

Verkiezings-ALV, 15 juni 2021

Aanwezigen:

Anne-fay de Jong (aanwezig vanaf agendapunt 7 tot 11)

Arthur Grooteman

Bart de Mooij

Ben Kras

Bente Reus

Daan Jellema

Floris Blom (voorzitter)

Hugo Wolterman (aanwezig bij agendapunt 8)

Jari Hoffmann

Joost Koning (aanwezig tot agendapunt 11)

Maartje van Rijn (aanwezig vanaf agendapunt 8 tot 13)

Marit Beerse

Martijn ten Brink

Michelle van Dongen (notulist)

Myrthe Zwart

Nadav Joosten

Perry Blommaart

Rens Ham

Robin Schatens (aanwezig vanaf agendapunt 6 tot 8)

Sam Hulscher

Siza Kuin

Sverre Overdijk (aanwezig vanaf agendapunt 5)

Xander Becking

1. Opening

Voorzitter Floris Blom opent de vergadering om 19:16 uur.

2. Agenda

5 De agenda van de Algemene Ledenvergadering (ALV) ziet er als volgt uit:

1. Opening
2. Agenda
3. Vaststellen notulen ALV 16-02-2021
- 10 4. Ingekomen stukken
5. Mededelingen
6. HR-wijzigingen
7. Verslag van de Sollicitatiecommissie
8. Voorstelronde en voordracht beleidsideeën kandidaatsbestuursleden
- 15 9. Verkiezing van het 76^{ste} bestuur des Amsterdams Chemisch Dispuuts
10. Aftreden Sollicitatiecommissie
11. Update Acquisitiecommissie
12. WVTTK
13. Rondvraag
- 20 14. Sluiting

De agenda wordt goedgekeurd.

3. Vaststellen notulen ALV 16-02-2021

De notulen van de Halfjaarlijkse-ALV op 16 februari 2021 worden goedgekeurd.

25 Sam merkt op dat de notulen mooi waren.

4. Ingekomen stukken

Er zijn geen overige ingekomen stukken binnengekomen.

30 De volgende machtigingen zijn binnengekomen:

- Demi Snabilié machtigt Rens Ham.

5. Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur:

- 35 - Deze ALV wordt online gehouden. Floris vermeldt dat hij hoopt op een fysieke Wissel-ALV.
- De ALV zal opgenomen worden ten behoeve van het correct opstellen van de notulen.
- Floris benoemt dat iedereen op *mute* moet blijven; hij zal mensen de beurt
- 40 geven om te praten. Sam zal hem hierbij assisteren voor het geval Floris

mist dat iemand vanuit de ALV wil praten. Hiermee wordt gepoogd de ALV gestroomlijnd te laten verlopen.

- Floris bedankt Sam voor de lekkere burrito's die Sam voor Floris heeft gemaakt.

45

Er zijn geen mededelingen vanuit de ALV.

6. HR-wijzigingen

50 Floris vraagt of de ALV wil dat hij het relevante stuk behorend bij agendapunt 6 'HR-wijzigingen' voorleest. Hij vermeldt dat hij elke wijziging stapsgewijs ook nog via PowerPoint-slides zal doorlopen. De ALV geeft aan het relevante stuk niet nog voorgelezen te willen hebben.

55 Floris presenteert vervolgens aan de hand van de PowerPoint-slides de voorgestelde wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement (HR). Alle wijzigingen zijn dikgedrukt. Floris vertelt dat de laatste HR-wijzigingen tijdens de Wissel-ALV in september 2020 waren, waarbij vervolgens de fout is gemaakt door de HR-wijzigingen in een verouderd HR in te voegen. Hierdoor kloppen bepaalde artikelen in het HR niet meer, al waren deze wel al ingestemd.

60 Rens vraagt of deze voorgestelde wijzigingen niet het gevolg zijn van een administratieve fout. Floris beaamt dit. Rens merkt op dat deze administratieve wijzigingen dan niet opnieuw langs de ALV hoeven; deze wijzigingen zijn namelijk al op een eerdere ALV goedgekeurd. Michelle merkt op dat het bij deze HR-wijzigingen niet slechts administratieve wijzigingen betreft. Ze zegt dat er bij het instemmen van de wijzigingen over de sollicitatieprocedure is gestemd over een
65 nieuw artikel V.5, terwijl er volgens het meest recente HR al een artikel V.5 had horen staan. Hierdoor is er een conflict binnen het HR ontstaan. Jari voegt toe dat er destijds een oud HR is gebruikt om nieuwe HR-wijzigingen op te baseren. Rens zegt dat er in dat geval alleen gestemd hoeft te worden over de wijzigingen die in
70 strijd zijn met het meest recente HR; puur administratieve wijzigingen hoeven niet meer langs de ALV. Floris stelt daarom voor om alle wijzigingen kort langs te lopen en zo te bekijken welke wijziging wel ingestemd moet worden. Hij bedankt Rens voor zijn opmerking.

Er wordt overgegaan op de wijziging voor artikel I.9:

75

*Oud: I.9 Oud-leden zijn donateurs die ook aan de volgende voorwaarden voldoen:
Een oud-lid...*

1. *steunt het ACD met een bijdrage van ten minste dertig euro per jaar, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;*

80

Nieuw: I.9 Oud-leden zijn donateurs die ook aan de volgende voorwaarden voldoen:

85 *Een oud-lid...*

- 1. steunt het ACD met een bijdrage van ten minste **vijftien** euro per jaar, met uitzondering van ereleden en leden van verdienste;*

90 Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

Dan wordt overgegaan op de wijziging in artikel II.10:

95 *Oud: II.10 Bestuursleden mogen niet gemachtigd worden door een lid om te stemmen tijdens de ALV, tenzij door een ander bestuurslid.*

*Nieuw: II.10 **Kandidaats-** en bestuursleden mogen niet gemachtigd worden door een lid om te stemmen tijdens de ALV, tenzij door een ander **(kandidaats)**bestuurslid.*

100

Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

Vervolgens wordt overgegaan op de wijziging voor artikel III.1:

105

Oud: III.1 Eén keer per jaar, tussen 1 juni en 30 juni, wordt de verkiezingsvergadering gehouden. Tijdens deze ALV wordt het kandidaatsbestuur verkozen. Daarnaast moeten op deze vergadering ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

110

- 1. het verslag van de sollicitatiecommissie;*
- 2. het voordragen van alle ideeën omtrent het beleid per kandidaat;*
- 3. het verkiezen van het kandidaatsbestuur;*
- 4. het aftreden van de sollicitatiecommissie.*

115

Nieuw: III.1 Eén keer per jaar, tussen 1 juni en 30 juni, wordt de verkiezingsvergadering gehouden. Tijdens deze ALV wordt het kandidaatsbestuur verkozen. Daarnaast moeten op deze vergadering ten minste de volgende onderwerpen worden besproken:

120

- 1. het **schriftelijk** verslag van de sollicitatiecommissie;*
- 2. het voordragen van alle ideeën omtrent het beleid per kandidaat;*
- 3. het verkiezen van het kandidaatsbestuur;*
- 4. het aftreden van de sollicitatiecommissie.*

125 Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

Dan wordt overgegaan op de wijziging voor artikel V.1:

130 *Oud: V.1 De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, stelt zij twee of meer mogelijke kandidaatsbesturen samen en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand van een verslag aangaande hun besluit over deze personen en functies. De personen en functies van de verschillende opties aan kandidaatsbesturen mogen deels overlappen.*

135 *Nieuw: V.1 De sollicitatiecommissie is verantwoordelijk voor het afnemen van sollicitaties ten behoeve van het kiezen van nieuwe kandidaten voor het bestuur. Mits er genoeg animo voor is, stelt zij twee of meer mogelijke kandidaatsbesturen samen en draagt deze voor aan de ALV op de vergadering benoemd in lid III.3, aan de hand van een **schriftelijk verslag** aangaande hun besluit over deze personen en functies. De personen en functies van de verschillende opties aan kandidaatsbesturen mogen deels overlappen.*

140

145 Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

Hierna wordt overgegaan op de wijziging voor artikel VIII.4:

150 *Oud: VIII.4 De VOLA dient jaarlijks ten minste één activiteit te organiseren welke open is voor alle oud-leden.*

*Nieuw: VIII.4 De VOLA dient **vijfjaarlijks** ten minste één activiteit te organiseren welke open is voor alle oud-leden.*

155 Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

160 Vervolgens wordt overgegaan op de wijziging voor artikelen II.6 en V.5. Floris vertelt dat in het huidige HR nog de artikelen II.6 en V.5 staan genoteerd, maar dat artikel II.6 op de plaats zou moeten staan van artikel V.5. Er wordt daarom voorgesteld om artikel II.6 weer naar artikel V.5 te verplaatsen en van artikel V.5 artikel V.6 te maken:

Oud:

165 *II.6 De sollicitatiecommissie maakt bij genoeg animo meerdere samenstellingen voor nieuwe besturen schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.*

170 *V.5 De sollicitanten dienen de inhoud van de sollicitatiegesprekken geheim te houden voor anderen. Met inhoud wordt bedoeld de gestelde vragen en de namen van andere sollicitanten, tenzij anders aangegeven door de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie dient de sollicitanten te wijzen op de geheimhoudingsplicht.*

Nieuw:

175 **V.5** *De sollicitatiecommissie maakt bij genoeg animo meerdere samenstellingen voor nieuwe besturen schriftelijk bekend met motivatie aan alle leden ten minste vier weken voor de vergadering bedoeld in III.3.*

180 **V.6** *De sollicitanten dienen de inhoud van de sollicitatiegesprekken geheim te houden voor anderen. Met inhoud wordt bedoeld de gestelde vragen en de namen van andere sollicitanten, tenzij anders aangegeven door de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie dient de sollicitanten te wijzen op de geheimhoudingsplicht.*

185 Deze wijziging betekent ook dat artikel II.7 verandert in II.6; II.8 in II.7; II.9 in II.8 en II.10 in II.9.

190 Floris stelt voor om eerst door te gaan naar de andere HR-wijzigingen alvorens vragen over bovenstaande HR-wijziging te behandelen. Vanuit de ALV is er geen bezwaar.

Er wordt daarom eerst overgegaan op de wijziging om de artikelen uit deel IX 'Van het vertrouwelijk aanspreekpunt' opnieuw in te voegen in het HR:

Nieuw:

195 **IX. Van het vertrouwelijk aanspreekpunt**

IX.1 Het bestuur stelt jaarlijks minstens één vertrouwelijk aanspreekpunt aan.

IX.2 Iedere melding of klacht wordt in vertrouwen besproken en behandeld. Een vertrouwelijk aanspreekpunt kan het vertrouwen slechts in gevallen van gewetensnood schenden.

