op de kiesprocedure. Er wordt een optie opgesteld dat er meerdere besturen gepresenteerd worden door de SoCo. Hierbij krijgt de SoCo 605 dan meer een adviserende rol. Deze optie noemt Nadav "multiple choice". Er kunnen nog steeds mensen afgewezen worden bij de sollicitaties. Wel zal dan, wanneer mensen voor meerdere functies solliciteren, deze allen gepresenteerd kunnen worden aan de ALV. Bij deze optie kan niet al een beleidsplan klaarliggen op de Verkiezings-ALV.

610 De tweede optie voor de kiesprocedure is de individuele stemming. Op dit moment worden besturen vaak als geheel ingestemd wanneer er geen tegenkandidaten zijn. Het wordt door sommigen als drempel ervaren dat er door

de ALV aangegeven moet worden om individueel te stemmen als ze dat willen. Deze optie kan zowel een aanvulling worden op de huidige procedure als op
615 “multiple choice”. Het wordt wel ingewikkelder met stemmen.

De laatste mogelijkheid is de huidige kiesprocedure behouden. Wanneer geen van deze drie opties ingestemd wordt, zal dit betekenen dat er naar een alternatief gezocht moet worden door de SPEC. Er wordt wel gevraagd of leden dan alternatieven bieden.

620 Nadav vraagt of er vragen zijn. Sam vraagt wat de SPEC zelf denkt dat het handigst is. Siza antwoordt dat “multiple choice” het beste zou zijn. Hiermee zouden tegenbesturen makkelijker gevormd kunnen worden. Michael snapt “multiple choice” niet. Siza legt uit dat het, anders dan de huidige procedure, er meer voor zorgt dat leden individueel gaan nadenken over wat ze willen en dat
625 het inhaakt op individuele beleidsplannen. Nadav legt uit dat er bij “multiple choice” meerdere besturen voorgesteld worden door de SoCo, in plaats van één bestuur. Vervolgens kan de ALV bepalen welke samenstelling het beste is. Maarten noemt dat het niet meer mogelijk is om één coherent beleidsplan te presenteren bij de Verkiezings-ALV bij “multiple choice”. Maartje zegt dat ze bij “multiple
630 choice” niet meer het nut van de SoCo ziet, volgens haar wordt de SoCo meer een soort tussenpersoon en komt iedereen in de mail met de voorgestelde besturen te staan. Siza zegt dat er nog steeds advies gevormd wordt door SoCo. Maartje noemt dat de SoCo dan wel opties maakt, maar wel nog steeds voorkeur heeft. Maarten noemt dat er dan advies uitgesproken kan worden door de SoCo. Hij noemt verder
635 dat deze optie wel het vormen van een tegenbestuur faciliteert. Maartje noemt dat er nog steeds iemand buiten de boot kan vallen. Lars zegt dat er een vereiste gevormd kan worden aan de SoCo dat ze alle kandidaten in een voorgesteld bestuur verwerken. Lars zegt dat er meer focus op beleidsplannen gelegd kan worden als er meerdere besturen worden voorgesteld. Michael noemt dat
640 wanneer iedereen in een bestuur wordt verwerkt, de kans op anonimiteit weg is.

Als laatste wordt overgegaan op ‘overige zaken’. Er wordt een voorstel gedaan voor een “assessmentdag”. Dit kan een aanvulling zijn op de bestuursinformatie avond of als extra sollicitatie ronde. Bij het eerste moment zal het meer werk zijn
645 voor het bestuur, bij het tweede moment meer werk voor de SoCo.

De volgende overige optie is het plaatsnemen van een extern lid in de SoCo verplicht stellen. Nadav vertelt dat dit nu al vaak gebeurt, maar niet verplicht is. Er is een optie om dit externe lid iemand te maken zonder bestuurservaring of iemand van een andere vereniging. In beide gevallen is het bestuur
650 verantwoordelijk om deze persoon te vinden. Wanneer een bestuurslid van een andere vereniging ingestemd wordt, adviseert de SPEC dat dit eerst een jaar of twee getest wordt om te kijken of dit reëel is. Nadav wil nog toevoegen dat er een optie is om het externe lid een oud-ACD-lid te maken.

