

Voorgestelde HR-wijzigingen voor Verkiezings-ALV 15-06-2021

Met het instemmen van de wijzigingen op de ALV van afgelopen september is een verouderd HR gebruikt om deze wijzigingen in te stemmen. Hierdoor zijn er artikelen (gedeeltelijk) verloren gegaan of zijn ze op de verkeerde plek gekomen. Met deze wijzigingen wordt deze fout hersteld. Daarnaast wordt er nog een taalfout gecorrigeerd.

(Gedeeltelijke) verloren artikelen of artikelen die op de verkeerde plek zijn gekomen:

Oud: I.9 Oud-leden zijn donateurs die ook aan de volgende voorwaarden voldoen:
Een oud-lid...

1. steunt het ACD met een bijdrage van ten minste **dertig** euro per jaar, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;

Nieuw: I.9 Oud-leden zijn donateurs die ook aan de volgende voorwaarden voldoen:
Een oud-lid...

1. steunt het ACD met een bijdrage van ten minste **vijftien** euro per jaar, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;
-

Oud: II.10 **Bestuursleden** mogen niet gemachtigd worden door een lid om te stemmen tijdens de ALV, tenzij door een ander bestuurslid.

Nieuw: II.10 **Kandidaats-** en bestuursleden mogen niet gemachtigd worden door een lid om te stemmen tijdens de ALV, tenzij door een ander (kandidaats)bestuurslid.

Oud: III.1 Eén keer per jaar, tussen 1 juni en 30 juni, wordt de verkiezingsvergadering gehouden. Tijdens deze ALV wordt het kandidaatsbestuur verkozen. Daarnaast moeten op deze vergadering ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

1. **het verslag van de sollicitatiecommissie;**
2. het voordragen van alle ideeën omtrent het beleid per kandidaat;
3. het verkiezen van het kandidaatsbestuur;
4. het aftreden van de sollicitatiecommissie.

Nieuw: III.1 Eén keer per jaar, tussen 1 juni en 30 juni, wordt de verkiezingsvergadering gehouden. Tijdens deze ALV wordt het kandidaatsbestuur verkozen. Daarnaast moeten op deze vergadering ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

1. **het schriftelijk** verslag van de sollicitatiecommissie;
2. het voordragen van alle ideeën omtrent het beleid per kandidaat;
3. het verkiezen van het kandidaatsbestuur;
4. het aftreden van de sollicitatiecommissie.

Oud: V.1 De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, stelt zij twee of meer mogelijke kandidaatsbesturen samen en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand **van een verslag** aangaande hun besluit over deze personen en functies. De personen en functies van de verschillende opties aan kandidaatsbesturen mogen deels overlappen.

Nieuw: V.1 De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, stelt zij twee of meer mogelijke kandidaatsbesturen samen en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand van een **schriftelijk verslag** aangaande hun besluit over deze personen en functies. De personen en functies van de verschillende opties aan kandidaatsbesturen mogen deels overlappen.

Oud: VIII.4 De VOLA dient **jaarlijks** ten minste één activiteit te organiseren welke open is voor alle oud-leden.

Nieuw: VIII.4 De VOLA dient **vijfjaarlijks** ten minste één activiteit te organiseren welke open is voor alle oud-leden.

Op een eerdere ALV is besloten om II.6 als V.5 te verplaatsen. Bij de afgelopen Wissel-ALV van 29-09-2020 is er echter een ander lid als V.5 ingestemd, niet wetende dat lid II.6 daar nu al als V.5 behoorde te staan. Er wordt daarom voorgesteld om II.6 weer naar V.5 te verplaatsen en lid V.5 lid V.6 te maken:

Oud:

II.6 De sollicitatiecommissie maakt bij genoeg animo meerdere samenstellingen voor nieuwe besturen schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.

V.5 De sollicitanten dienen de inhoud van de sollicitatiegesprekken geheim te houden voor anderen. Met inhoud wordt bedoeld de gestelde vragen en de namen van andere sollicitanten, tenzij anders aangegeven door de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie dient de sollicitanten te wijzen op de geheimhoudingsplicht.

Nieuw:

V.5 De sollicitatiecommissie maakt bij genoeg animo meerdere samenstellingen voor nieuwe besturen schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.

V.6 De sollicitanten dienen de inhoud van de sollicitatiegesprekken geheim te houden voor anderen. Met inhoud wordt bedoeld de gestelde vragen en de namen van andere sollicitanten, tenzij anders aangegeven door de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie dient de sollicitanten te wijzen op de geheimhoudingsplicht.

Deze wijziging betekent ook dat lid II.7 verandert in II.6; II.8 in II.7; II.9 in II.8 en II.10 in II.9.

Nieuw:

IX. Van het vertrouwelijk aanspreekpunt

IX.1 Het bestuur stelt jaarlijks minstens één vertrouwelijk aanspreekpunt aan.

IX.2 Iedere melding of klacht wordt in vertrouwen besproken en behandeld. Een vertrouwelijk aanspreekpunt kan het vertrouwen slechts in gevallen van gewetensnood schenden.

IX.3 Jaarlijks zal een vertrouwelijk aanspreekpunt het aantal meldingen van ongewenst gedrag doorgeven aan het bestuur. Uitsluitend met instemming van de melder zal er meer te kennis worden gesteld aan het bestuur of derden.

IX.4 De rol van vertrouwelijk aanspreekpunt wordt uitgeoefend door betrokkenen van het ACD. Deze rol dient niet te conflicteren met de eventuele andere functies van deze persoon binnen het ACD.

IX.5 Op grond van ernstig verzuim van zijn of haar verantwoordelijkheden, waaronder het schenden van het vertrouwen buiten gewetensnood, kan het bestuur een vertrouwelijk aanspreekpunt uit zijn of haar functie zetten of royeren zoals vermeld in artikel XI van het huishoudelijk reglement.

Deze wijziging betekent dat artikel IX verandert naar X; artikel X naar XI en artikel XI naar XII.

Nieuwe voorgestelde wijziging om een taalfout te corrigeren:

Oud: II.5 Het bestuur is verplicht de statuten en het huishoudelijk reglement te handhaven en de besluiten van de ALV uit te voeren tot het beste van **haar** kunnen.

Nieuw: II.5 Het bestuur is verplicht de statuten en het huishoudelijk reglement te handhaven en de besluiten van de ALV uit te voeren tot het beste van **zijn** kunnen.