200 *IX.3 Jaarlijks zal een vertrouwelijk aanspreekpunt het aantal meldingen van ongewenst gedrag doorgeven aan het bestuur. Uitsluitend met instemming van de melder zal er meer te kennis worden gesteld aan het bestuur of derden.*

205 *IX.4 De rol van vertrouwelijk aanspreekpunt wordt uitgeoefend door betrokkenen van het ACD. Deze rol dient niet te conflicteren met de eventuele andere functies van deze persoon binnen het ACD.*

210 *IX.5 Op grond van ernstig verzuim van zijn of haar verantwoordelijkheden, waaronder het schenden van het vertrouwen buiten gewetensnood, kan het bestuur een vertrouwelijk aanspreekpunt uit zijn of haar functie zetten of royeren zoals vermeld in artikel XI van het huishoudelijk reglement.*

Deze wijziging betekent dat het deel IX qua nummering verandert naar X; het deel X qua nummering naar XI en het deel XI qua nummering naar XII.

215 Dit is een administratieve wijziging en er hoeft daarom niet over gestemd te worden.

Als laatste wordt overgegaan op de wijziging voor artikel II.5 om een taalfout te corrigeren en wordt het volgende voorstel gedaan, aangezien het woord 'bestuur' onzijdig is:

220

Oud: II.5 Het bestuur is verplicht de statuten en het huishoudelijk reglement te handhaven en de besluiten van de ALV uit te voeren tot het beste van haar kunnen.

225 *Nieuw: II.5 Het bestuur is verplicht de statuten en het huishoudelijk reglement te handhaven en de besluiten van de ALV uit te voeren tot het beste van **zijn** kunnen.*

230 Na alle HR-wijzigingen te hebben doorlopen, blijken er twee HR-wijzigingen te zijn waarover gestemd moet worden; dit is de wijziging voor artikelen II.6 en V.5 en de wijziging voor artikel II.5. Floris vraagt of er vragen zijn over de wijziging voor artikel II.5 en de wijziging voor artikelen II.6 en V.5.

Robin vraagt of 'het bestuur' niet genderneutraal gemaakt kan worden en 'zijn/haar' vervangen kan worden door 'diens'. Er wordt gelachen. Sam merkt op dat dit taaltechnisch niet klopt. Floris noemt het wel 'woke' van Robin.

235 Er wordt hierna overgegaan op de stemming van de HR-wijziging over artikelen II.6 en V.5 om het conflict binnen het HR te verhelpen. Deze HR-wijziging, zoals in deze notulen beschreven, wordt per acclamatie aangenomen.

240 Daarna wordt er gestemd over de HR-wijziging voor artikel II.5. Deze HR-wijziging, zoals in deze notulen beschreven, wordt per acclamatie aangenomen.

7. Verslag van de Sollicitatiecommissie

245 Floris vraagt wie hij het woord namens de Sollicitatiecommissie (SoCo) kan geven. Jari zegt dat hij zal spreken namens de SoCo en vermeldt dat hij ervan uitgaat dat iedereen de brief namens de SoCo goed heeft doorgelezen. Hij geeft op deze brief nog een korte toelichting. Hij vermeldt dat er vier sollicitanten waren en dat de sollicitaties met nog een week waren verlengd, omdat er normaal gezocht wordt naar een zesmansbestuur. Dit leverde geen nieuwe sollicitaties op en de SoCo is daarom de sollicitatieprocedure verder ingegaan met de vier sollicitanten. Uit de sollicitatiegesprekken volgde dat alle vier de sollicitanten geschikt waren om een bestuurslid te zijn. Jari vermeldt dat vragen aan de sollicitanten later gesteld kunnen worden. Volgens hem waren alle sollicitanten enthousiast om er een leuk jaar van te maken voor het ACD, bereid om met z'n vieren een bestuur te vormen

255 en bereid om bestuurstaken voor hun studie te zetten. De SoCo is daar positief
over en gelooft dat een bestuur met deze vier personen mogelijk is. Jari vermeldt
dat de SoCo twee opties voor het bestuur heeft gegeven, waarbij alleen bij de
functies penningmeester en secretaris van persoon gewisseld is. De SoCo heeft een
lichte voorkeur voor Ben als secretaris en Arthur als penningmeester vanwege
260 mogelijke uitval van Arthur voor korte periodes. Het penningmeestertakenpakket
is dan mogelijk geschikter, doordat deze functie flexibeler is in haar planning van
taken, terwijl de secretaristaken meer continu zijn. Jari vraagt of er nog vragen zijn
over de SoCo's brief of zijn korte toelichting. Er zijn geen vragen.

8. Voorstelronde en voordracht beleidsideeën

265 kandidaatsbestuursleden

Floris stelt voor om de voorstelronde en de voordracht van de beleidsideeën op
constitutionele volgorde van de voorstelbesturen vanuit de SoCo te doen. Hij geeft
daarom Martijn als eerste het woord.

270 Martijn stelt zich voor. Hij is een eenentwintigjarige derdejaars
bachelorsstudent en geeft aan dat de meesten bij de ALV hem waarschijnlijk wel
kennen, aangezien hij veel aanwezig is geweest de afgelopen jaren en veel plezier
heeft gehad bij de activiteiten georganiseerd vanuit het ACD. Hij wil graag bestuur
doen bij het ACD vanwege de gezelligheid bij de vereniging en gelooft dat hij veel
kan leren van een bestuursjaar.

275 Dan gaat Martijn over naar zijn beleidsideeën. Hij merkt op dat hij hoopt
dat iedereen zijn beleidsideeën heeft gelezen. Als belangrijkste punt in zijn
beleidsideeën noemt hij de overgang naar fysieke activiteiten. Dit brengt volgens
hem interessante situaties met zich mee over hoe de vereniging activiteiten kan
organiseren. Als voorbeeld noemt hij de kwestie van het openbaar vervoer en de
280 vraag of mensen gedwongen kunnen worden om naar Amsterdam te komen,
terwijl ze daar niet hoeven zijn voor de universiteit. Er zal volgens Martijn gekeken
moeten worden welke activiteiten je kan organiseren binnen de geldende
coronamaatregelen. Hij noemt verder dat het belangrijk is om de commissies goed
op te vullen om de gezelligheid binnen de vereniging te vergroten en meer
285 activiteiten te kunnen organiseren. Hij hoopt ook de nieuwe eerstejaarsstudenten
en de toekomstige tweedejaarsstudenten te kunnen enthousiasmeren. De huidige
eerstejaarsstudenten heeft hij zelf weinig kunnen zien door de weinige fysieke
activiteiten. Hij hoopt wat ervaren actieve leden in commissies te kunnen
behouden om zo binnen elke commissie een figuur te hebben die sturing kan
290 geven aan nieuwe enthousiaste leden. Als volgende punt noemt Martijn de
overgang naar het nieuwe curriculum die volgens hem problemen met zich mee
kan brengen. Naar geluiden over deze problemen moet het bestuur goed luisteren
volgens Martijn om de gehoorde problemen vervolgens te kunnen communiceren
naar de universiteit. Martijn zegt dat dit de belangrijkste punten uit zijn
295 beleidsideeën zijn en hij het hier graag bij wil laten. Hij vraagt of er vragen zijn.

Jari merkt op dat in Martijns beleidsideeën de inkoop van nieuwe spullen voor de ledenkamer op de Vrije Universiteit (VU) Amsterdam vermeld staat om deze kamer zo aantrekkelijker te maken voor de leden. Hij vraagt of Martijn van plan is om de nieuwe spullen in de VU-ledenkamer neer te zetten of eerder spullen vanuit de ledenkamer op de Universiteit van Amsterdam (UvA) naar de VU-ledenkamer te verplaatsen. De nieuwe spullen zouden dan in de UvA-ledenkamer worden neergezet. Martijn antwoordt dat hier mee gespeeld kan worden. Hij noemt de UvA-ledenkamer al leuk zoals deze is, terwijl de VU-ledenkamer deze gezelligheid nog niet heeft. Hij zegt dat hij niet weet hoe het zit met de verhuizing binnen de VU. Deze verhuizing maakt het volgens Martijn mogelijk ingewikkeld om veel spullen te halen voor de VU-ledenkamer, waardoor er eerder gedacht moet worden aan makkelijk verplaatsbare spullen. Hij wil van deze ledenkamer een plek maken waar alles mogelijk is; van spelletjes tot studieboeken voor studenten. De VU-ledenkamer moet volgens hem een plek worden waar studenten graag willen komen. Floris vraagt of er verder nog vragen zijn over de VU-ledenkamer voor Martijn. Er zijn hierover geen verdere vragen.

Bente vraagt vervolgens wat Martijn als voorzitter gaat doen op het moment dat hij ziet dat andere bestuursleden te veel hooi op hun vork nemen. Ze noemt de kans hiervoor hoger bij een viermansbestuur. Martijn antwoordt dat een voordeel van een viermansbestuur het makkelijker inplannen van bestuursuitjes is. Op zo'n uitje kan vervolgens volgens Martijn in gezelligheid laagdrempelig gepeild worden hoe het met iedereen gaat. Hij wil kijken waar hij zelf als voorzitter kan inspringen indien andere bestuursleden het moeilijker hebben. Ook zou hij willen kijken waar hij andere leden kan benaderen om te helpen en kan enthousiasmeren voor commissies. Hij gelooft dat het op deze manier goed kan worden gebalanceerd.

Robin merkt op dat hij het goed vindt dat Martijn het nieuwe curriculum heeft genoemd en ermee bezig wil zijn. Sam vraagt vervolgens welke karaktereigenschappen van Martijn hem tot goede voorzitter zouden maken. Martijn antwoordt dat hij houdt van praten met iedereen. Hierdoor weet hij wat er speelt binnen de vereniging en welke punten aandacht nodig hebben. Hij houdt van vergaderen en neemt graag andermans meningen mee in beschouwing om tot een nog beter idee te komen. Sam merkt op dat een voorzitter goed moet weten hoe het HR en de statuten werken. Hij vraagt of Martijn dit graag wil leren. Martijn reageert dat hij dit wel leuk vindt om te leren en zo tegelijkertijd de geschiedenis van de vereniging meer leert kennen.

Hierna vraagt Rens wat Martijn komend studiejaar gaat doen. Martijn antwoordt dat hij op het moment bezig is met zijn bachelorproject en komend studiejaar de parttime minor programmeren gaat volgen. Hij is dan twintig uur per week bezig met studeren en kan de resterende tijd besteden aan bestuurstaken. Rens vraagt of Martijn bereid is om een fulltime bestuursjaar te draaien. Martijn reageert dat een fulltime bestuursjaar afhankelijk is van hoeveel

plezier hij uit het bestuursjaar haalt en of het nodig is. Mocht het nodig zijn, dan is Martijn hiertoe bereid.