Als laatste wordt een verandering in de geheimhouding gesuggereerd. Op
655 dit moment ligt er hiervoor een plicht bij de SoCo. Deze zal dan uitgebreid worden
naar de sollicitanten. Bij deze optie komt dan de mogelijkheid dat al tijdens de
sollicitatie de SoCo bekend maakt wie de sollicitanten zijn aan de andere
sollicitanten. Hier kunnen dan al vragen over gesteld worden. Belangrijk is wel dat
660 sollicitanten bij hun aanmelding actief aangegeven of ze er eens mee zijn dat
andere sollicitanten weten van hun aanmelding. De concrete verandering bij het
instemmen van deze optie is dat alles wat tijdens een sollicitatiegesprek gebeurt
geheim zal zijn en dat de SoCo aan sollicitanten hun mede-sollicitanten mag
vertellen.

Nadav vraagt of er vragen zijn. Michael vindt het een gek idee om mensen
665 te verbieden om ergens over te praten. Hij begrijpt ook niet hoe dat verbieden zou
werken. Nadav zegt dat dit kan, omdat de SoCo ook al een geheimhouding heeft
Michael zegt dat de SoCo een andere rol heeft dan de sollicitanten. Maartje vindt
dat sollicitanten zelf mogen bepalen of ze hun sollicitatie bekend willen maken.
Floris vraagt of het gaat om geheimhouding van sollicitatie of alleen
670 geheimhouding van wie solliciteren. Nadav verwacht dat dit gaat over wie de
andere sollicitanten zijn, maar ook welke vragen gesteld worden tijdens de
sollicitatie. Dat mensen zelf hebben gesolliciteerd wil Nadav niet bij de
geheimhouding betrekken. Michael lijkt dit beter. Sam vraagt hoe dit gehandhaafd
zal worden. Nadav zegt dat er vertrouwd moet kunnen worden op de leden. Hij
675 noemt dat er twee consequenties verbonden kunnen worden aan het verbreken
van de geheimhouding: het verbieden van bestuur worden en royeren, daarnaast
kan alleen van vertrouwen uitgegaan worden. Sam zegt dat het hem een goed idee
lijkt om de geheimhouding in te stellen, maar hij denkt dat het waarschijnlijk een
keer mis zal gaan en vindt deze consequenties dan zwaar. Maarten noemt dat
680 schorsing ook een optie is, of misschien een formele waarschuwing. Sophie zegt
dat ze het nut van de geheimhouding niet inziet. Ze denkt ook dat het handig is
wanneer de sollicitanten al een beetje met elkaar kunnen praten tijdens de
sollicitatieperiode. Sverre denkt dat een verzoek tot geheimhouding beter is als
uitgegaan wordt van vertrouwen. Sam denkt dat dan beter niet gezegd kan
685 worden wie allemaal gesolliciteerd hebben, aangezien er dan geen gedoe meer is
over geheimhouding. Ook solliciteer je niet voor de mensen, maar voor de
vereniging. Floris denkt dat het wel nuttig is voor de SoCo om gerichte vragen te
kunnen stellen aan de hand van de andere sollicitanten. Nadav zegt dat het een
belangrijk punt is dat in de huidige procedure de kandidaten te horen krijgen bij
690 het belletje van de SoCo wie de andere kandidaatsbestuursleden zijn, waarop ze
nog kunnen besluiten om toch geen bestuur te willen doen. Bij dit nieuwe voorstel
zou dit al bij de sollicitatie zelf kunnen. Siza denkt dat dit inhaakt op de “multiple
choice” optie, omdat de SoCo bij die optie meer bezig is met de samenstelling van
het bestuur en dus wil weten welke mensen bij elkaar passen. Verder vindt ze dat

695 de consequenties zoals royeren niet gebruikt moeten worden. Sam denkt dat
verzoek tot geheimhouding dan de meest logische keuze is. Sam vraagt of bij
extern lid er ook een optie is dat het iemand zonder bestuurservaring, een oud-lid
of iemand van buiten de vereniging kan zijn, zolang het maar geen oud-bestuurslid
700 is. Nadav denkt wel dat het een verschil is of je iemand zonder bestuurservaring
of iemand die ver van de vereniging staat voor deze positie kiest. Sam zegt dat de
kans bij sommige opties om iemand te vinden klein is, dus dat dan alle opties
openhouden makkelijker is. Nadav denkt dat het dan beter is om voorkeur uit te
spreken, dus bijvoorbeeld eerst een oud-lid zoeken en als dat niet lukt een niet-
bestuurslid. Dit wordt misschien nog een extra optie. Michelle vindt ook dat er
705 verschil zit tussen een ACD-lid die geen bestuur heeft gedaan en een oud-lid of
extern persoon. Sam noemt dat mensen buiten de vereniging niet snel mee zouden
willen helpen. Nadav denkt dat het wel lukt om iemand buiten de vereniging te
vinden die zou willen helpen. Tijmen vraagt of het een idee is om met de via of de
NSA af te spreken dat er elk jaar een wisseling is van SoCo-leden. Sam noemt dat
710 hij wel voor een extern lid is die oud-lid of extern is, maar dat hij niet zonder een
SoCo wil komen te zitten.

