

Beste ALV,

Middels deze brief willen wij, de Sollicitatiecommissie (SoCo), verslag uitbrengen van de sollicitatie- en selectieprocedure zoals die de afgelopen weken plaats heeft gevonden. Ook zal in deze brief de motivatie gegeven worden voor de door onze voorgedragen besturen, zowel voor de besturen als geheel als voor de individuele kandidaten. Dit is een niet-bindend advies; de verkiezing van het bestuur ligt nog steeds geheel bij de ALV.

Na de eerste sollicitatieronde hebben wij besloten de sollicitatie nog 1 week langer open te zetten. Dit hebben we gedaan met het bericht dat er genoeg sollicitanten waren om een bestuur te vormen, en om zo eventuele twijfelaars over te halen toch nog te solliciteren. Dit heeft uiteindelijk geen effect gehad. Dit jaar hebben de sollicitaties uiteraard online plaatsgevonden. Hoewel dit enigszins wegneemt van de sfeer die een 1-op-1 gesprek heeft, hebben wij het gevoel toch een goede indruk te hebben gekregen van de sollicitanten over Zoom.

Vanwege een wijziging in de sollicitatieprocedure hebben wij 2 opties gevormd voor kandidaatsbesturen die wij graag willen voorleggen aan de ALV. Vanwege de hoeveelheid sollicitaties is de variatie in de opties niet hoog omdat wij al snel een idee hadden wie wij waar wilden plaatsen.

Optie 1:

Voorzitter - Martijn ten Brink

Secretaris - Ben Kras

Penningmeester - Arthur Grooteman

Commissaris Intern* - Perry Blommaart

Optie 2:

Voorzitter - Martijn ten Brink

Secretaris - Arthur Grooteman

Penningmeester - Ben Kras

Commissaris Intern* - Perry Blommaart

(*commissaristitel onder voorbehoud)

Om te beginnen willen wij per individu deze opties toelichten.

Perry loopt inmiddels bijna twee jaar mee met de vereniging en heeft ervaring binnen de feestcommissie en de activiteiten- en barcommissie. In zijn sollicitatie kwam erg duidelijk naar voren dat hij het meeste energie haalt uit activiteiten organiseren en vervolgens zien dat mensen

kunnen genieten van deze activiteiten. Ook kwam naar voren dat hij zichzelf niet zo zag zitten in een functie als secretaris of penningmeester. Het ACD kan wel iemand gebruiken die met een frisse blik activiteiten en andere zaken wil gaan organiseren voor de leden. Vandaar vinden wij Perry erg geschikt als commissaris intern*.

Dan de persoon met de meeste ervaring binnen de vereniging. Martijn heeft onder andere werk in de EJC, ABC en feestcommissie gedaan en is hierdoor erg betrokken bij de vereniging. Wij denken dat hij daardoor het meest geschikt is voor de functie voorzitter. Door zijn vlotte babbel zal hij de vereniging goed kunnen vertegenwoordigen tijdens de vele overleggen en vergaderingen. Als voorzitter is het ook belangrijk dat je het overzicht kan houden over bijna alle zaken binnen de vereniging. Martijns kennis over de gang van zaken binnen de vereniging is hierbij erg handig.

De gestructureerde aanpak van Ben is een mooie aanvulling in dit bestuur. Hij heeft al veel ervaring met organiseren en notuleren door zijn functie als secretaris in het PAC-bestuur. Wij denken dat zijn ervaring het beste tot uiting kan komen in de functies secretaris en penningmeester. Wij denken dat hij in beide functies ook zijn enthousiasme voor het organiseren van lezingen en excursies tot uiting kan laten komen door enkele taken van de functie commissaris extern op zich te nemen.

De laatste kandidaat, Arthur, werkt gestructureerd en overzichtelijk. Hierdoor zien wij hem in de functies secretaris en penningmeester. Voor beide functies staat hij open en hij is erg enthousiast over wat hij kan leren in deze functies. Daarnaast wil hij zich gaan storten op de samenwerking tussen de vereniging en de opleiding. Hij is erg betrokken bij de opleiding en wil graag in gesprek met de faculteit of het opleidingsteam over verschillende aspecten van de bachelor en de master. Daarom zien wij Arthur enige taken van commissaris onderwijs op zich nemen. Deze taken zijn, denken wij, het beste te combineren met de functies secretaris en penningmeester.

Wij hebben er vertrouwen in dat er een goed bestuur gevormd kan worden dat een leuk jaar voor het ACD gaat verzorgen, ondanks dat ze met vier personen zijn in plaats van de gebruikelijke zes. Alle kandidaten hebben veel motivatie voor een bestuursjaar getoond en zijn bereid om het bestuur voor hun studie te laten gaan. Ook zal de werkdruk goed verdeeld kunnen worden door Perry op het grootste deel van de commissariaat-taken te zetten. Zo kunnen de andere drie kandidaten naar interesse verschillende taken of commissies op zich nemen naast hun eigen functie binnen het dagelijks bestuur. Wij hopen dat de ALV ook dit vertrouwen in de kandidaten heeft.

Hoewel wij twee opties geven willen wij toch enige voorkeur uitspreken. Vanwege de kans op uitval van Arthur denken wij dat de functie penningmeester iets beter werkt voor hem aangezien deze flexibeler is dan de functie secretaris. Daarom spreken wij onze voorkeur uit voor optie 1.

Mochten er nog vragen of opmerkingen zijn n.a.v. deze brief, is de SoCo uiteraard bereid om deze te beantwoorden op de Verkiezings-ALV.

Hoogachtend,

De Sollicitatiecommissie

Siza Kuin, Jari Hoffmann, Daan Jellema en Joran Timmerman