340 Sam vraagt daarna of Martijn het ACD-lied goed kent en Martijn antwoordt van wel. Vervolgens vraagt Sam of Martijn goed kan klussen. Martijn antwoordt dat hij dit een beetje kan. Sam merkt grappend op dat Martijn volgend jaar namelijk wel met de hamer aan de slag zou moeten. Martijn zegt lachend dat dit wel goed komt. Sam vraagt hierna of Martijn een neutrale rol kan aannemen bij
345 het vormen van het beleidsplan uit de beleidsideeën, waarbij Martijns eigen ideeën niet leidend zouden zijn. Martijn noemt het vormen van een beleidsplan een democratisch proces en zegt dat andermans meningen meegenomen moeten worden. Hij gaat ervan uit dat het huidige bestuur ook feedback zal geven over de haalbaarheid van de ideeën. Op deze manier gelooft hij met vier man en het huidig
350 bestuur uit het beleidsplan te komen, waarbij zijn eigen ideeën niet de overhand hebben. Rens vraagt of Martijn een idee heeft voor wanneer het beleidsplan wordt bedacht, geschreven en afgerond, aangezien de voorzitter vaak het voortouw neemt voor dit plan. Martijn antwoordt dat hij tijdens de inwerkperiode graag al een opzet zou maken voor het beleidsplan om deze vervolgens tijdens het
355 inwerken te kunnen bijschaven. Tijdens de inwerkperiode maak je namelijk meer kennis met de vereniging en leer je wat realistisch is, aldus Martijn. Hij merkt op dat hij gelooft dat het beleidsplan in oktober af moet, maar dat hij het plan graag in september afheeft. Rens zegt dat de Wissel-ALV, waarbij het beleidsplan wordt ingestemd, al in september is en Floris beaamt dit. Rens noemt de planning van
360 Martijn verder goed.

Sam vraagt of Martijn bereid is om extra taken op zich te nemen aan de hand van het geschreven beleidsplan bij mogelijke uitval van iemand of onvoorziene taken. Martijn antwoordt van wel, al geeft hij aan dat hij dit nu makkelijk kan zeggen. Hij heeft gemerkt dat mensen binnen een bestuur soms te
365 veel hooi op hun vork nemen en dat hij hier goed op moet letten.

Floris merkt vervolgens op dat Martijn het in zijn beleidsideeën ook heeft over het contact met broertjes en zusjes en daarbij vooral de bekende activiteiten heeft genoemd, zoals een cantus en pubquiz. Hij vraagt of Martijn ook nieuwe activiteiten in gedachten heeft, aangezien het volgens Floris volgend studiejaar het
370 moment van vernieuwing is. Martijn antwoordt dat hij hierover aan het nadenken is. Hij staat bijvoorbeeld open voor feesten met andere verenigingen. Tijdens zijn periode in de feestcommissie merkte Martijn dat feesten van het ACD rustig konden zijn door de grootte van de vereniging en eerder een borrel leken. Voor dat soort gelegenheden zou hij een samenwerking met andere verenigingen willen
375 aangaan, maar hij heeft nog geen concrete plannen. Floris bedankt Martijn voor zijn antwoord.

Marit vraagt hierna hoe Martijn denkt over het organiseren van een BuitenlandExcursieCommissie (BEC-)reis met een viermansbestuur. Dit is volgens Martijn afhankelijk van of er genoeg enthousiaste leden zijn om de reis te
380 organiseren. Het is volgens hem namelijk niet zeker of een bestuurslid voorzitter

van de BEC wil worden en alles kan overzien. Hij noemt dat er mogelijk nog een plan klaarstaat voor de gecancelde BEC-reis naar Sevilla waar op voortgebouwd zou kunnen worden. Hij hoopt zelf dat de BEC door kan gaan, maar kan niets garanderen. Sam stelt als laatste de vraag of Martijn er zin in heeft. Martijn heeft
385 er veel zin in. Hij kijkt uit naar volgend jaar. Floris bedankt Martijn voor zijn antwoorden.

Hierna geeft Floris het woord aan Ben en Ben stelt zich voor. Ben is een eenentwintigjarige derdejaars bachelorsstudent die geboren is in Amstelveen en het grootste deel van zijn jeugd heeft doorgebracht in Hoorn. Hij is dol op
390 scheikunde. Tijdens zijn bachelor heeft het ACD hem veel gesteund en studeren leuker gemaakt. Daarom zou hij graag iets terugdoen voor de vereniging in de vorm van een bestuursjaar.

Vervolgens gaat Ben over op zijn beleidsideeën en merkt op dat hij ervan uitgaat dat men deze ideeën heeft doorgelezen. Zijn eerste focus zal liggen op de
395 heropening van het ACD, waarbij zijn prioriteit ligt bij de terugkeer naar de normale situatie. Hij ziet graag weer borrels en zou excursies willen herstarten om er weer op uit te kunnen. Ben noemt dat hij wil focussen op excursies naar nog niet bezochte bedrijven en meer excursies naar universiteiten zelf. Hij wil '*ACD on Tour*' herintroduceren en noemt het contact met bedrijven gezellig en voordelig
400 voor het ACD. Ben wil daarom het AllejaarsWeekend (AJW) verrijken met excursies naar bedrijven en universiteiten in diezelfde stad. Als volgende focus noemt Ben de ledenbetrekking van zowel de eerstejaarsstudenten als toekomstige tweedejaarsstudenten bij borrels en commissies. Ben vertelt dat hij hiervoor gebruik wil maken van een commissiemarkt in dezelfde vorm als een
405 oriëntatiemarkt. Deze markt heeft volgens Ben als voordeel dat men duidelijk inziet wie in welke commissie zit. Via een posterpresentatie zou duidelijk gemaakt kunnen worden wat de commissie doet. Ben zegt dat deze posters niet vaak vervangen hoeven worden. Hij zou achteraf een borrel willen organiseren om zo mensen ook te enthousiasmeren voor de borrels. Verder zegt hij dat hij het
410 duidelijker wil maken welke commissies nog leden nodig hebben. Bens derde focus ligt bij acquisitie en financiën. Hij noemt dat de acquisitie de afgelopen jaren is gedaald. Na de pandemie zou hij daarom graag opnieuw contact opnemen met AkzoNobel en Nouryon. Daarnaast zou hij bedrijven die niet op het ACD hebben gereageerd fysiek willen bezoeken. Hij zou ook bij samenwerkingen met bedrijven nadruk willen leggen op excursies en stages voor leden. Deze stages zou hij beter willen laten aansluiten bij het scheikunde curriculum van bachelors- en
415 masterstudenten. Zijn laatste focus ligt bij het contact met de broertjes en zusjesverenigingen. Dit contact wil hij versterken door excursies naar andere universiteiten, waarbij '*ACD on Tour*' een voorbeeld zou kunnen zijn. Ben vertelt
420 dat hij verder het aantal borrels op de VU wil verhogen tot één borrel per maand. Het bierbeleid op de VU noemt hij als reden om niet meer borrels per maand op deze locatie te organiseren. Daarnaast zou hij graag meer activiteiten samen met broertjesverenigingen organiseren. Ben vraagt of er vragen zijn.

425 Martijn vraagt of Ben van plan is om het al geplande AJW uit te breiden met
een bedrijvenexcursie om het te veranderen in een 'ACD on Tour' of nog een apart
weekend voor dit idee wil organiseren. Ben antwoordt dat het geplande AJW
uitbreiden zijn voorkeur heeft. Mocht dit niet mogelijk zijn binnen de huidige
planning van het AJW, dan zou hij een nieuw moment willen inplannen. Bente
430 merkt op dat er al excursies voor komend semester van het nieuwe studiejaar
staan ingepland die binnengehaald zijn via de acquisitiecommissie en vanwege de
coronapandemie eerder in het jaar geen doorgang konden vinden. Deze excursies
zouden door de Lezingen- en ExcursieCommissie (LEC) uitgevoerd kunnen
worden. Ze vraagt wanneer Ben 'ACD on Tour' zou willen inplannen, als een
combinatie van de tour en het AJW niet mogelijk is. Ben reageert dat het studiejaar
435 erop dan een mogelijkheid zou zijn. Bente vraagt of hij deze dan voor of na de BEC-
reis zou willen organiseren bij een tour in komend studiejaar. Ben heeft dan de
voorkeur voor na de BEC-reis.

Nadav vraagt hierna hoe Ben de informele sfeer voor eerstejaarsstudenten
wil behouden bij een commissiemarkt in de vorm van een oriëntatiemarkt. Ben
440 antwoordt dat hij dit hoopt te doen met een informele borrel achteraf. Nadav
merkt op dat posters volgens hem de markt al formeler maken. Hij vraagt hoe Ben
wil voorkomen dat mensen zich gedwongen voelen om direct een commissie in te
gaan. Ben antwoordt dat men mogelijk één voor één een presentatie kan houden
per commissie, maar geeft aan dat hij hier nog verder over moet nadenken. Nadav
445 noemt de commissiemarkt een leuk initiatief, maar raadt Ben aan om dit initiatief
nog goed uit te denken. Hij stelt voor dat Ben met oud-bestuursleden en andere
leden kan praten om een te hoge formaliteit tegen te gaan. Marit vraagt vervolgens
of de commissiemarkt voor september 2021 gepland zou staan. Ben antwoordt
dat dit inderdaad het geval is om mensen zo snel mogelijk te betrekken bij het
450 ACD. Marit noemt dit kort dag, maar Floris merkt op dat dit mogelijk is. Floris
vraagt of er meer vragen zijn over de commissiemarkt. Er zijn hierover geen
verdere vragen.

Jari merkt op dat hij het eens is met Ben om goed duidelijk te maken welke
commissies nog leden nodig hebben. Hij zegt dat normaal de vacatures van de
455 commissies in de ledenmail geplaatst worden en vraagt Ben op welke andere
manieren hij de commissievacatures zou willen promoten. Ben antwoordt dat dit
via promotie op de site kan of met posters buiten de ACD-ledenkamer; het moet
volgens hem niet te opdringerig worden. Jari bedankt Ben voor zijn antwoord.

Floris stelt hierna Ben de vraag of de borrel op de VU een extra borrel wordt
460 of dat een VU-borrel een UvA-borrel vervangt. Floris merkt op dat er namelijk
PhD'ers van de UvA zijn die langskomen bij de UvA-borrels van het ACD. Ben
antwoordt dat hij liever een UvA-borrel voor een VU-borrel vervangt. Ook op de
VU zijn er onderzoeksgroepen die langs kunnen komen bij de borrels, aldus Ben.
Jari vraagt of Ben nagedacht heeft over een borrellocatie op de VU, aangezien een
465 dergelijke locatie op de VU in tegenstelling tot de UvA niet aanwezig is. Ben

reageert dat hij de Tuinzaal van de VU voor ogen had. Rens vraagt of deze Tuinzaal niet al gesloopt is. Sam antwoordt dat dit nog niet het geval is. Er wordt gelachen.