Er wordt overgegaan op de stemmingen. Er wordt eerst gestemd over de
715 kiesprocedure. De uitslag is als volgt:

Optie 1 (Multiple choice): 16
Optie 2 (Individueel stemmen): 0
Optie 3 (Huidige kiesprocedure behouden): 8
Blanco: 0

720 Onthouding: 0

Optie 1 (multiple choice) wordt aangenomen.

Er wordt vervolgens gestemd over optie 1 "SoCo eerder verkiezen" van het
725 tijdspad. De uitslag is als volgt:

Voor: 6
Tegen: 13
Blanco: 3
Onthouding: 2

730 Optie 1 "SoCo eerder verkiezen" wordt niet aangenomen.

Er wordt vervolgens gestemd over optie 2 "Vervroegde sollicitatie deadline" van
het tijdspad. Optie 2 wordt per acclamatie niet aangenomen.

735

Optie 3 “Beleidsplan op de Wissel-ALV” zal automatisch worden ingevoerd doordat de optie “multiple choice” is aangenomen.

740 Er wordt niet gestemd over optie 1 “Assesmentdag” van de overige zaken, want de SoCo gaat hier nog naar kijken.

745 Er wordt vervolgens gestemd over optie 2 “Extern lid” van de overige zaken. Eerst wordt er gestemd over of er überhaupt een extern lid in de SoCo moet komen. Dit wordt per acclamatie aangenomen.

Vervolgens wordt er gestemd over de verschillende mogelijkheden voor een extern lid. De uitslag is als volgt:

750 A (iemand zonder bestuurservaring binnen het ACD): 6
B (een (bestuurs)lid van een andere vereniging): 4
C (een oud-lid van het ACD): 1
D (een combinatie van opties A, B en C): 7
E (voorkeur iemand die losstaat van vereniging, als niet mogelijk een niet bestuurslid van de vereniging): 6
755 Blanco: 0
Onthouding: 0

Er is geen absolute meerderheid. Er wordt opnieuw gestemd op optie A, D en E. De uitslag is als volgt:

760 A: 6
D: 4
E: 12
Blanco: 2
765 Onthouding: 0

Optie E (voorkeur iemand die losstaat van vereniging, als niet mogelijk een niet bestuurslid van de vereniging) wordt aangenomen.

770 Er wordt vervolgens gestemd over optie 3 “geheimhouding” van de overige zaken. Er wordt gestemd over geheimhouding voor sollicitanten op informatie tijdens de sollicitatie, zoals de vragen die zijn gesteld, en de namen van andere sollicitanten. De uitslag is als volgt:

775 Voor: 15
Tegen: 5

Blanco: 1
Onthouding: 3

780 Geheimhoudingsplicht zoals hierboven beschreven, is aangenomen.

De SPEC en het bestuur gaat aan de hand van deze stemmingen werken aan een HR-wijziging.

785 12. Verslag van de Acquisitiecommissie

Het bestuur gaat ervan uit dat iedereen zelf het acquisitie updatebestand heeft doorgenomen.

790 Bij de Halfjaarlijkse ALV heeft Bart de acquisitie update tot en met januari besproken. Voor de bedrijven uit het eerste semester waar toen nog contact mee was, is WerQdag het enige bedrijf waarmee een samenwerking is aangegaan. Alle andere bedrijven bleken ongeïnteresseerd of gaven geen reactie.

795 In februari is een samenwerking opgestart met HOYNG ROKH MONEGIER ter waarde van 500 euro. Verder waren er veelbelovende gesprekken met Elsevier, die nu helaas op pauze staan vanwege de coronacrisis. In de maanden maart tot en met juni is er maar één nieuw contract getekend en dat is met SCW Systems B.V. ter waarde van 250 euro. Dit komt voornamelijk door de situatie omtrent corona. Hierdoor was er in de maanden maart en april weinig contact
800 met bedrijven. In het acquisitie updatebestand lijkt het of er in deze maanden ook weinig is gebeurd, maar dat is niet het geval. In deze twee maanden is namelijk het contact voortgezet dat er al was met andere bedrijven, die door de coronacrisis helaas op pauze gezet moesten worden. Hieruit zijn er helaas geen nieuwe samenwerkingen uitgekomen, wat terug te zien is aan de rood en oranje gekleurde
805 bedrijven in januari en februari.