470 Rens vraagt hierna aan Ben wat hij extra gaat bieden om de
hoofdsponsoring van AkzoNobel en Nouryon teweeg te brengen. Rens merkt op
dat dit het afgelopen jaar ook is geprobeerd en vraagt hierna of sponsoring van
475 deze bedrijven al in de begroting zou worden opgenomen of eerder als bonus zou
worden gezien. Ben gaat eerst in op de tweede vraag en reageert dat de genoemde
bedrijven vanwege de pandemie het ACD niet hadden gesponsord. Hij merkt op
dat hij deze sponsoring voorsnog zou zien als bonus. Bente haakt hierop in door
480 te vermelden dat de weigering tot sponsoring niet aan de pandemie lag.
AkzoNobel en Nouryon zijn gesplitst en hebben daarom geen sponsoring meer
over voor studieverenigingen. Ben reageert dat dit de gehele situatie moeilijker
maakt. Hij gaat hierna in op Rens' eerste vraag en zegt dat hij bij contact met deze
bedrijven de nadruk wil leggen op onderhandelingen voor stages. Dit zorgt
namelijk voor een verbinding tussen bedrijf en student die voor beide partijen
voordelig is, aldus Ben. Rens zegt dat dit zijn vraag gedeeltelijk beantwoordt. Sam
merkt op dat het in elk geval goed is om de bedrijven te benaderen. Floris vraagt
of er nog iemand op dit onderwerp wil inhaken, maar dit is niet het geval.

485 Siza vraagt Ben vervolgens in welke functie hij in de BEC wil plaatsnemen.
Ben antwoordt dat hij hier nog niet over na heeft gedacht, maar wel bereid zou
zijn om plaats te nemen als voorzitter om zo de reis te laten doorgaan en ook bij
het bestuur een duidelijke beeld over de BEC te krijgen. Floris vraagt hierop hoe
Ben het voor zich ziet om de BEC en LEC, een al op zichzelf staand takenpakket,
met het takenpakket van een ACD-secretaris of penningmeester te combineren.
490 Ben reageert dat hij de afgelopen jaren rond de 18 EC aan vakken per periode heeft
gevolgd en deze vakken met een acht of hoger heeft kunnen afronden. Ondanks
dat het erg druk kan zijn, gelooft Ben dat de combinatie wel mogelijk is en hij gaat
het zeker proberen. Bente merkt op dat Ben in dat geval goed op zichzelf moet
letten.

495 Vervolgens vraagt Nadav welke ervaringen van Ben binnen zijn
bestuursjaar bij Stichting PAC (PAC) zouden kunnen meehelpen bij het ACD-
bestuur. Ben antwoordt dat hij vanuit het PAC-bestuur geleerd heeft om te
notuleren en overzicht te houden op de mail, de Google Drive, de communicatie en
de documenten die het bestuur nodig heeft. Ben vraagt of de Google Drive nog
500 gebruikt wordt. Floris antwoordt dat dit het geval is en noemt Bens antwoorden
duidelijk. Hij vraagt vervolgens wat Ben als secretaris van het ACD nog zou
bijleren ten opzichte van zijn secretarisrol in het PAC-bestuur. Ben reageert dat de
secretarisfunctie bij ACD en bij PAC vergelijkbare functies zijn, maar dat het ACD
en PAC verschillende organisaties zijn. Hij noemt als grootste verschil de schaal
505 waarop alles wordt georganiseerd en de mate waarin alle zaken moeten worden
bijgehouden. Verder noemt hij de extra taken die hij buiten het secretarispakket
wil opnemen een verrijking. Rens merkt inhakend op dat de SoCo Ben zowel als
penningmeester als secretaris heeft voorgesteld en vraagt welke van de twee

510 functies Bens voorkeur heeft. Ben reageert dat zijn voorkeur uitgaat naar
penningmeester, maar dat hij meegaat in de voorkeur van de SoCo voor hem als
secretaris vanwege de situatie omtrent de gezondheid van Arthur. Ben zegt dat hij
weet hoe de secretarisfunctie werkt en dat hij kan bijspringen bij de
penningmeestertaken. Zo leert hij ook meer over die functie. Rens vraagt of Ben
515 van plan is om het boekhoudprogramma samen met de penningmeester mee te
leren als Ben secretaris zou worden, aangezien halverwege instappen volgens
Rens moeilijk is. Ben reageert dat hij dit van plan is. Rens vraagt hierop wat Bens
studieplannen zijn voor komend studiejaar. Ben zegt dat hij gaat starten met de
master, maar al heeft geaccepteerd dat hij niet alle studiepunten zal halen. Hij wil
520 zijn master uitbreiden met een extra jaar. Rens vraagt of Ben de rest van zijn tijd
wil besteden aan het bestuur. Dit is volgens Ben inderdaad het geval. Sam vraagt
hierop of Ben van plan is om het *Holland Research School of Molecular Chemistry*
(HRSMC-)programma naast zijn master te volgen. Ben antwoordt dat hij zich heeft
aangemeld voor het sollicitatiegesprek. Hij hoopt dat dit werkt met de master,
maar mocht het programma te zwaar zijn, dan laat hij dit extra programma vallen.

525 Dan vraagt Sam wat Ben vindt van de Kookcommissie (KoCo) en Ben noemt
deze commissie gezellig. Sam wil vervolgens weten welke karaktereigenschappen
Ben tot een goede secretaris zouden maken. Ben reageert dat hij rustig is, goed is
in de organisatie, houdt van zaken schoonhouden, zowel digitaal als fysiek en altijd
gemotiveerd is om door te werken. Sam stelt vervolgens dezelfde vraag voor de
530 functie van penningmeester. Ben noemt hiervoor zijn organisatorische
vaardigheid en zijn motivatie om door te werken. Sam vraagt daarna of Ben in de
functie van secretaris samen met de voorzitter het overzicht en de rust denkt te
houden in een bestuur van vier mannen. Ben zegt dat hij dit wel kan, aangezien hij
tijdens zijn PAC-bestuursjaar al ervaring heeft kunnen opdoen. Dit bestuur
535 bestond uit zes mannen en één vrouw. Sam vraagt hierna of Ben nog steeds in het
hoge noorden woont, maar Ben antwoordt dat hij nu woont in Diemen-Zuid.

Sam vraagt vervolgens of Ben van plan is om oude excursies te herhalen
waar het grootste deel van de leden nog niet is heen geweest of dat deze excursies
naar volledig nieuwe bestemmingen zullen zijn. Ben reageert dat beide het geval
540 is. Sam stelt hierna de vraag of Ben de introductie voor de tweedejaarsstudenten
wil combineren met een groot weekend, zoals de eerstejaarsstudenten hebben.
Ben antwoordt dat hij hier nog niet over na heeft gedacht, maar het geen slecht
idee vindt. Bente merkt op dat aan bepaalde excursies acquisitie afspraken
verbonden zitten en vraagt of Ben dit soort excursies opnieuw zou organiseren,
545 mocht een dergelijke afspraak weer mogelijk zijn. Ben antwoordt hier bereid toe
te zijn.

Sam gaat vervolgens in op Bens vermelding over het gebruik van posters
bij de commissiemarkt. Hij vraagt wie de posters gaan maken. Ben antwoordt dat
zijn plan was om de commissies zelf de posters te laten maken en dat het bestuur
550 deze posters kan printen. Sam vraagt wat er gebeurt als de commissies geen zin of
tijd hebben om de posters te maken. Floris haakt hierop in door te situatie te

schetsen dat een commissie geen leden heeft. Ben antwoordt dat in dat geval er een presentatie gegeven kan worden bij de markt door één à twee commissieleden. Anne-fay stelt voor dat er één persoon actief op de posters gezet
555 kan worden om in de gaten te houden dat deze posters door de commissies worden gemaakt. Deze persoon zou de commissies ook tips voor het maken van een poster kunnen geven. Voor de commissies waar geen enkel lid een poster kan maken, kan het bestuur dit doen, aldus Anne-fay. Ze had bij de commissiefoto's namelijk gemerkt dat er een externe druk nodig is om dit soort zaken geregeld te
560 krijgen.

Sam stelt vervolgens de vraag hoe Ben wil voorkomen dat de ledenmail een 'spammail' wordt bij extra promotie van stages vanuit de acquisitiecommissie. Ben zegt dat de om-de-weekmail niet bijdraagt aan spam en extra toevoeging van stages het spamgehalte niet zal verhogen. Bente haakt in met de vraag of Ben wil
565 dat er studiepunten aan de stages bij bedrijven gehangen worden. Ben zegt dat het vanuit de opleiding al mogelijk is om externe stages te doen, waarop Bente reageert dat er destijds over stages bij Shell moeilijkheden zijn geweest. Ze vraagt of Ben bereid is om extra moeite in het regelen van deze stages voor studiepunten te steken. Ben is hier bereid toe. Sam vraagt hierna of Ben ook de website zou
570 willen gebruiken voor vacatures en stages; hij biedt zijn excuses aan namens het huidige bestuur, aangezien de vacaturepagina volgens Sam door dit bestuur niet goed up-to-date is gehouden. Ben wil de website wel gebruiken.

Als laatste corrigeert Sam Ben op een fout in zijn beleidsidee door te vermelden dat er een 60/40 verdeling van UvA/VU-onderwijs is in plaats van een
575 50/50 verdeling. Hij zegt dat hij een hoop vragen had voor Ben, maar vermeldt dat Ben goede ideeën heeft. Ben bedankt Sam. Floris zegt dat Ben de vragen goed heeft beantwoord. Sam vraagt of Ben er zin in heeft. Ben heeft er zeker zin in. Er zijn verder geen vragen voor Ben.

Na Ben geeft Floris het woord aan Arthur die zich eerst voorstelt. Hij begint
580 met de vermelding dat zijn gegaap niet komt, doordat hij de ALV saai vindt en niet aan het opletten is, maar dat zijn gegaap door vermoeidheid wordt veroorzaakt. Arthur is zevenentwintig jaar en een vierdejaars bachelorsstudent. Hij studeert farmaceutische wetenschappen en heeft zijn studie veel opgevuld met vakken uit de scheikunde en natuurkunde. Arthur zegt dat hij graag bestuur wil worden bij
585 het ACD vanwege het warme gevoel dat deze vereniging hem heeft gegeven. Hij vermeldt dat het ACD zijn ambitie om bestuur te doen weer heeft aangewakkerd die hij zijn eerste jaar van studeren had.

Arthur vervolgt hierna met de toelichting op zijn beleidsideeën en allereerst voor zijn voorgestelde functie als penningmeester. Hij zegt dat hij in
590 deze functie wil kijken naar de belastingmogelijkheden voor het ACD. Hij wil hier in elk geval een gids voor schrijven, zodat het makkelijker wordt voor een ander om dit op te pakken. Verder wil Arthur de inspraak van leden op de voorraad vergroten om zo ook sneller te horen wanneer bepaalde dingen op zijn. Daarnaast vermeldt Arthur dat hij graag naar verschillende bedrijven wil kijken met degene

595 die het takenpakket van een commissaris extern op zich neemt om een dag te
organiseren waar studenten vaardigheden buiten de academische wereld kunnen
opdoen. Hij noemt als voorbeeld een workshop waarin men een CV- of
motivatiebrief leert schrijven. Arthur zou graag de brug zijn tussen onderwijs en
de vereniging. Hij wil zich inzetten voor de mentale gezondheid van studenten.
600 Tijdens de coronapandemie hebben studenten volgens hem geleden. Hij zou graag
zien dat de UvA en andere universiteiten meer aandacht aan het welzijn van
studenten besteden. Hij benoemt het dit jaar opgezette buddyprogramma als een
goed voorbeeld dat hij wil voortzetten en uitbreiden. Arthur zegt dat hij dit
mogelijk wil koppelen aan tutoraat binnen de bachelor. Volgens hem is het
605 voorkomen van uitval van eerstejaarsstudenten belangrijk en hij gelooft dat het
ACD hierbij een rol kan spelen. Verder wil Arthur de verbinding tussen het ACD en
de masterstudenten verbeteren en wil hij aandacht besteden aan de menging
tussen jaarlagen. Hij ziet graag dat er meer focus komt op het betrekken van
studenten die normaal niet meedoen met de ACD-activiteiten. Arthur vervolgt met
610 de vermelding dat hij graag de oriëntatiemarkt wil organiseren en deze markt wil
uitbreiden. Hij wil hierbij de onderzoeksgroepen op de VU meer aandacht geven.
Verder wil Arthur de niet-academische carrière opties meer aankaarten bij
studenten, zoals de mogelijkheid om bij een bedrijf een eindstage te doen. Arthur
vraagt of er vragen zijn.

615 Rens begint met de vraag wat Arthur anders vindt aan het ACD ten opzichte
van de andere verenigingen, zoals VCSVU van farmaceutische wetenschappen,
waardoor Arthur juist bij het ACD een bestuursjaar wil draaien. Arthur noemt als
grootste factor de passie die ACD'ers hebben voor de scheikunde. Rens merkt op
dat hij had willen doorvragen op hoe Arthur deze verschilfactor van andere
620 verenigingen had willen behouden, maar zegt dat deze eigenschap persoonlijk is
aan scheikundigen. Rens bedankt Arthur daarom voor zijn antwoord.

Joost vraagt hoe Arthur de transparantie van de voorraad voor zich ziet en
hij merkt op dat hij dit een goed idee vindt. Arthur antwoordt dat hij hiervoor
Instagram wil gebruiken voor de promotie van bepaalde producten om mensen te
625 laten zien wat er is. Daarnaast wil hij een Google Form maken waar mensen hun
ideeën voor gewilde producten kunnen invullen. Hier zou Arthur graag een
systeem aan koppelen. Sam vraagt of een dergelijk form niet in de website
verwerkt kan worden. Siza antwoordt namens de ICT-commissie dat dit mogelijk
is. Rens vraagt vervolgens wat het verschil is tussen Arthurs idee en de ideeënbus.
630 Arthur reageert dat een form toegankelijker is, aangezien het via Instagram en
WhatsApp verspreid kan worden. Rens vraagt hoe vaak de ideeënbus wordt
gebruikt en Sam reageert dat dit vaker gebeurt dan men zou denken.

Marit vraagt hoe Arthur meer wil gaan kijken naar loopbaanoriëntatie,
zoals vermeld in zijn beleidsideeënbrief, en of deze oriëntatie ook niet-
635 onderzoeksgerelateerd zal zijn. Arthur antwoordt dat hij juist minder wil focussen
op het onderzoek. Hij wil vanaf het begin bij studenten aankaarten dat zij

meerdere opties hebben, ook buiten de academische wereld. Marit noemt dit een goed idee.

640 Floris vraagt vervolgens of Arthur een voorkeur heeft voor de functie van penningmeester of secretaris. Arthur geeft aan dat de eerste functie zijn voorkeur heeft vanwege zijn gezondheid die moeilijk in te schatten is. Hij kan de ene keer een paar weken wegvallen, de andere keer een paar dagen. Arthur heeft het gevoel dat er bij de penningmeester meer speling in het uitvoeren van de taken zit dan voor de secretaris. Daarnaast heeft de functie van penningmeester hem meer te bieden. Rens zegt dat hij het om de eerste reden niet met Arthur eens is. De penningmeester moet betalingen op tijd doen en met name voor belastingen is de deadline hard met mogelijke boetes als gevolg, waardoor de functie van penningmeester volgens hem minder handig is. Rens vraagt hoe Arthur dit voor zich ziet en Arthur reageert dat hij dit soort taken ziet als primair taken. Deze taken zal hij als prioriteit stellen en Arthur zegt dat de periodes van uitval nooit zodanig lang zijn dat dit problemen oplevert. De primaire taken kunnen redelijk vooruitgeschoven worden volgens hem en hij ziet er daarom zelf geen probleem in. Hij merkt op dat hij ook rest van het bestuur in een periode van uitval om bijval kan vragen. Robin merkt op dat er dan iemand uit het bestuur op tijd in het boekhoudproces moet worden meegenomen. Op het moment dat het niet goed gaat, is het volgens Robin namelijk moeilijk om een medebestuurslid in te werken. Verder zegt Robin dat het takenpakket van penningmeester relatief in te plannen is tot het moment dat er iets geregeld moet worden. Arthur reageert dat hij dit soort regelzaken niet te laat zal communiceren en niet verwacht volledig uit te vallen, met name vanwege een lagere studiedruk. Robin noemt Arthurs reactie helder. Floris vraagt hierop naar Arthurs studieplannen voor komend studiejaar. Arthur zegt dat hij de master *Chemistry* wil volgen, maar nog niet formeel zal beginnen. Hij gaat eerst de premaster *Physics* starten, waar hij twee jaar voor heeft. Aanstaaend jaar zal hij veel focus kunnen leggen op het bestuur en zal hij het zien als een voltijdbaan. Floris noemt dit antwoord duidelijk. Rens vraagt of Arthur zichzelf nu niet op eenzelfde manier als bij studeren kan overbelasten via deze bestuurstaken met dezelfde hoeveelheid uitval als gevolg. Arthur reageert dat zijn uitval afhankelijk is van de flexibiliteit en aard van de taken, waarvoor de belasting bij bestuurstaken voor hem lager ligt. Floris vraagt of de secretaristaken mogelijk niet makkelijker zijn om op te vangen. Arthur reageert dat hij dit al heeft nagevraagd bij de penningmeester en (oud-)secretarissen. Uit deze vragen heeft hij meegekregen dat bij de penningmeesterfunctie alleen het boekhouden niet goed opgevangen kan worden. Hij heeft al ervaring met boekhouden in de persoonlijke en bedrijvige sfeer en heeft gemerkt dat het boekhoudprogramma van het ACD al veel taken voor hem uitvoert. Om deze reden denkt hij dat de functie van penningmeester moet lukken. Arthur noemt zich bewust van wat hij kan. Bart haakt in met de vermelding dat een penningmeester in slechtere tijden ook minder kan doen als hij duidelijk weet wanneer de belasting deadlines zijn en bij is met de boekhouding. Sam vraagt vervolgens of Arthur secretaris zou willen

680 zijn. Arthur zegt dat hij zich over deze functie meer zorgen maakt door de
regelmaat in de taken. Als voorbeeld noemt hij de om-de-weekmail, waarbij hij als
enige oplossing ziet deze mail bij een uitval direct door te schuiven naar een ander
bestuurslid.

685 Bart vraagt vervolgens wat Arthurs plannen zijn voor het
masterbuddyprogramma en of hij een soortgelijk idee als bij het
bachelorbuddyprogramma heeft. Arthur wil voor de masterstudenten
voornamelijk activiteiten organiseren. Volgens Arthur wil de opleiding hier ook
ruimte voor maken. Jari merkt op dat er hiervoor ook steeds meer contact is met
de opleiding. Zij wil ook graag de internationale studenten meer bij de opleiding
690 en leden betrekken. Hij zegt dat de samenwerking met de opleiding daarom wel
goedkomt. Rens vraagt of tutoraat voor de eerstejaarsstudenten niet al een
buddyprogramma is, aangezien een eerstejaarsstudent ook met de tutor informeel
kan praten. Arthur reageert dat men inderdaad kan terugvallen op de tutor, maar
hij noemt dat bij het buddyprogramma de groepen kleiner zijn en het contact nog
695 informeler is. Hij gelooft dat dit informelere contact buiten de studie om mensen
nog meer kan betrekken bij de vereniging. Arthur heeft gehoord dat de
tutormomenten niet altijd als even leuk worden ervaren en deze minder als een
sociale bezigheid worden gezien; dit laatste is wel zijn uitgangspunt voor het
buddyprogramma. Bente voegt toe dat eerstejaarsstudenten het bij het
700 buddyprogramma juist leuk vinden om met personen buiten de eigen tutorgroep
te zitten. Ze zegt dat bij borrels ook een drempel wordt weggenomen om langs te
komen, als men al een groepje heeft. Rens vraagt waarom Arthur het aan tutoraat
wil linken, zolang het buddyprogramma niet verplicht wordt gesteld. Arthur
merkt op dat hij heeft gemerkt dat men aan het begin gedwongen moet worden
705 om contact te zoeken. Rens vraagt om verduidelijking over of het
buddyprogramma dan wel of niet verplicht wordt gesteld vanuit tutoraat. Arthur
antwoordt dat dit niet het geval is. Rens vraagt vervolgens hoe Arthur het
programma voor zich ziet voor mensen die liever naar andere verenigingen gaan,
zoals sport- en studentenverenigingen. Arthur reageert dat het hem vooral gaat om
710 de mensen die geen contact hebben met anderen en daarom uitvallen bij hun
studie. Daan stelt voor om één of twee momenten van het buddyprogramma
vanuit tutoraat verplicht te maken en mensen daarna zelf te laten kiezen voor
verdere deelname. Zo wordt voorkomen dat mensen tegen hun zin moeten
deelnemen, aldus Daan. Arthur antwoordt dat dit ook zijn idee was. Jari vraagt of
715 Arthur heeft nagedacht over hoe hij ouderejaarsstudenten als mentor voor het
programma wil enthousiasmeren. Arthur zegt dat hij van plan is om bij colleges
langs te gaan evenals het programma te promoten op de website, sociale media
kanalen en via posters in de UvA-ledenkamer. Myrthe vraagt wat er gebeurt als er
een gedeelte van een buddygroepje uitvalt na de eerste twee verplichte
720 activiteiten voor het programma. Arthur antwoordt dat groepjes dan veranderd
moeten worden. Hij zegt dat er meerdere constructies mogelijk zijn, maar hij wil
graag twee mentoren per buddy groep houden. Myrthe zegt dat hij er al goed over

heeft nagedacht. Floris vraagt of er nog meer vragen voor Arthur zijn over het buddyprogramma. Hier zijn geen verdere vragen over.

725 Sverre vraagt daarna of Arthur de Opleidingscommissie (OC) in wil als hij masterstudent is en de taken van een commissaris onderwijs wil vervullen. Sverre vermeldt dat de sollicitaties voor de OC open zijn. Arthur antwoordt dat hij al in de OC van farmaceutische wetenschappen zit en hij erover na zal denken.