Aan het begin van het jaar was het doel van 5000 euro gesteld. Dit is helaas niet behaald. Dit jaar is uiteindelijk 4.179,09 euro aan acquisitie opgehaald. Toch is Bart erg trots op zijn commissie, want dit is ondanks alle omstandigheden wel in de richting van het acquisitiedoel.

810 Er zal aan het eind van de zomervakantie en begin komend studiejaar gelijk contact opgenomen worden met bedrijven, zodat de commissie erop tijd bij is. Bart weet dat dit voorgaande jaren ook is gezegd, maar aangezien het huidige bestuur en enkele acquisitiecommissie leden doorgaan, is Bart van mening dat dit deze keer ook daadwerkelijk kan worden gerealiseerd.

815 Bart vraagt of er nog vragen zijn. Sam noemt dat Atheneum er pas één keer bij komt en dat er nog iets anders bij komt. Maartje vindt dat er lekker is gewerkt. Maarten vraagt of er nog veelbelovende lopende contacten zijn. Bart noemt dat

contact met Elsevier op pauze staat, maar waarschijnlijk weer zal lopen als de
pandemie voorbij is. Lars vraagt hoeveel dingen er weggevallen zijn door COVID-
820 19, waar normaal geld naartoe gaat. Bart noemt dat er budgetten van commissies
niet op zijn gegaan. Maarten vraagt of Greiner Bio-One geïnteresseerd was in iets
groters dan dat ze nu doen. Bart heeft dit gevraagd, maar ze wilden niet iets
groters. Sam vraagt aan de ALV of het fijn is om deze updates te krijgen. Siza zegt
825 dat ze denkt dat het toegevoegde waarde heeft. Maarten zegt dat het handig is om
een totaal aan het einde van het verslag te zetten. De acquisitie updates zullen
doorgezet worden.

13. SLA-activiteiten

830 Marit is aanwezig namens de SLA. Ze licht de jaarplanning van de SLA, die op de
dia staat, mondeling toe. In semester één begint de SLA met de FI en namens de
AlCo (Almanak Commissie) hoopt ze dat de almanak dan af is, zodat de
eerstejaarsstudenten hem meteen kunnen krijgen en zo meteen meer te weten
komen over het ACD. Als dit niet lukt, krijgen ze hem natuurlijk later.

835 De eerste echte lustrumactiviteit is de opening van het lustrumjaar. Dit was
gepland op vrijdag vier september, maar omdat die datum bij DOK Amsterdam
niet mogelijk is, wordt het verplaatst naar donderdag drie september, of verandert
de locatie nog. De SLA wil in ieder geval een barbecue op anderhalve meter, met
een praatje namens de SLA, en een borrel organiseren.

840 Dan wordt zes november het verjaardagsfeest van het ACD bij Tolhuistuin
gevierd, als de maatregelen het toelaten. De SLA heeft nog contact met de locatie
over de eventuele mogelijkheden. Mocht het echt niet doorgaan, dan maakt de SLA
een aftel-video, die op 'oudejaarsavond' van het ACD om twaalf uur live gestreamd
gaat worden via YouTube, met natuurlijk een privélink. Dit is wel een laatste
845 redmiddel, want het is natuurlijk niet zo leuk als een feest.

Donderdagmiddag twaalf november houdt de SLA een mini online-
symposium van twee tot vijf uur. Het thema van dit symposium houdt de SLA nog
even geheim. Het grote symposium is een jaar opgeschoven naar november 2021.
Op zaterdag twintig februari wil de SLA een reünistenborrel houden, met
850 eventueel een diner. Zaterdag dertien maart worden de ouders uitgenodigd op
Science Park om daar rond te kijken. Donderdag een april is het Lente Gala en het
Oud-besturendiner. Vrijdag elf juni wil de SLA een sportdag organiseren.

De SLA heeft in deze planning zo veel mogelijk rekening gehouden met de
standaardactiviteiten zoals de BEC en ONCS.

855 Door het hele jaar heen worden nog kleine activiteitjes en ludieke acties
georganiseerd onder de naam Project 75. Dit zal waarschijnlijk vooral online
beginnen en dan hopelijk steeds meer fysiek worden.