730 Rens vraagt vervolgens of Arthur een specifiek voorbeeld kan geven van activiteiten die hij wil organiseren om studenten te betrekken die normaal niet bij de activiteiten van het ACD verschijnen. Arthur reageert dat hij dit bij de bachelor via het buddyprogramma probeert te bewerkstelligen. Voor de masterstudenten hoopt hij een BBQ of wandeling door Amsterdam te organiseren om de nadruk op verbondenheid en gezellig samen eten te leggen. Rens vraagt wat er anders is aan deze activiteiten dan de normale activiteiten bij het ACD. Arthur antwoordt dat hij bij het promoten van activiteiten meer de focus wil leggen op het creëren van verbondenheid onder studenten. Hij wil vermelden dat men vooral moet komen bij behoefte aan contact.

740 Bente merkt op dat ze het leuk vindt dat Arthur de bedrijvendag en netwerken heeft genoemd in zijn beleidsideeën en noemt dit een goed idee. Sam vraagt vervolgens of Arthur wil toelichten wat zijn medische situatie is. Arthur zegt dat hij zichzelf fysiek en emotioneel lang heeft overbelast op verschillende vlakken. Hij leert daar nog mee om te gaan en kan soms uitvallen, als hij over zijn grenzen gaat. Vroeger was dat een paar maanden; tegenwoordig een paar dagen.

745 Rens vraagt of Arthur goed kan aanvoelen waar zijn grenzen zijn, aangezien men in een bestuursjaar vaak grenzen verlegt. Arthur noemt dit een goede vraag en antwoordt dat hij zich bewust is van waar zijn grenzen liggen. Hij is liever proactief en te voorzichtig.

750 Sam vraagt vervolgens waar Arthur vandaan komt en woont en Arthur zegt dat hij uit Amsterdam-Oost komt. Nu woont hij in Amsterdam Centrum. Arthur vertelt dat zijn tweede nationaliteit Amerikaans is. Sam vraagt of leeftijd met de jaren komt, maar bedoelt of wijsheid met de jaren komt en corrigeert zichzelf. Arthur zegt dat hij vindt van wel; hij noemt zich minder arrogant dan voorheen. Sam vraagt welke van Arthurs karaktereigenschappen goed zouden zijn voor de secretarisfunctie. Arthur antwoordt dat hij proactief is en liever vooruit werkt dan te veel tegelijkertijd doet in korte tijd. Sam stelt dezelfde vraag voor de functie van penningmeester. Arthur zegt dat hij detailgericht is, goed op zaken let en ervoor zorgt dat zaken goed gaan. Hij controleert zaken driedubbel, helemaal bij geldzaken. Sam vraagt of theoretische chemie, de passie van Arthur, en boekhouding raakvlakken hebben. Arthur grapt dat er in theoretische chemie meer lijden zit. Robin merkt grappend op dat er meer verdriet zit in boekhouden, wat Arthur nog wel zal leren. Sam vraagt vervolgens of Arthur van cultuur houdt. Arthur zegt dat hij hiervan houdt; hij vindt het leuk om te vragen waar andere mensen vandaan komen en hoe zij denken.

765 Sam vervolgt met een vraag over Arthurs beleidsideeën en vraagt wat Arthur kan toevoegen aan de belastingmogelijkheden voor het ACD. Arthur antwoordt dat hij hiervoor nog meer in de details zou moeten zitten. Sam zegt dat het inventariseren van de twee rekeningen, zoals vermeld in Arthurs beleidsideeënbrief, een goed idee is en vraagt of Arthur dit ook nog in hetzelfde
770 jaar zou willen doorvoeren. Arthur zegt dat hij eerst de voor- en nadelen op een rij zou willen zitten en op basis van overleg vervolgens de beslissing maken. Sam merkt op dat de ALV hierover uiteindelijk moet beslissen.

Hij vraagt vervolgens of Arthur voor een cursus over een CV of motivatiebrief schrijven op een bedrijvendag iemand binnen de vereniging wil vragen of juist iemand van buitenaf wil zoeken. Arthur antwoordt dat hij liever een extern iemand zoekt. Misschien dat Arthur zelf een cursus op deze dag kan geven. Sam vraagt hierna of Arthur ook de ACD-merchandise wil uitbreiden. Arthur lijkt dit leuk.

Sam gaat daarna in op Arthurs ideeën over de oriëntatiemarkt. Hij vraagt
780 of er ideeën van de afgelopen online oriëntatiemarkten zijn die hij wil meenemen naar fysieke oriëntatiemarkten, zoals het overzicht op de website en het werken met tijdsloten. Arthur antwoordt dat hij wil kijken of het online presenteren van het onderzoek door groepen behouden kan worden door bijvoorbeeld presentaties van te voren op te nemen. Men ontvangt bij een online presentatie
785 namelijk meer details over het onderzoek dan door vragen te stellen bij een kraampje, aldus Arthur. Sam vraagt vervolgens of Arthur ideeën heeft om het ledenblad te verbeteren. Arthur reageert dat hij het blad niet wil verbeteren, maar het wel leuk zou vinden om ervoor te schrijven. Sam reageert dat hij nu erg blij is met het blad. Arthur zegt dat hij graag wat meer controle op het Engels ziet.
790 Myrthe merkt op dat Engels controleren voor de bladcommissieleden lastig is, aangezien ingestuurde stukken van mensen niet volledig veranderd kunnen worden. Sam vraagt hierna of Arthur koken leuk vindt en Arthur zegt van wel. Hij heeft negen jaar kookervaring. Sam wenst Arthur succes met de KoCo en vraagt vervolgens wat Arthurs ideeën waren voor de Commissie Waardering Actieve
795 Leden (CWAL). Arthur zegt dat het hem leuk lijkt om meer met deze commissie te doen. Sam vraagt hierna of Arthur voor de werkoriëntatie een samenwerking met de Verenigde Oud-Leden ACD (VOLA) voor zich ziet. Arthur staat hier open voor en zegt dat de VOLA van waarde kan zijn.

Rens komt terug op Arthurs voorkeur voor penningmeester en vraagt hoe
800 Arthur ervoor zal zorgen dat de geldzaken met alle ideeën in balans blijven; of Arthur nee durft te zeggen. Arthur antwoordt dat hij hier goed in is. Volgens hem moet een idee haalbaar zijn en anders kan er een meerjarenplan voor worden gemaakt. Floris merkt op dat er altijd de volle ACD-spaarrekening is waar geld vanaf kan. Sam oppert het idee van een verliesbegroting en noemt het een
805 discussie voor de volgende ALV. Arthur merkt nog op dat hij voor verdere betrekking van personen spullen in de ledenkamer wil neerleggen die mensen zijn vergeten. Hij noemt het voorbeeld van laptopopladers en studieboeken. Ben

merkt op dat ieder laptopmerk zijn eigen laptopoplader heeft, dus dat
810 laptopopladers aanschaffen nog moeilijk kan worden. Bente zegt dat er al een bak
met kabels in de UvA-ledenkamer ligt en er dus plek is. Floris noemt deze kwestie
een discussie voor een ander moment en vraagt of er andere vragen voor Arthur
zijn. Sam vraagt of Arthur er zin in heeft. Arthur antwoordt dat hij er zeker zin in
heeft.

815 Als laatste krijgt Perry het woord en hij stelt zich voor. Hij is twintig jaar
oud, de jongste van de vier kandidaten, en komt uit Alkmaar. Volgend jaar verhuist
hij naar Amsterdam. Hij wil een bestuursjaar draaien, omdat hij veel plezier haalt
uit het organiseren van activiteiten voor mensen en omdat hij zijn zussen een
geweldig bestuursjaar heeft zien hebben, waarin zij veel hebben geleerd. Hij heeft
zelf maar een kort fysiek ACD-jaar meegemaakt door de coronapandemie.

820 Hierna vervolgt Perry met een toelichting op zijn beleidsideeën. Hij
vermeldt dat de afgelopen eerstejaarsstudenten heel weinig fysieke activiteiten
hebben kunnen meemaken en niet alleen een gedeelte van het studentenleven,
maar ook een gedeelte van het eindexamenjaar hebben misgelopen. Mensen
weten volgens hem niet wat ze kunnen verwachten en zijn daarom
825 verwachtingsvol. Hierop kan worden ingespeeld, aldus Perry, en er moet voor
worden gezorgd dat deze personen niet teleurgesteld worden. Perry zegt dat de
eerstejaarsstudenten en toekomstige tweedejaarsstudenten niet overrompeld
moeten worden. De eerste paar activiteiten zijn volgens Perry belangrijk om
nieuwe actieve leden te werven en huidige leden weer te betrekken om de
830 vereniging draaiende te houden. De commissies kunnen dan makkelijker
opgevuld worden. Perry vervolgt met zijn ideeën voor het opvullen van de
commissies. Hij merkt op dat het aantal actieve leden daalt of gaat dalen, doordat
veel van deze leden al in hun master zitten en/of bezig zijn aan de afronding van
hun master. Hij ziet graag dat er in elke commissie een oud actief lid is dat wordt
835 ondersteund door nieuwe leden en/of andere actieve leden. De nieuwe
commissieleden zouden ook nieuwe ideeën naar een commissie kunnen brengen.
Perry kaart aan dat sommige commissies misschien samengevoegd kunnen
worden bij weinig actieve leden. Hij noemt als voorbeeld de Sportcommissie die
dit jaar bij de Activiteiten- en BarCommissie (ABC) is getrokken. Mocht er echter
840 vraag zijn naar een commissie, dan zou deze juist kunnen worden opgezet, aldus
Perry. Perry wil verder de promotie vernieuwen. Hij zegt dat de
Promotiecommissie (PromoCie) al goed werk verricht, maar hij vindt dat er nog
te veel gebruik wordt gemaakt van Facebook in plaats van Instagram dat volgens
hem meer gebruikt moet worden. Hij ziet verder graag een overzichtelijke site,
845 waarop men zich kan aanmelden voor activiteiten. Perry zegt dat dit in een
vogelvlucht zijn ideeën waren en hoopt dat hij de vragen vanuit de ALV kan
beantwoorden. Floris vraagt of er voor Perry vragen zijn.

850 Marit vraagt of het gebruik van Snapchat voor promotie een idee is. Perry
antwoordt dat dit medium ook gebruikt zou kunnen worden, maar noemt dit wel
een lastig programma. Het is niet duidelijk te zien wie het ACD volgt en met wie

alles wordt gedeeld, wat volgens Perry bij Instagram overzichtelijker is. Bente merkt op dat Instagram alle functies van Snapchat heeft overgenomen; alles kan via Instagram geregeld worden. Ze zegt dat Snapchat dan overbodig is. Anne-fay sluit zich hierbij aan. Perry vindt dit een goed punt en zegt dat Instagram in elk
855 geval als handig medium beschikbaar is. Daan merkt nog op dat Instagram beter dan Snapchat gebruikt kan worden, aangezien Snapchat eerder als spam wordt ervaren. Er is dan volgens Daan de kans dat men zich voor beide mediakanalen uitschrijft. Floris vraagt hierna of er meer vragen voor Perry zijn met betrekking tot het gebruik van Snapchat. Er zijn geen verdere vragen over dit onderwerp voor
860 Perry.

Robin vraagt hierna hoe Perry het organiseren van Flux voor zich ziet, aangezien Perry niet een heel jaar fysiek heeft meegemaakt. Perry noemt dit een opgave, maar wil graag gebruik maken van de ervaring van actieve leden. Hij zegt dat hij er met het witboek en/of tips er samen met de commissie wel uitkomt.
865 Robin bedankt Perry voor zijn antwoord.

Rens merkt op dat Perry voornamelijk de activiteiten wil organiseren en wil plaatsnemen in de commissies die daaronder vallen. Hij vraagt of Perry ook wil helpen bij educatieve activiteiten, zoals excursies en lezingen. Perry antwoordt dat hij met name bezig wil zijn met de sociale activiteiten, maar ook in de educatieve activiteiten wil ondersteunen. Rens bedankt hem voor zijn antwoord.
870

Bente vraagt hierna hoe Perry de website voor promotie wil gebruiken. Perry zegt dat momenteel de privégroepen op Facebook gebruikt worden, zodat informatie alleen met leden gedeeld kan worden. Dit kan minder goed bij Instagram, aangezien het account openbaar is. Hij zou daarom Instagram willen
875 gebruiken voor de promotie en de privéinformatie op de website achter de inlog plaatsen. Anne-fay haakt in met de vraag hoe Perry de rol van WhatsApp binnen promotie voor zich ziet. Perry wil de rol hetzelfde houden. Hij vindt dit kanaal geschikt voor een extra update over de activiteiten en voor het posten van inschrijflinkjes. Anne-fay vraagt of hij de focus meer op de website en Instagram wil leggen. Perry antwoordt dat hij WhatsApp meer als een steuntje in de rug voor de promotie ziet. Bente merkt op dat Bestuur 74 de Instagram meer voor sfeerimpressies gebruikte en vraagt of Perry dit ook nog wil doen. Perry antwoordt dat Instagram zowel goed is voor sfeerimpressies als promotie. Door eerst een poster te plaatsen en vervolgens de sfeerimpressie is er een goede
885 opbouw, aldus Perry. Bente antwoordt dat dit haar leuk lijkt en kijkt uit naar de berichten op Instagram. Sam vraagt of Perry zelf in de PromoCie zou willen plaatsnemen. Perry antwoordt van wel.

Robin vraagt grappend of hij een ALV heeft gemist, aangezien Perry zijn brief afsluit met kandidaatslid voor het 76^{ste} bestuur, terwijl hij pas op deze ALV mogelijk wordt ingestemd. Sam merkt op dat zelfs voor de instemming de term kandidaatsbestuur al valide is. Robin zegt dat dit in zijn tijd anders was en grapt dat hij het voor nu door de vingers ziet.
890

Bart merkt op dat Perry in zijn brief vermeldt dat de ABC en Feestcommissie uit dezelfde leden kunnen bestaan. Hij vraagt hoe Perry dit voor
895 zich ziet, aangezien de ABC al vrij druk is voor haar commissieleden. Perry
antwoordt dat hij het met Bart ten opzichte van de drukte eens is. Volgens Perry
hoeven niet meerdere leden overeen te komen, zolang het bestuurslid voor beide
900 commissies hetzelfde is. Het doel is voor Perry om de communicatie duidelijker te
maken en meer samen te werken. Bart vraagt op welke manier Perry de
duidelijkere communicatie bedoelt. Perry zegt dat dit voornamelijk zit in het
afstemmen van grote borrels en feesten; dat deze niet te dicht op elkaar staan.
Verder noemt Perry dat een goede communicatie met de SLA voor de het
openingsfeest bij de ACD-verjaardag handig is. Bart noemt Perry's antwoord
duidelijk. Floris vraagt hierop hoe Perry borrels en feesten op de VU voor zich ziet,
905 zoals Ben eerder al voorstelde. Perry antwoordt dat een feest organiseren met
andere verenigingen een goed plan is; dit is volgens hem ook gezellig. Perry
geeft aan dat hij nog niet over borrels op de VU heeft nagedacht, maar weet dat
sommige verenigingen hun eigen tap hebben. Hij noemt dat een borrel dicht bij
het O|2-gebouw op de VU ideaal is vanwege aanwezigheid van de
910 onderzoeksgroepen in dat gebouw; hij wil de borrel in elk geval dicht bij de VU-
campus. Floris noemt dit antwoord duidelijk en vraagt of er gerelateerde vragen
zijn. Bart vraagt of Perry net zoals Ben één keer per maand een VU-borrel zou
willen organiseren. Perry reageert dat hij hier nog niet over heeft nagedacht en dit
afhangt van de animo vanuit leden en onderzoeksgroepen evenals de
915 onderwijsverdeling op de VU en UvA. Hij zegt dat hij ook niet weet hoe de
verdeling in het nieuwe curriculum wordt. Sam merkt op dat hij denkt dat er voor
borrels op de VU er wel animo vanuit de onderzoeksgroepen zal zijn.

Bente vraagt vervolgens hoe Perry de rol van de ABC in de VU-ledenkamer
voor zich ziet. Perry antwoordt dat hij kansen ziet liggen voor de ABC, maar dat
920 deze kansen afhankelijk zijn van hoeveel mensen in de ledenkamer aanwezig zijn.
Er moet volgens Perry daar geen verkoop komen als er weinig mensen aanwezig
zijn. Zo wordt etenswaar dat over de houdbaarheidsdatum gaat voorkomen. Bente
vraagt hierna of hij diensten op de VU zou willen draaien. Perry antwoordt dat dit
ervan afhangt of het mogelijk is met een viermansbestuur. Als er tijd voor is, dan
925 wil hij diensten draaien op de VU. Bente stelt daarna de vraag of Perry de
DecoratieCommissie (DeCo) wil inschakelen voor de decoratie van de VU-kamer.
Perry reageert dat hij niet weet wat deze commissie inhoudt, maar ziet zeker een
mogelijkheid als deze commissie de decoratie regelt.

Rens keert terug naar het punt over borrels op de VU en vraagt of Perry
930 mogelijk ook een eigen bar in de ledenkamer zou willen. Perry antwoordt dat hij
weet dat studievereniging Anguilla een grote kelder met eigen bar heeft; hij weet
niet hoe dat in de huidige ACD-ledenkamer op de VU gaat lukken. Bij de verhuizing
op de VU zou hier volgens Perry zeker naar gekeken kunnen worden. Perry zegt
dat hij het handiger zou vinden om in deze kamer een kleine bar neer te zetten
935 dan telkens een externe locatie te zoeken. Rens vindt dit een mooi antwoord en

stelt vervolgens de vraag of Perry voorstellen heeft voor activiteiten om eerstejaarsstudenten en toekomstige tweedejaarsstudenten te betrekken. Perry vertelt dat er een leuk feest of gezellige borrel georganiseerd kan worden. Hij wil de eerste activiteiten laagdrempelig houden, aangezien te grote activiteiten kunnen overweldigen. De ACD-verjaardag zou hij grootser willen maken. Rens vraagt of Perry in september al grotere activiteiten wil inzetten, aangezien de ACD-verjaardag in november is. Perry reageert dat dit afhankelijk is van de maatregelen in september. Mocht het mogelijk zijn, dan wil hij in september een paar goede borrels organiseren.

945 Marit vraagt hierna of Perry naast de Feestcommissie en ABC of ook nog in andere commissies wil plaatsnemen. Perry antwoordt dat hij in de AJW-commissie wil blijven en in de PromoCie zou willen plaatsnemen. Met de naam 'Commissaris Intern' verwacht hij zich met de commissies bezig te houden en hij zou graag de samenwerking aangaan met degene die de onderwijstaken op zich neemt.

950 Sam vraagt wat Perry als jongste bestuurslid zou toevoegen aan het gehele bestuur. Perry reageert dat dit nieuwe ideeën zijn. Sam vraagt waar Perry in Amsterdam gaat wonen en Perry antwoordt dat dit het stadsdeel Zuid-Oost is. Sam vraagt welke karaktereigenschappen van Perry hem tot een goede 'Commissaris Intern' maken. Perry reageert dat hij energie haalt uit het organiseren van activiteiten en zien dat mensen bij deze activiteiten plezier hebben. Hij gelooft ook wel leiderschap voor commissies te hebben. Sam merkt op dat de titel van 'Commissaris Intern' onder voorbehoud is en vraagt waarom Perry zo wil heten. Perry antwoordt dat deze naam passender is bij het onder de hoede nemen van meer commissies. Verder noemt Perry 'Commissaris Intern' een professionelere naam dan 'Commissaris Activiteiten en Bar', de naam die eerst voor zijn functie stond. Floris merkt op dat de non-professionaliteit van de naam 'Commissaris Activiteiten en Bar' wel meevalt; andere verenigingen hebben ook een dergelijke commissaris. Bente vraagt hierna of Perry ook de commissies onder de huidige

955 Commissaris Intern zou willen overnemen. Perry antwoordt dat hij hier nog niet over heeft nagedacht en dat hij voor de ICT-commissie niet goed is met computers. Perry zegt dat hij graag de EerstejaarsCommissie (EJC) onder zijn hoede neemt, maar de Master Activiteiten Commissie (MAC) ongemakkelijk vindt, aangezien hij zelf zijn derde bachelorjaar ingaat. Bente zegt dat ze zijn aarzeling voor de MAC begrijpt. Sam vraagt of het nu niet verwarrender is dat er geen 'Commissaris Extern' is, terwijl er wel een 'Commissaris Intern' is. Perry zegt dat hij Sams vraag goed vindt, maar vindt de benaming 'Commissaris Intern' de lading het meeste dekken. Sam raadt aan om op de website duidelijk te vermelden naar welke functie men moet gaan voor externe zaken.

965

970

975 Sam stelt als vervolgvraag hoe Perry een goede verdeling tussen oude en nieuwe leden wil bereiken. Perry antwoordt dat hij dit wil bereiken door goed te lobbyen en commissies op te vullen aan de hand van de energie die een ouder actief lid in de commissie wil steken. Mocht een ouder actief lid met meer ervaring

980 minder tijd hebben voor een commissie, dan zou de commissie met meer leden
opgevuld kunnen worden. Sam merkt op dat hij in Perry's beleidsideeën de
betrekking van huidig actieve leden mist en raadt Perry aan om hier nog over na
te denken. Perry reageert dat hij net zoals Ben een commissiemarkt of
985 commissieborrel een goed idee vindt. Martijn vraagt of Perry er zin in heeft
volgend jaar en Perry antwoordt dat hij er super veel zin in heeft. Floris bedankt
Perry voor zijn antwoorden.

Voorzitter Floris Blom schorst de vergadering om 21:42 uur.

Voorzitter Floris Blom heropent de vergadering om 21:48 uur.