Michelle vraagt hoe het feest zal zijn als we moeten blijven zitten op stoelen. Marit denkt dat het dan iets meer een borrel wordt. Nadav vraagt hoe
860 fysiek dingen gegeven worden als er een beperkt aantal mensen zijn bij de activiteiten. Hij denkt dat het handig is als hier overleg met bestuur is. Verder heeft de KOEST om hun heen gepland, maar Nadav hoopt op goede communicatie als de SLA meer wil verplaatsen. Nadav vraagt of er een gezamenlijke lustrumcantus komt met Proton. Dit lijkt Marit een leuk idee.

865 Sam noemt dat het symposium verplaatst is en dat daarvoor deze update is. Sam vraagt of de SLA bereid is om een feest een jaar later te organiseren als het feest komend jaar niet door kan gaan. Marit denkt van wel, omdat ze dan ook al bezig zijn met het symposium. Lars denkt dat er ook extra groot bij FLUX uitgepakt kan worden. Sam wenst de SLA veel succes met het plannen van de activiteiten
870 tijdens de coronasituatie.

Bart vraagt hoe frequent de Project 75-activiteiten gaan zijn. Marit zegt dat dit nog niet duidelijk is. Floris vraagt hoe het met lustrumbier zit. Marit zegt dat dit komt, wanneer er weer fysieke borrels gegeven mogen worden, de levertijd is vijf weken, dus vrij kort. De oplage is nog onbekend. Lars denkt dat de oplage
875 waarschijnlijk minder wordt. Maartje vraagt hoe het zit met de fysieke borrels. Floris zegt dat ze nu nog niet mogen. Nadav zegt dat er nu nog maar een beperkt aantal mensen op Science Park mag zijn.

14. Distributie ACiD

880 Nadav vertelt dat op de Halfjaarlijkse ALV is gekozen om niet meer naar alle leden het blad te versturen. Door het contract bij BladNL is deze wijziging nog niet inwerking getreden. Tevens zijn de kosten voor blad dit jaar ook ongeveer duizend euro hoger uitgevallen dan begroot, doordat dit contract niet gewijzigd is na de
885 Verkiezings-ALV van vier naar vijf edities. Bij het zoeken naar een nieuwe drukker is geconcludeerd dat een contract niet wenselijk is met deze methode en de vrijheid om meer of minder bladen te drukken per jaar erg klein is. Komend jaar zal de oplage van het blad tussen de tweehonderd en tweehondervijftig liggen, wat betekent dat de kosten ongeveer duizend euro zullen zijn, uitgaande van vier
890 bladen per jaar. Dit is significant minder dan het huidige contract bij BladNL waar 3015,95 euro per jaar voor wordt betaald. Helaas loopt dit contract wel nog tot 31 oktober 2020, wat betekent dat de eerste editie van komende jaargang nog wel via BladNL gaat. Daarna zal het goedkoper worden.

Nadav vraagt of er vragen zijn. Siza snapt niet wat er mis is gegaan bij
895 BladNL. Nadav vertelt dat het bestuur aan het begin van het bestuursjaar niet aan gedacht heeft om het contract met BladNL aan te passen. Op dit aanpassen zit een termijn van zes maanden. Aangezien Nadav hier pas halverwege dit jaar achter kwam, wordt er dit jaar te veel betaald. Maarten vraagt of het niet voordeliger is

om na BladNL wel een contract aan te gaan, omdat daar vaak bulkkorting bij zit.
900 Nadav zegt dat het ACD geen bulkkorting kan krijgen, omdat de oplage aanzienlijk
lager wordt. Er is zo ook meer flexibiliteit.

15. WVTTK

905 Er is verder niets ter tafel gekomen.

16. Rondvraag

- Sam wil iedereen bedanken voor zijn aandacht. Er volgt applaus.
- Maarten vraagt of het huidige bestuur kandi's of bestuur genoemd moet
910 worden. Sam maakt het niet uit. Nadav zegt dat Michelle wel kandi is. Sam
zegt dat de huidige bestuursleden in ieder geval geen kutkandi's zijn.
- Maartje vindt het knap dat het huidige bestuur nog een bestuursjaar wil
doen.
- Siza vindt dat het huidige bestuur het top doet. Sam hoopt dat ze genoeg
915 kunnen doen komend jaar.

17. Sluiting

Voorzitter Sam Hulscher sluit de vergadering om 23:07 uur.