990 Floris vraagt of de ALV nog een vraag heeft over de twee voorstelbesturen vanuit
de SoCo voor er wordt overgegaan op de stemming van het 76^{ste} bestuur.

Rens vraagt aan de kandidaten hoe zij zichzelf in de voorstelbesturen zien
en voor welke optie zij een voorkeur hebben. Martijn antwoordt dat hij beide
opties prima vindt, maar een lichte voorkeur heeft voor Arthur als
995 penningmeester en Ben als secretaris. Rens vraagt wat Martijns reden hiervoor is.
Martijn zegt dat hij Ben kent als een goede secretaris bij het PAC en de LEC. Van
Arthur weet hij dit niet en Martijn gaat in Arthurs voorkeur mee. Perry reageert
dat hij het met Martijn eens is. Hij merkt op dat hij gelooft dat alle vier liever in
een zsmansbestuur hadden gezeten, maar hun uiterste best gaan doen om met
1000 z'n vieren het jaar te draaien. Floris vraagt hoe Ben en Arthur in deze opties staan.
Ben is ook voor optie 1, zoals voorgedragen in de brief van de SoCo, en herhaalt
dat het jammer is dat er geen vijf- of zsmansbestuur gevormd kan worden. Arthur
is ook voor optie 1. Floris zegt dat de voorkeur vanuit de SoCo en de kandidaten
nu duidelijk is en vraagt of er nog verdere algemene vragen zijn.

1005 Maartje vraagt of er een mogelijkheid is dat iemand halverwege bij het 76^{ste}
bestuur instapt. Sam zegt dat dit niet besproken is. Martijn zegt dat hij erover heeft
nagedacht. Hij zou het leuk vinden om iemand extra voor het tweede halfjaar te
vinden, maar vraagt zich af of er op deze manier dan niet sollicitanten voor het
jaar erop weg worden gehouden. Hij zegt dat er nog goed over nagedacht moet
1010 worden. Perry voegt toe dat men niet voor lief kan nemen dat er altijd zes
aanmeldingen zullen zijn en dat ervoor gewaakt moet worden dat sollicitanten
voor een jaar erna op deze manier niet weggekaapt worden. Ben sluit zich bij deze
meningen aan. Arthur zegt dat het hem niet veel uitmaakt. Alle vier de kandidaten
staan open voor een vijfde bestuurslid.

1015 Sam merkt op dat er normaal een vicefunctie per functie wordt aangesteld.
Hij zegt dat het dit jaar belangrijk is dat de vicepenningmeester wordt
meegenomen in het inwerktraject van de penningmeester. Hij vraagt of dit als
voorwaarde moet worden meegenomen in de stemming, al is hij hier zelf geen
1020 voorstander van. Hij wil het eerder meegeven als sterk advies. Jari merkt op dat
deze voorwaarde niet aan de stemming over het nieuwe bestuur gehangen kan
worden, aangezien er niet over vicefuncties wordt gestemd. Er wordt daarom als

10. Aftreden Sollicitatiecommissie

1065 Floris grapt dat hij graag mensen naar voren had geroepen, maar dat dit bij een online ALV niet mogelijk is. Hij wil de SoCo bedanken voor het afnemen van de online sollicitaties en het vormen van twee voorstelbesturen. Floris vraagt of iemand vanuit de SoCo nog iets wil zeggen.

1070 Siza bedankt Joran Timmerman als extern lid in de SoCo. Ze zegt dat de SoCo het fijn vond om tegengeluid te ontvangen van iemand uit een andere vereniging. Verder bedankt Siza ook de andere leden, Jari en Daan, voor hun inzet. Ze is erg tevreden met het resultaat en staat achter het gevormde bestuur. Jari bedankt vervolgens Siza dat ze ook dit jaar voor een tweede keer heeft meegedraaid met de SoCo.

1075

De Sollicitatiecommissie voor het jaar 2021 is afgetreden.

11. Update Acquisitiecommissie

1080 Bente begint met de grap dat dit agendapunt is geïnitieerd door Rens' opmerkingen op de vorige ALV en vertelt vervolgens over de belangrijkste ontwikkelingen uit semester 2 van het collegejaar 2020-2021 voor de acquisitie. Ze vertelt dat er dit semester in totaal zeventwintig bedrijven gecontacteerd zijn; hiervan is het contact met drie bedrijven ook succesvol geweest. Allereerst is er een samenwerkingsovereenkomst met Tata Steel ondertekend. Deze samenwerking bestaat uit een online excursie die rond oktober 2021 zal plaatsvinden. Hierna vertelt Bente dat de ASVA een nieuw bestuur zocht en in ruil voor het promoten van de vacature heeft het ACD een kleine vergoeding gekregen. Bente vertelt dat de derde succesvolle samenwerking met bol.com is. Vanaf semester 2 gaat de boekenverkoop via bol.com en kunnen studenten elk moment een studieboek aanschaffen met een kortingscode. Tot nu toe is de verkoop goed verlopen en ligt het bedrag iets hoger dan vorig jaar via Athenaeum.

1085

1090

1095 Bente vertelt hierna dat de hoeveelheid sponsors in semester 2 lager ligt dan vorig jaar. Dit komt voornamelijk door het gebrek aan vacatures. Vorig jaar kwamen er namelijk via de bestuursmail een aantal vacatures binnen die tegen betaling gedeeld zijn. Helaas was dat dit jaar niet het geval.

1100 Bente vervolgt de acquisitieupdate met een overzicht van alle sponsors van het collegejaar 2020-2021. Ze vertelt dat er acquisitie is verkregen vanuit negen verschillende bedrijven. Van deze bedrijven zijn de overeenkomsten met Schoolkitchen, Gupta Strategists, Mercachem, ASVA, SSL Leiden en Tata Steel met behulp van de acquisitiecommissie gesloten. De bijdrages van de KNCV, Medical Werff, en de boekverkoop via Athenaeum en bol.com zijn jaarlijks en worden vanuit het bestuur afgehandeld. Bente vertelt dat de totale opbrengst tot nu toe op 1.935,88 euro staat.

1105 Bente eindigt met de opmerking dat het volledige overzicht van alle gecontacteerde bedrijven op de website staat, mocht men hier geïnteresseerd in zijn. Bente vraagt of er vragen zijn.

1110 Maartje vraagt of de excursie van Tata Steel online is. Bente antwoordt dat dit inderdaad het geval is en merkt op dat deze excursie in overleg met Tata Steel in een hybride vorm georganiseerd kan worden. Er zou een lokaal afgehuurd kunnen worden om daar gezamenlijk naar de online excursie te kijken. Ze zegt dat Tata Steel hier enthousiast over was. Maartje vraagt hierna of er contact is geweest met Richard Broersen die als oud-ACD'er bij Tata Steel werkt. Bente antwoordt dat hij waarschijnlijk komt spreken bij de online excursie. Bente vraagt of er nog meer vragen zijn.

1115 Sam bedankt de andere acquisitieleden David Möhringer, Leire Honold en Daan van Dalen. Hij merkt op dat de motivatie voor Bente en hemzelf moeilijker was, maar dat de andere leden het zeer goed gedaan hebben. Bente voegt toe dat David een goede eerste samenwerking heeft geregeld en vraagt vervolgens of Rens tevreden is met deze update. Rens antwoordt dat hij niet goed kan herinneren dat hij graag deze update zag op een ALV. Hij zegt dat hij het een fijne update vindt. Bente vraagt hierna of de update van de acquisitiecommissie voortaan alleen bij de Halfjaarlijkse-ALV en Wissel-ALV gegeven kan worden, omdat de update tussen de Verkiezings-ALV en Wissel-ALV niet veel zal verschillen. Rens stelt voor om deze update dan eerder bij de Verkiezings-ALV te geven en niet de Wissel-ALV, omdat de Wissel-ALV al redelijk lang is. Bente noemt dit een goed idee.

12. WVTTK

Er is verder niets ter tafel gekomen.

1130 13. Rondvraag

- Sam vraagt de kandidaten van het 76^{ste} bestuur des ACDs of zij er in zin hebben. De kandidaten antwoorden van wel.
- Sam merkt namens het 74^{ste} en 75^{ste} bestuur op dat het 76^{ste} kandidaatsbestuur competent is en wenst dit bestuur veel succes toe.
- 1135 - Floris vraagt of de kandidaten al hebben nagedacht over de bestuurskleur. Martijn antwoordt dat hier nog over nagedacht moet worden.
- Jari vraagt hoe het kandidaatsbestuur het opendeurbeleid wil voortzetten. Er wordt gelachen. Ben antwoordt dat dit beleid gewerkt heeft en hij het daarom wel wil voortzetten. Martijn grapt dat dit beleid zal gelden voor iedereen behalve Jari. Arthur stelt voor om de gehele deur weg te halen. Dit vindt de rest van de ALV geen goed idee.
- 1140 - Maartje vraagt of de ACD-ledenkamer op de UvA momenteel open is. Floris legt uit dat er aan de faculteit moet worden doorgegeven wanneer bestuursleden in deze kamer willen zetten. Het maximum staat op twee

- 1145 personen. Mensen kunnen niet in de ledenkamer studeren, maar zouden wel kort wat spullen kunnen neerleggen of ophalen.
- Rens vraagt wanneer de nieuwe procedure voor de sollicitatie geëvalueerd gaat worden. Hij merkt op dat er naar zijn mening nu dubbelop over het beleid gepraat gaat worden. Jari antwoordt dat de sollicitatieprocedure zelf
- 1150 binnen de SoCo en met de sollicitanten besproken gaat worden. Het is nog onduidelijk wanneer en hoe de nieuwe procedure op de ALV wordt geëvalueerd omtrent het bespreken van de beleidsideeën. Jari zegt dat dit gedeelte zowel de SoCo als de ALV aangaat. Sam merkt op dat deze evaluatie waarschijnlijk na de Wissel-ALV is en door het dan huidige
- 1155 bestuur kan worden georganiseerd. Rens merkt hierna op dat het boekjaar begin augustus eindigt en dat officieel hierna geen geld mag worden uitgegeven, voordat de nieuwe begroting is goedgekeurd. Normaal wordt er een oogje dichtgeknepen, omdat het beleidsplan bij de Verkiezings-ALV wordt goedgekeurd. Dit is met de nieuwe procedure niet het geval en
- 1160 officieel zou er in september dan geen geld uitgegeven mogen worden. Rens zegt dat er hiervoor iets gevonden moet worden. Floris noemt dit een goede opmerking om over na te denken en oppert dat de Wissel-ALV mogelijk verplaatst kan worden naar eerder in het jaar.
- Sam vraagt of de ALV er nog zin in heeft. De ALV heeft er nog zin in. Floris stelt voor dat Sam voortaan minder vragen stelt.
 - Floris feliciteert nogmaals het 76^{ste} kandidaatsbestuur.
- 1165

14. Sluiting

Voorzitter Floris Blom sluit de vergadering om 22:16 uur.

1170